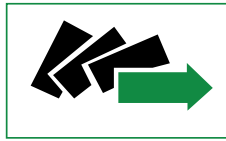


**Powiatowy Urząd Pracy
w Wyszku**



**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI,
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH, NA KTÓRE
ISTNIJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM
RYNKU PRACY**

w 2015 roku

Wyszków, kwiecień 2016

Niniejsza lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, została opracowana na podstawie § 66 ust 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014r w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:

- 1) **strategii rozwoju województwa,**
- 2) **wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie,**
- 3) **wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,**
- 4) **zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,**
- 5) **wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.**

1. STRATEGIA ROZWOJU REGIONALNEGO.

1) Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020

„Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020” jest dokumentem określającym politykę władz, w której bardzo wyraźnie podkreśla się wagę podniesienia poziomu wykształcenia mieszkańców województwa. Jakościowy rozwój zasobów ludzkich traktowany jest jako niezbędny czynnik wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego.

W strategii zwraca się uwagę na rozwój i kształtowanie kapitału społecznego poprzez:

- a) **podnoszenie poziomu wykształcenia oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego,**
- b) **podnoszenie kwalifikacji zawodowych, tworzenie nowych miejsc pracy, walkę z bezrobociem¹.**

Rozwój kapitału społecznego jest jednym z celów pośrednich, którego realizacja będzie umożliwiała osiągnięcie celów strategicznych rozwoju Mazowsza. Czynnik ten jest wielowymiarowy i obejmuje działania ukierunkowane między innymi na:

- a) **zapewnienie możliwości kształcenia i doksztalcania;**
- b) **wzrost zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.**

¹ Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 (aktualizacja) s. 25

Wzrost rozwoju gospodarczego wymaga przede wszystkim pracowników o wysokich kwalifikacjach. Doskonalenie jakości kadr jest konieczne do ich przystosowania do zmieniającej się sytuacji społeczno – gospodarczej, warunkuje rozwój przedsiębiorczości. Kroki podejmowane w tym celu wpiszą region mazowiecki w europejski obszar edukacji i szkoleń. Wzrost poziomu wykształcenia i poprawa jakości kadr będzie realizowany między innymi poprzez następujące działania:

- ✓ tworzenie lepszych warunków kształcenia przez inwestowanie w bazę oświatową oraz wspieranie instytucji i ośrodków edukacyjnych, w tym bibliotek;
- ✓ upowszechnienie umiejętności obsługi komputerów i znajomości języków obcych (w systemie szkolnym, pozaszkolnym oraz na uczelniach wyższych);
- ✓ doksztalcanie kadr poprzez różne formy samokształcenia, kursy, szkolenia, stypendia, staże, seminaria, konferencje, studia podyplomowe i doktoranckie;
- ✓ dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnych i lokalnych rynków pracy.

Wysoki poziom zatrudnienia ma wymiar ekonomiczny oraz społeczny. Działania mające na celu aktywizację zawodową są pożądane w całym regionie, w szczególności na obszarach, gdzie występuje wysokie i długotrwałe bezrobocie. Realizacja celu powinna odbywać się we współpracy z podmiotami działającymi na polu ekonomii społecznej. Wzrost zatrudnienia w regionie oraz przeciwdziałanie bezrobociu głównie obejmuje następujące działania:

- ✓ zwiększenie poziomu zatrudnienia w regionie między innymi poprzez tworzenie nowych miejsc pracy, doskonalenie zasobów pracy, aktywizację społeczno – zawodową osób bezrobotnych i niepełnosprawnych;
- ✓ wzmocnienie i poszerzenie stosowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu a także nowych form zatrudnienia;
- ✓ inicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych z trudnych segmentów rynku pracy, co wymagać będzie nowych rozwiązań programowo – instytucjonalnych w prywatnych i publicznych służbach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz ośrodkach pomocy społecznej².

W realizacji rozwoju potencjału społecznego, zasobu stanowiącego ważny czynnik przewagi konkurencyjnej Mazowsza dużą rolę odgrywają działania Powiatowych Urzędów Pracy. Szkolenia organizowane przez urzędy pracy dla osób bezrobotnych bywają niejednokrotnie jedyną szansą na zdobycie nowych umiejętności oraz znalezienie zatrudnienia. Celem szkolenia bezrobotnych jest reagowanie na zmieniające się potrzeby

² Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 (aktualizacja) s. 36-38

rynku pracy oraz dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do tych potrzeb. Szkolenie może oznaczać przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Szkolenie osób bezrobotnych ma przede wszystkim na celu ułatwienie powrotu na rynek pracy. Stanowi także formę pomocy, która ma zwiększyć szanse na znalezienie pracy lub samozatrudnienie. Profesjonalne wsparcie doradców zawodowych i dostęp do informacji zawodowej wpływa korzystnie na postawę oraz motywację beneficjentów do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy.

2) Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2008 - 2015.

„Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2008 – 2015” podkreśla, że efektywne przeciwdziałanie bezrobociu i nierównościom społecznym w powiecie wymaga podejmowania kompleksowych działań na wielu płaszczyznach, ponieważ należy oddziaływać zarówno na pracodawców, jak i bezrobotnych.

Zadania i przedsięwzięcia w obszarze problematyki społecznej definiują kierunki zapobiegania i rozwiązywania problemów społecznych regionu. Działania w tym obszarze ściśle łączą się z planami o charakterze gospodarczym, które kreując rozwój powiatu przyczyniają się do rozwiązywania niekorzystnych problemów społecznych – zwłaszcza bezrobocia.

Celem strategicznym jest **rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy w zakresie aktywizacji bezrobotnych, wspieranej przez realizację sektorowych i regionalnych programów, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego.**

„Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2008 - 2015” określa trzy cele operacyjne dotyczące problemu bezrobocia:

Cel operacyjny

1: Podniesienie wiedzy i świadomości dotyczącej rynku pracy poprzez wzmocnienie dialogu społecznego i współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszowie z instytucjami działającymi na rzecz rozwiązywania problemów społecznych.

