DRP.5501.1.2023.AS

**Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie**

****

**ANALIZA   
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI   
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH**

**w 2022 r.**

**Wyszków, kwiecień 2023 r.**

Starosta Powiatu Wyszkowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych  
i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia  
u bezrobotnego lub poszukującego pracy:

1. braku kwalifikacji zawodowych;
2. konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
3. utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
4. braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

1. **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
2. wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
3. wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2022 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2022 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

**WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2022 ROKU**

Na koniec 2022 roku ponownie odnotowano spadek stopy bezrobocia. Według stanu na koniec 2022 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 1004 osoby bezrobotne. Obserwowany od kilku lat spadek liczby osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne ma swoje odbicie   
w spadku chęci do podnoszenia kwalifikacji przez osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy.   
W okresie od 01.01.2022 roku do 31.12.2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie skierował na szkolenia 6 osób bezrobotnych.

**Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2022 roku**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa szkolenia** | **Liczba osób skierowanych na szkolenie** | **Liczba osób, które**  **ukończyły szkolenie** | **Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu** | **Efekty-wność szkoleń** | **Typ szkolenia**  **(indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)** | **Źródło finansowania**  **(Fundusz Pracy, EFS)** |
|  | Uprawnienia w zakresie eksploatacji urządzeń, instalacji i sieci elektroenergetycznych na stanowisku eksploatacji - G1 | 1 | 1 | 1 | 100% | indywidualne | Fundusz Pracy |
|  | Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem | 2 | 2 | 2 | 100% | Indywidualne/bon szkoleniowy | EFS |
|  | Spawanie metodą MAG 135 poziom I | 1 | 1 | 1 | 100% | indywidualne | EFS |
|  | Operator koparki jednonaczyniowej klasa III do 25 ton | 1 | 1 | 1 | 100% | indywidualne | Fundusz Pracy |
|  | Master Barista | 1 | 1 | 1 | 100% | bon szkoleniowy | Fundusz Pracy |
| **Razem** | | **6** | **6** | **6** | **100%** | x | x |

1. **LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE  
   Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA**

* Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie 6
* Liczba osób, które ukończyły szkolenia 6
* Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym 6

*(1 osoba ukończyła szkolenie, nie zdała egzaminu w pierwszym terminie, który był finansowany ze środków EFS, jednak zdała egzamin w drugim terminie, podnosząc kwalifikacje w 4 tygodnie od zakończenia wsparcia.)*

Odsetek osób, które w 2022 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 100 %.

1. **LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE  
   W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH**
2. **Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 6 osób – 100% ogółu przeszkolonych.

1. **Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania**

Liczba osób przeszkolonych zamieszkałych na wsi była wyższa niż osób zamieszkałych  
w mieście.

* osoby zamieszkałe na wsi **5** (83% ogółu przeszkolonych)
* osoby zamieszkałe w mieście **1** (17% ogółu przeszkolonych)

1. **Osoby przeszkolone wg płci**

W 2022 r. na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie zostali przeszkoleni tylko mężczyźni. Brak było zainteresowania ze strony kobiet.

* mężczyźni **6** (100% ogółu przeszkolonych)

1. **Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia**

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby   
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

* osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym **5** (83% ogółu przeszkolonych)
* osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym **1** (17% ogółu przeszkolonych)

1. **Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia**

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób wpisywało się w obszary: *usługi transportowe oraz technika i handel artykułami technicznymi*

* technika i handel artykułami technicznymi **2** (33% ogółu przeszkolonych)
* architektura i budownictwo **1** (17% ogółu przeszkolonych)
* usługi transportowe **2** (33% ogółu przeszkolonych)
* usługi gastronomiczne **1** (17% ogółu przeszkolonych)

1. **Liczba osób przeszkolonych według wieku**

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2022 r. dominowała grupa osób w wieku do 24 roku życia.

Osoby przeszkolone wg wieku:

* przeszkoleni w wieku do 24 lat **3** (50% ogółu przeszkolonych)
* przeszkoleni w wieku 25 – 34 lata **1** (17% ogółu przeszkolonych)
* przeszkoleni w wieku 35 – 44 lata **0**
* przeszkoleni w wieku 45 i więcej  **2** (33% ogółu przeszkolonych)

1. **Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):**

* osoby do 30 roku życia **4** (66% ogółu przeszkolonych)
* bezrobotny powyżej 50 roku życia **2** (33% ogółu przeszkolonych)

Łącznie 100% osób przeszkolonych znajdowała się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

1. **WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU**

* liczba osób, które ukończyły szkolenia – **6**
* liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń   
  w 2022 r. – **6** **(100% ogółu przeszkolonych)**

1. **KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

1. uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
2. koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium,  
   o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
3. koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
4. koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
5. koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2022 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **16.875,60 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r  
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **10.962,34 zł.**

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2022 roku wyniosła **6.082,12 zł**.W ciągu   
3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **6 osób** co stanowi **100%** ogółu przeszkolonych.Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1.827,06 zł.**

1. **PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2022 r. wynosił – **1.827.06 zł (10.962,34 zł / 6 osób).** Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2022 r.   
– **25,49 zł (10.962,34 zł / 430 godziny).**

1. **LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE,  
   W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE**

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2022 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

1. **WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

W roku 2022 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za 2022 rok.

**PODSUMOWANIE**

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2022 roku szkoleń wskazuje,  
że szkolenia zakończyły się 100% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków  
z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności   
do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją   
do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy,   
a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

**Podstawa prawna:**

*- ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.),*

*- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).*

Z up Starosty

Dyrektor

Powiatowego Urzędu Pracy

w Wyszkowie

Grażyna Polak

*Sporządził: Anna Serafińska – specjalista ds. rozwoju zawodowego.*