Działania:

- ✓ doskonalenie współpracy między jednostkami pomocy społecznej a publicznymi służbami zatrudnienia, prywatnymi agencjami zatrudnienia i instytucjami szkoleniowymi, gminnymi centrami informacji, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Wyszowie i Powiatową Radą Zatrudnienia,

- ✓ diagnozowanie i monitorowanie niekorzystnych zjawisk społecznych będących efektem bezrobocia,
- ✓ opracowywanie i realizacja lokalnych programów aktywizujących.

Cel operacyjny

2: Łagodzenie skutków długotrwałego bezrobocia i przeciwdziałanie dyskryminacji na rynku pracy.

Działania:

- ✓ aktywizacja bezrobotnych poprzez następujące instrumenty rynku pracy:
 - szkolenia,
 - staże,
 - prace interwencyjne,
 - roboty publiczne,
 - prace społecznie użyteczne,
 - refundację środków na wyposażenie lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego,
 - przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- ✓ współpraca pracowników jednostek pomocy społecznej, prywatnych agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych i publicznych służb zatrudnienia w zakresie umiejętności aktywizowania zawodowego osób bezrobotnych,
- ✓ skupienie działań ograniczających dyskryminację przez pracodawców lokalnego rynku pracy.

Cel operacyjny

3: Podniesienie poziomu aktywizacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych - świadczeniobiorców pomocy społecznej.

Działania:

- ✓ opracowywanie i realizacja powiatowego programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy na rzecz zatrudnienia osób społecznie wykluczonych, bądź zagrożonych wykluczeniem,
- ✓ wdrażanie i realizacja lokalnych programów przeciwdziałania bezrobociu³.

³ Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2008-2015 s. 139-140

2. WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY, ZAMIESZCZANYCH W PRASIE I INTERNECIE.

1) Analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych

W 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku dysponował **2153** wolnymi miejscami ofert pracy w **322** zawodach. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy, na które istniało zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Wykaz ofert pracy według zawodów i specjalności za okres od 01.01.2015r. do 31.12.2015r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość ofert
1	515303	robotnik gospodarczy	235
2	522301	sprzedawca	200
3	411004	technik prac biurowych	137
4	334306	technik administracji	67
5	933304	robotnik magazynowy	66
6	432103	magazynier	56
7	522305	technik handlowiec	47
8	941201	pomoc kuchenna	44
9	931301	pomocniczy robotnik budowlany	40
10	911207	sprzątaczką biurową	39
11	833203	kierowca samochodu ciężarowego	33
12	332203	przedstawiciel handlowy	32
13	941101	pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	26
14	333105	spedytor	24
15	711205	brukarz	23
16	741103	elektryk	20
17	832202	kierowca samochodu dostawczego	20
18	712604	monter instalacji i urządzeń sanitarnych	20
19	234201	nauczyciel przedszkola	20

20	334390	pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	20
21	524902	doradca klienta	18
22	932990	pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle	18
23	411003	pracownik kancelaryjny	18
24	514101	fryzjer	17
25	412001	sekretarka	17
26	751201	cukiernik	16
27	523002	kasjer handlowy	15
28	341202	opiekun osoby starszej	15
29	341203	opiekun w domu pomocy społecznej	15
30	431101	asystent do spraw księgowości	14
31	722204	ślusarz	13
32	512001	kucharz	11
33	723103	mechanik pojazdów samochodowych	11
34	821902	monter mebli	11
35	233008	nauczyciel języka obcego	11
36	751204	piekarz	11
37	531202	asystent nauczyciela przedszkola	10
38	524903	ekspedient w punkcie usługowym	10
39	932901	konserwator części/sprzętu	10
40	821990	pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	10
41	751390	pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	10
42	752290	pozostali stolarze meblowi i pokrewni	10
43	961302	robotnik placowy	10
44	332302	zaopatrzeniowiec	10
45	531204	asystent nauczyciela w szkole	9
46	741101	elektromonter instalacji elektrycznych	9
47	711202	murarz	9
48	932101	pakowacz ręczny	9
49	422602	recepjonista	9
50	514208	wizażystka/stylistka	9
51	814104	wulkanizator	9
52	513202	barman	8

53	514202	kosmetyczka	8
54	243106	specjalista do spraw marketingu i handlu	8
55	331301	księgowy	7
56	723104	mechanik samochodów ciężarowych	7
57	723105	mechanik samochodów osobowych	7
58	834205	operator koparki	7
59	812203	operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	7
60	751105	rzeźnik – wędliniarz	7
61	815301	szwaczka maszynowa	7
62	712303	tynkarz	7
63	432302	dyspozytor transportu samochodowego	6
64	513101	kelner	6
65	833101	kierowca autobusu	6
66	832203	kierowca samochodu osobowego	6
67	325905	opiekunka dziecięca	6
68	961301	Robotnik oczyszczania miasta	6
69	311303	technik elektryk	6
70	711404	zbrojarz	6
71	332101	agent ubezpieczeniowy	5
72	441203	listonosz	5
73	821103	monter kotłów i armatury kotłowej	5
74	611303	ogrodnik	5
75	722308	operator obrabiarek sterowanych numerycznie	5
76	962290	pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	5
77	541317	pracownik obsługi monitoringu	5
78	541307	pracownik ochrony fizycznej	5
79	721204	spawacz	5
80	243305	specjalista do spraw sprzedaży	5
81	524502	sprzedawca na stacji paliw	5
82	751106	ubojowy	5
83	711501	cieśla	4
84	751101	garmażer	4
85	834401	kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	4
86	834206	operator koparko – ładowarki	4

87	814208	operator wtryskarki	4
88	911203	pokojowa	4
89	432190	pozostali magazynierzy i pokrewni	4
90	531190	pozostali opiekunowie dziecięcy	4
91	751290	pozostali piekarze, cukiernicy i pokrewni	4
92	335390	pozostali urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	4
93	621002	robotnik leśny	4
94	334402	sekretarka medyczna	4
95	752205	stolarz	4
96	311204	technik budownictwa	4
97	325907	terapeuta zajęciowy	4
98	962906	woźny	4
99	732201	drukarz	3
100	264201	dziennikarz	3
101	332201	ekspozytor towarów (merchandiser)	3
102	741201	elektromechanik	3
103	741203	elektromechanik pojazdów samochodowych	3
104	741207	elektromonter (elektryk) zakładowy	3
105	741301	elektromonter linii kablowych	3
106	431102	fakturzystka	3
107	229201	fizjoterapeuta	3
108	343203	florysta	3
109	121101	główny księgowy	3
110	712601	hydraulik	3
111	833202	kierowca ciągnika siodłowego	3
112	524302	konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	3
113	753105	krawiec	3
114	711204	murarz – tynkarz	3
115	235908	nauczyciel psycholog	3
116	722303	operator maszyn do obróbki skrawaniem	3
117	912202	operator myjni	3
118	815701	operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	3
119	313904	operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	3

120	921401	pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	3
121	441990	pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3
122	912990	pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami gdzie indziej niesklasyfikowani	3
123	711390	pozostali robotnicy obróbki kamienia	3
124	754990	pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	3
125	911290	pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	3
126	431202	pracownik do spraw ubezpieczeń	3
127	341205	pracownik socjalny	3
128	742208	serwisant sprzętu komputerowego	3
129	242307	specjalista do spraw kadr	3
130	241105	specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	3
131	522303	sprzedawca w branży przemysłowej	3
132	752208	stolarz meblowy	3
133	235914	wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	3
134	524901	bukieciarz	2
135	711502	cieśla szalunkowy	2
136	241202	doradca finansowy	2
137	621001	Drwal/pilarz drzew	2
138	731404	formowacz wyrobów ceramicznych	2
139	722301	frezer	2
140	712202	glazurnik	2
141	515102	intendent	2
142	214202	inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	2
143	214102	inżynier organizacji i planowania produkcji	2
144	132103	kierownik produkcji w przemyśle	2
145	713303	kominiarz	2
146	711101	konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2
147	421106	kontroler rozliczeń pieniężnych	2
148	753202	krojczy	2
149	311101	laborant chemiczny	2
150	713203	lakiernik samochodowy	2

151	912101	maglarz	2
152	713102	malarz budowlany	2
153	742201	monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych (telemonter)	2
154	721403	monter konstrukcji aluminiowych	2
155	712301	monter ociepleń budynków	2
156	711902	monter reklam	2
157	723106	monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	2
158	233007	nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej	2
159	235205	nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2
160	611306	ogrodnik terenów zieleni	2
161	834202	operator maszyn drogowych	2
162	816003	operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	2
163	351301	operator sieci komputerowych	2
164	532102	opiekun medyczny	2
165	222101	pielęgniarka	2
166	223101	położna	2
167	512090	pozostali kucharze	2
168	723190	pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2
169	712490	pozostali monterzy izolacji	2
170	234190	pozostali nauczyciele szkół podstawowych	2
171	216390	pozostali projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	2
172	731890	pozostali rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	2
173	712990	pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2
174	933390	pozostali robotnicy pracujący przy przeładunku towaru	2
175	931290	pozostali robotnicy wykonujący proste prace w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2
176	235990	pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	2
177	422101	pracownik biura podróży	2
178	933401	pracownik rozkładający towar na półkach	2
179	912102	praczka	2
180	912103	prasowaczka ręczna	2
181	216304	projektant wzornictwa przemysłowego	2
182	731810	rękodzielnik wyrobów skórzanych	2

183	751104	rozbieracz – wykrawacz	2
184	961201	sortowacz surowców wtórnych	2
185	711503	stolarz budowlany	2
186	817211	tartacznik	2
187	311909	technik automatyk	2
188	321301	technik farmaceutyczny	2
189	311104	technik geodeta	2
190	311504	technik mechanik	2
191	263506	wychowawca w jednostkach penitencjarnych	2
192	234113	nauczyciel nauczania początkowego	2
193	333101	agent celny	1
194	216101	architekt	1
195	216102	architekt wnętrz	1
196	262101	archiwista	1
197	265102	artysta grafik	1
198	334302	asystent dyrektora	1
199	341201	asystent osoby niepełnosprawnej	1
200	261901	asystent prawny	1
201	261903	asystent sędziego	1
202	325101	asystentka stomatologiczna	1
203	343301	bibliotekarz	1
204	721301	blacharz	1
205	721306	blacharz samochodowy	1
206	912902	czyściciel dywanów	1
207	912201	czyściciel pojazdów	1
208	712101	dekarz	1
209	343202	dekorator wnętrz	1
210	261909	doradca do spraw odszkodowań	1
211	432101	ekspedient wypożyczalni	1
212	741104	elektryk budowlany	1
213	228203	farmaceuta – specjalista farmacji aptecznej	1
214	343101	fotograf	1
215	216601	grafik komputerowy DTP	1

216	325514	inspektor sanitarny	1
217	342305	instruktor rekreacji ruchowej	1
218	214207	inżynier budowy dróg	1
219	213207	inżynier zootechniki	1
220	711301	kamieniarz	1
221	421104	kasjer walutowy	1
222	832201	kierowca mechanik	1
223	132402	kierownik działu transportu	1
224	142004	kierownik sklepu/supermarketu	1
225	753201	konstruktor odzieży	1
226	441202	kurier	1
227	713201	lakiernik	1
228	229402	logopeda	1
229	723307	mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	1
230	711901	montażysta dekoracji	1
231	352110	montażysta obrazu	1
232	712603	monter instalacji gazowych	1
233	711201	monter kamiennych elementów budowlanych	1
234	712901	monter płyt kartonowo – gipsowych	1
235	712616	monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych	1
236	712902	monter systemów suchej zabudowy	1
237	723401	monter – mechanik rowerów/wózków	1
238	233005	nauczyciel geografii	1
239	234104	nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	1
240	233012	nauczyciel języka polskiego	1
241	233015	nauczyciel matematyki	1
242	814209	operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych	1
243	252201	administrator systemów komputerowych	1
244	815204	operator maszyn w przemyśle włókienniczym	1
245	722307	operator obrabiarek skrawających	1
246	817202	operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	1
247	817203	operator pras w produkcji drzewnej	1
248	351302	operator sprzętu komputerowego	1

249	834208	operator spycharki	1
250	816017	operator urządzeń do produkcji wyrobów cukierniczych	1
251	816028	operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	1
252	721203	operator zgrzewarek	1
253	531103	opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1
254	333203	organizator imprez sportowych	1
255	817210	pilarz	1
256	911101	pomoc domowa	1
257	441101	pomocnik biblioteczny	1
258	932908	pomocnik mechanika	1
259	932910	pomocnik piekarza	1
260	712204	posadzkarz	1
261	244001	pośrednik w obrocie nieruchomościami	1
262	216190	pozostali architekci	1
263	741290	pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	1
264	514190	pozostali fryzjerzy	1
265	712690	pozostali hydraulicy i monterzy rurociągów	1
266	214290	pozostali inżynierowie budownictwa	1
267	122190	pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1
268	713290	pozostali lakiernicy	1
269	751190	pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	1
270	834390	pozostali maszyniście i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo – transportowych i pokrewni	1
271	742290	pozostali monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	1
272	811390	pozostali operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1
273	343390	pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1
274	431190	pozostali pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	1
275	432390	pozostali pracownicy do spraw transportu	1
276	524990	pozostali pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1
277	341290	pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	1
278	731790	pozostali rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1
279	334490	pozostali sekretarze medyczni i pokrewni	1

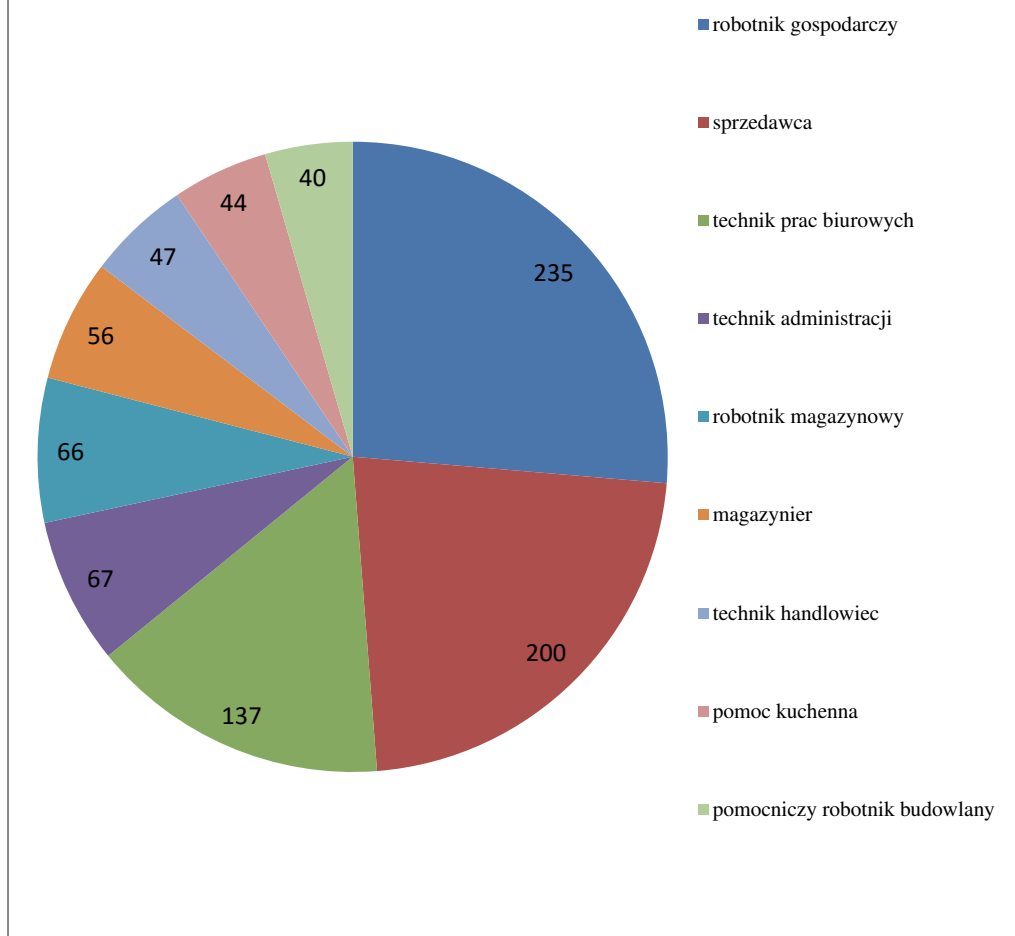
280	242390	pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1
281	311590	pozostali technicy mechanicy	1
282	332390	pozostali zaopatrzeniowcy	1
283	514290	pozostałe kosmetyczki i pokrewni	1
284	331490	pozostały średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	1
285	325590	pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1
286	441502	pracownik do spraw socjalnych	1
287	333104	pracownik działu logistyki	1
288	431301	pracownik obsługi płacowej	1
289	331105	pracownik scentralizowanych systemów rozliczeniowych	1
290	216305	projektant ekspozycji towarów i usług (visual merchandiser)	1
291	216604	projektant grafiki	1
292	263401	psycholog	1
293	422401	recepjonista hotelowy	1
294	422603	rejestratorka medyczna	1
295	731808	rękodzielnik wyrobów włókienniczych	1
296	911206	salowa	1
297	341102	sekretarka notarialna	1
298	242228	specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	1
299	242221	specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	1
300	241103	specjalista do spraw rachunkowości	1
301	243107	specjalista do spraw reklamy	1
302	242309	specjalista do spraw rekrutacji pracowników	1
303	242403	specjalista do spraw szkoleń	1
304	263504	specjalista pracy socjalnej	1
305	521101	sprzedawca na targowisku/bazarze	1
306	522304	sprzedawca w branży spożywczej	1
307	713104	szpachlarz	1
308	722206	ślusarz narzędziowy	1
309	753402	tapicer	1
310	321402	technik dentystyczny	1
311	325402	technik masażysta	1

312	311917	technik organizacji produkcji	1
313	311927	technik transportu drogowego	1
314	311209	technik urządzeń sanitarnych	1
315	311707	technik wiertnik	1
316	343404	technik żywienia i usług gastronomicznych	1
317	214931	technolog – programista obrabiarek	1
318	325201	terapeuta środowiskowy	1
319	264310	tłumacz języka migowego	1
320	933309	wagowy	1
321	811305	wiertacz	1
322	731609	zdobnik ceramiki	1
RAZEM			2153

Biorąc pod uwagę oferty pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku w 2015 roku, należy stwierdzić, iż największa liczba ofert jaka wpłynęła do tut. Urzędu dotyczyła osób posiadających kwalifikacje lub staż pracy w następujących zawodach i specjalnościach:

1. robotnik gospodarczy	235
2. sprzedawca	200
3. technik prac biurowych	137
4. technik administracji	67
5. robotnik magazynowy	66
6. magazynier	56
7. technik handlowiec	47
8. pomoc kuchenna	44
9. pomocniczy robotnik budowlany	40

Oferty pracy jakimi najczęściej dysponował w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku



2) Analiza informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku gromadził informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w 2015 roku przez pracodawców w lokalnej prasie – „NOWYM WYSZKOWIAKU” i „WYSZKOWIAKU”. Z informacji tych wynika, iż pracodawcy samodzielnie poszukiwali następujących pracowników:

Lp.	Stanowisko	Ilość ofert
1.	kierowca samochodu ciężarowego	144
2.	pomocniczy robotnik budowlany	85
3.	murarz	30
4.	sprzedawca	26
5.	spedytor	23

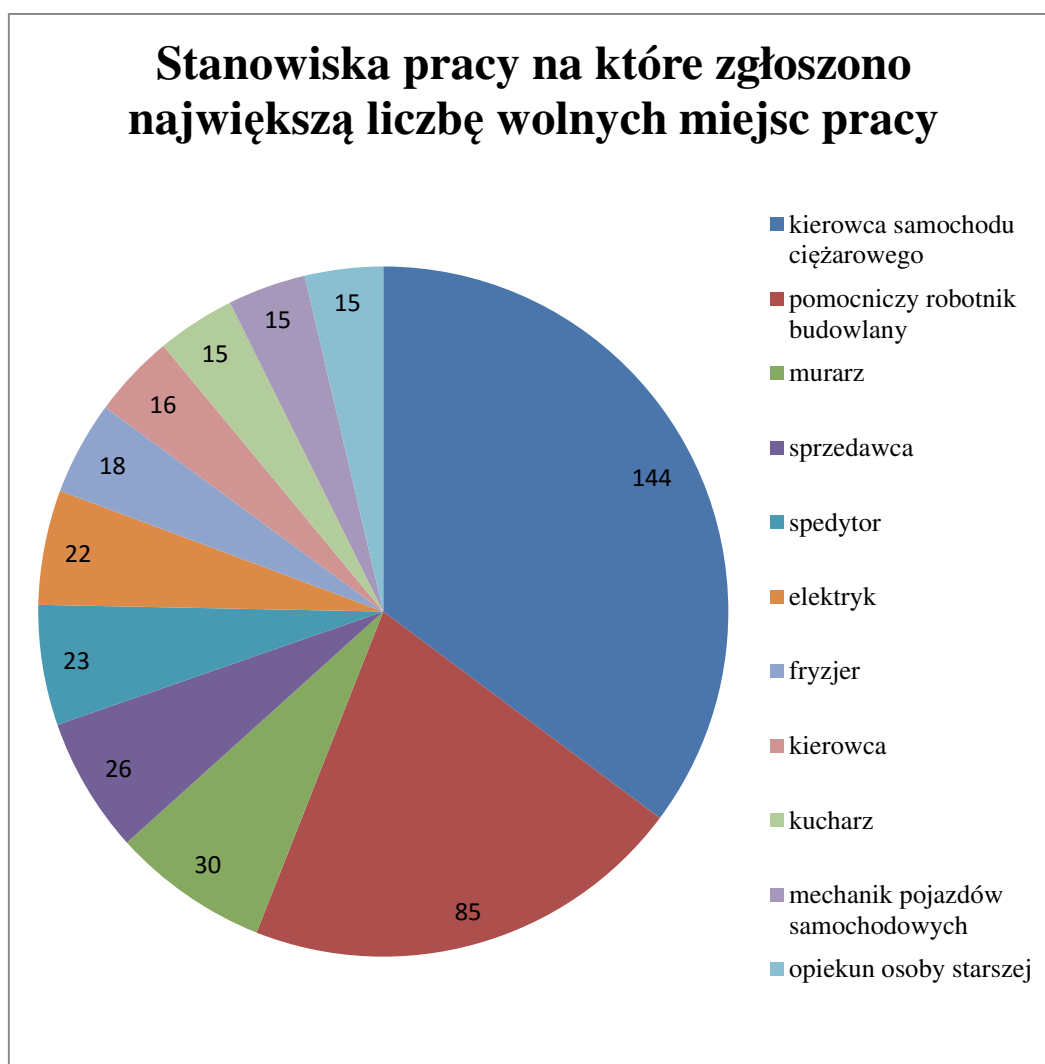
6.	elektryk	22
7.	fryzjer	18
8.	kierowca	16
9.	kucharz	15
10.	mechanik pojazdów samochodowych	15
11.	opiekun osoby starszej	15
12.	cukiernik	14
13.	sprzątaczk	14
14.	pomocnik murarza	13
15.	ogrodnik	12
16.	pracownik fizyczny	12
17.	brukarz	11
18.	opiekunka dziecięca	11
19.	stolarz	11
20.	glazurnik	10
21.	pracownik produkcji	10
22.	magazynier	9
23.	cieśla	8
24.	księgow	8
25.	doradca klienta	7
26.	przedstawiciel handlowy	7
27.	zbrojarz	7
28.	dekarz	6
29.	handlowiec	6
30.	konserwator	6
31.	pomocnik brukarza	6
32.	pomocnik mechanika	6
33.	pracownik myjni	6
34.	spawacz	6
35.	kelner	5
36.	kosmetyczka	5
37.	mechanik samochodów ciężarowych	5
38.	montażysta mebli	5
39.	pomocnik elektryka	5
40.	pracownik biurowy	5
41.	dozorca	4
42.	krawcowa	4
43.	malarz	4
44.	montażysta stolarki okienno-drzwiowej	4
45.	operator koparki	4
46.	piekarz	4
47.	pomoc cukiernika	4
48.	pomoc kuchenna	4
49.	pracownik budowlany	4
50.	pracownik ochrony	4
51.	pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	4
52.	robotnik gospodarczy	4
53.	szwaczka	4
54.	barman	3
55.	ekspedientka	3

56.	hydraulik	3
57.	kierowca autobusu	3
58.	kierowca busa	3
59.	kierownik budowy	3
60.	kierownik sklepu	3
61.	lakiernik	3
62.	operator koparko-ładowarki	3
63.	pakowacz	3
64.	pomocnik dekarza	3
65.	pracownik pralni	3
66.	tynkarz	3
67.	animator	2
68.	blacharz-lakiernik	2
69.	blacharz	2
70.	brygadzysta w zakładzie krawieckim	2
71.	fakturzysta	2
72.	instruktor jazdy konnej	2
73.	inżynier budownictwa	2
74.	kasjer	2
75.	konstruktor odzieży	2
76.	krojczy	2
77.	logistyk	2
78.	magister farmacji	2
79.	mechanik motocyklowy	2
80.	monter instalacji wentylacyjnych	2
81.	nauczyciel jęz. angielskiego	2
82.	pilarz	2
83.	pomoc domowa	2
84.	pomoc drogowa	2
85.	robotnik placowy	2
86.	ślusarz	2
87.	wulkanizator	2
88.	agent ubezpieczeniowy	1
89.	asystent ds. księgowości	1
90.	asystent nauczyciela	1
91.	blacharz-dekarz	1
92.	brygadzysta	1
93.	bufetowa	1
94.	diagnosta	1
95.	dyspozytor	1
96.	florysta	1
97.	fryzjer męski	1
98.	główny księgowy	1
99.	grafik	1
100.	instruktor nauki jazdy	1
101.	instruktor tańca zumba	1
102.	kaletnik	1
103.	kierownik projektu	1
104.	kierownik transportu	1
105.	kierownik/brygadzysta	1

106.	konsultant	1
107.	kowal	1
108.	lakiernik meblowy	1
109.	manicurzystka	1
110.	mechanik/elektryk	1
111.	montażysta konstrukcji stalowych	1
112.	monter płyt kartonowo-gipsowych	1
113.	monter wykładzin	1
114.	operator kombajnu	1
115.	operator maszyny tworzyw sztucznych	1
116.	operator prasy krawędziowej	1
117.	operator sprzętu drogowego	1
118.	operator fadromy	1
119.	operator koparki numerycznej CNC	1
120.	pielęgniarka	1
121.	pokojowa	1
122.	pomoc kierowcy	1
123.	pomocnik glazurnika	1
124.	pomocnik hydraulika	1
125.	pomocnik montażysty	1
126.	pomocnik stolarza	1
127.	pomocnik tynkarza	1
128.	pracownik domu pogrzebowego	1
129.	pracownik farmy królików	1
130.	pracownik obsługi klienta	1
131.	pracownik porządkowy	1
132.	pracownik salonu gier	1
133.	pracownik stacji paliw	1
134.	pracownik wykonujący proste prace manualne	1
135.	przedstawiciel techniczno-handlowy	1
136.	recepjonista	1
137.	rehabilitant	1
138.	rozbieracz	1
139.	rzeźnik	1
140.	salowa	1
141.	serwisant	1
142.	sitodrukarz	1
143.	specjalista ds. handlu	1
144.	specjalista ds. kadr i księgowości	1
145.	specjalista ds. projektu	1
146.	szef kuchni	1
147.	szklarz	1
148.	szpachlarz	1
149.	telemarketer	1
150.	traktorzysta	1
151.	ubojowy	1
152.	wokalistka	1
Razem		843

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, iż pracodawcy zgłosili we własnym zakresie w prasie lokalnej największą ilość ofert, które dotyczyły osób posiadających kwalifikacje w następujących zawodach:

1. kierowca samochodu ciężarowego	144
2. pomocniczy robotnik budowlany	85
3. murarz	30
4. sprzedawca	26
5. spedytor	23
6. elektryk	22
7. fryzjer	18
8. kierowca	16
9. kucharz	15
10. mechanik pojazdów samochodowych	15
11. opiekun osoby starszej	15



Informacje o ofertach pracy zamieszczane w prasie, świadczą o tym, iż na lokalnym rynku pracy poszukiwani są przede wszystkim pracownicy z branży transportowej, budowlanej oraz handlowej.

3. WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ, KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH, PROWADZONYCH PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA I SAMORZĄD POWIATU.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Celem opracowania monitoringu jest określenie popytu i podaży na rynku pracy a także sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Źródłem danych niezbędnych do powstania monitoringu zawodów jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz oferty pracy wpływające do powiatowych urzędów pracy.

Zawody deficytowe to grupy, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to grupy, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to grupy, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie wyszkowskim na podstawie informacji sygnalnej za 2015 rok opracowanej przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej

**ZAWODY DEFICYTOWE
I NADWYŻKOWE
w powiecie wyszkowskim
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Artyści plastycy
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn do prania
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Kierownicy do spraw strategii i planowania
		Praczkі ręczne i prasowacze
		Kierowcy samochodów ciężarowych
Agenci sprzedaży bezpośredniej		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dekarze
		Barmani
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Introligatorzy i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem
	Gospodarze budynków	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
		Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
Kierownicy do spraw budownictwa		

4. ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW

W grudniu 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku przesłał do **500** pracodawców, współpracujących z Urzędem, pisma z prośbą o przekazanie informacji dotyczącej potrzeb na zawody i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na 2016 r. Informacje zwrotne przesłało **39** pracodawców. Wynika z nich, iż na lokalnym rynku pracy poszukiwani są pracownicy w następujących zawodach:

Lp.	Nazwa zawodu lub specjalności	Liczba planowanych stanowisk
1	Operator Prepress	10
2	Pomocnik maszynisty	10
3	Sprzedawca – kasjer	3
4	Rękodzielnik/Konfeksjoner	2
5	Handlowiec	2
6	Specjalista ds. finansowo – księgowych	2
7	Recepcjonista	2
8	Sprzątaczką	2
9	Magister farmacji	2
10	Młodszy kucharz	2
11	Kucharz	2
12	Animator sportu	1
13	Specjalista ds. zaopatrzenia i analiz	1
14	Pomoc cukiernika	1
15	Pomoc kuchenna	1
16	Pracownik pomocniczy w sklepie	1
17	Pracownik budowlany	1
18	Kelner – barman	1
19	Pracownik obsługi maszyn stolarskich	1
20	Instruktor rekreacji ruchowej	1
21	Asystent biura	1
22	Specjalista ds. kadr i płac	1
23	Szef kuchni	1
	Razem	51

5. WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2015 ROKU

Analiza została opracowana zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

W okresie od 01.01.2015 roku do 31.12.2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia **69** osób (w tym 4 osoby zostały skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego) w tym **68** osób bezrobotnych i **1** osobę poszukującą pracy.

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2015 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Advanced Training	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
2.	Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
3.	Instruktor rekreacji ruchowej o specjalizacji: piłka nożna	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
4.	Kompleksowy kurs kosmetyczny	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
5.	Kurs ADR	2	2	2	100%	bon szkoleniowy, indywidualne	Fundusz Pracy
6.	Kurs na trenera personalnego	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
7.	Prawo jazdy kat. C	2	2	2	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
8.	Prawo jazdy kat. C+E – przygotowanie do egzaminu	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy

9.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	15	16 (jedna osoba rozpoczęła szkolenie w 2014 roku)	15	100%	<i>bon szkoleniowy, indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
11.	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	2	2	1	50%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
12.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E, Kurs ADR	1	1	0	0%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
13.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D1, D1+E, D, D+E	1 (poszukujący pracy)	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
14.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m3 kl. III	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
15.	Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy	2	2	2	100%	<i>bon szkoleniowy, indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
16.	Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy; koparki kl. III	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
17.	Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
18.	Operator żurawi HDS kat. II Ż	2	2	2	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
19.	Operator/programista obrabiarek CNC	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>

20.	Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej	30	30	30	100%	grupowe	EFS
21.	Specjalista ds. księgowości, kadr i płac	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
22.	Specjalista linergista	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
23.	Szkolenie barmańskie	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
24.	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
25.	Zawodowy kurs kosmetyczny	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
26.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażaka	0 (osoba rozpoczęła szkolenie w 2014 roku)	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
Razem		73 (w tym 4 osoby skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego)	75	72	96%	X	X

Dodatkowo 2 osoby, które ukończyły szkolenie w 2014r. podjęły zatrudnienie w 2015r. w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Łączna liczba osób, które podjęły pracę w 2015 roku – **74 osoby**.

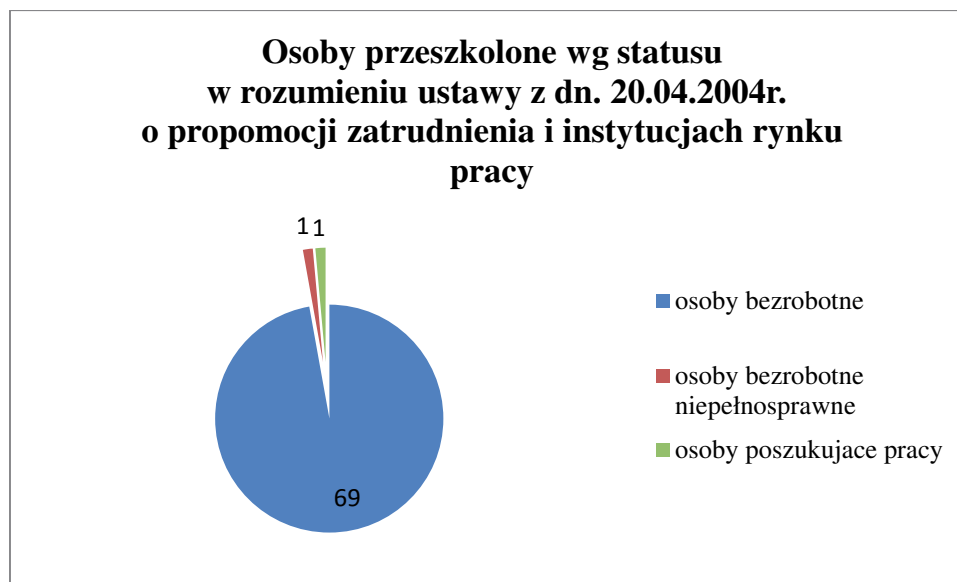
1) Liczba i odsetek osób, które ukończyły szkolenie z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia:

✓ Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie	69
✓ Ilość osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym (100 % ogółu rozpoczynających szkolenie)	71 *
* dwie osoby z 2014 roku	

2) Liczba i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach

1. Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

✓ osoby bezrobotne	69 (97,2% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby bezrobotne niepełnosprawne	1 (1,4% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby poszukujące pracy	1 (1,4% ogółu przeszkolonych)



2. Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Z ogółu przeszkolonych większość osób zamieszkiwało na wsi. Różnica między liczbą osób zamieszkałych na wsi a w mieście wynosi 17 osób.

- ✓ osoby zamieszkałe w mieście **27** (38% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe na wsi **44** (62% ogółu przeszkolonych)



3. Osoby przeszkolone wg płci

W 2015r. wśród osób przeszkolonych na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w szkoleniach wzięło udział więcej mężczyzn. Różnica między liczbą przeszkolonych mężczyzn a kobiet wynosi 45 osób.

- ✓ mężczyźni **58** (82% ogółu przeszkolonych)
- ✓ kobiety **13** (18% ogółu przeszkolonych)



4. Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

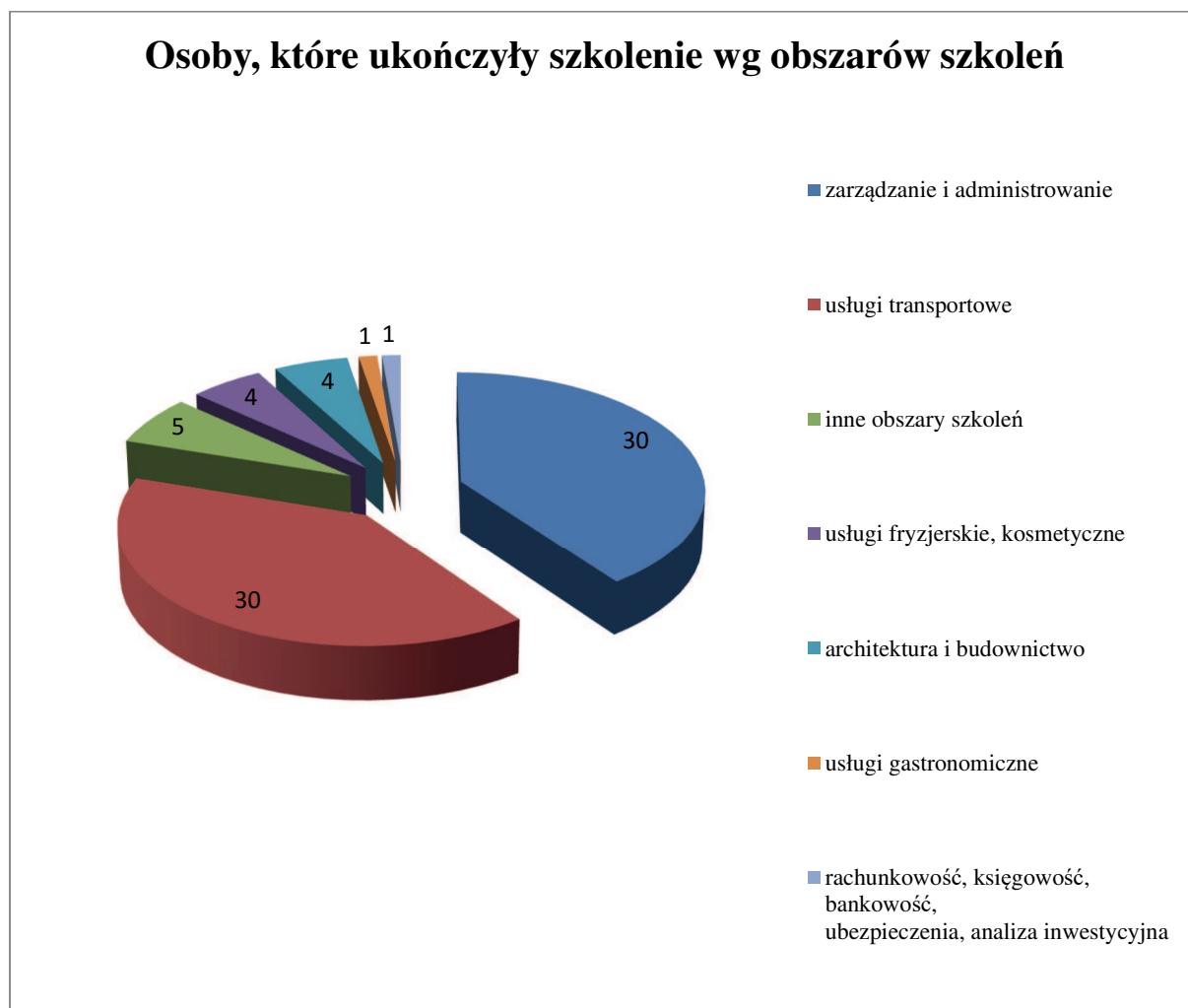
✓ osoby z wykształceniem wyższym	14 (20% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	27 (38% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	14 (20% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem zawodowym	9 (12% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	7 (10% ogółu przeszkolonych)



5. Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

✓ zarządzanie i administrowanie	30 (40%)
✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	30 (40%)
✓ inne obszary szkoleń	5 (6,8%)

✓ usługi fryzjerskie, kosmetyczne	4 (5,3%)
✓ architektura i budownictwo	4 (5,3%)
✓ usługi gastronomiczne	1 (1,3%)
✓ rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	1 (1,3%)



6. Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2015 r. dominowała grupa osób w wieku od 24 roku życia. Najmniej osób zostało przeszkolonych w przedziale wiekowym 45+.

Osoby przeszkolone wg wieku:

✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat	34 (48 %)
✓ przeszkoleni w wieku 25 – 34	29 (41 %)

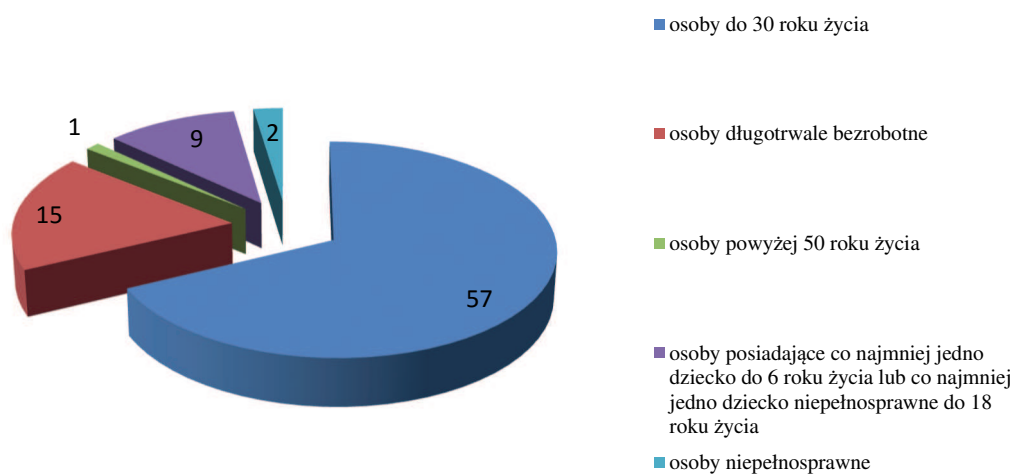
- ✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44 **6 (8 %)**
- ✓ przeszkoleni w wieku 45 + więcej **2 (3%)**



7. Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

- ✓ osoby do 30 roku życia **57 (68% ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne **15 (18% ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby powyżej 50 roku życia **1 (1% ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia **9 (11% ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby niepełnosprawne **2 (2% ogółu przeszkolonych)**

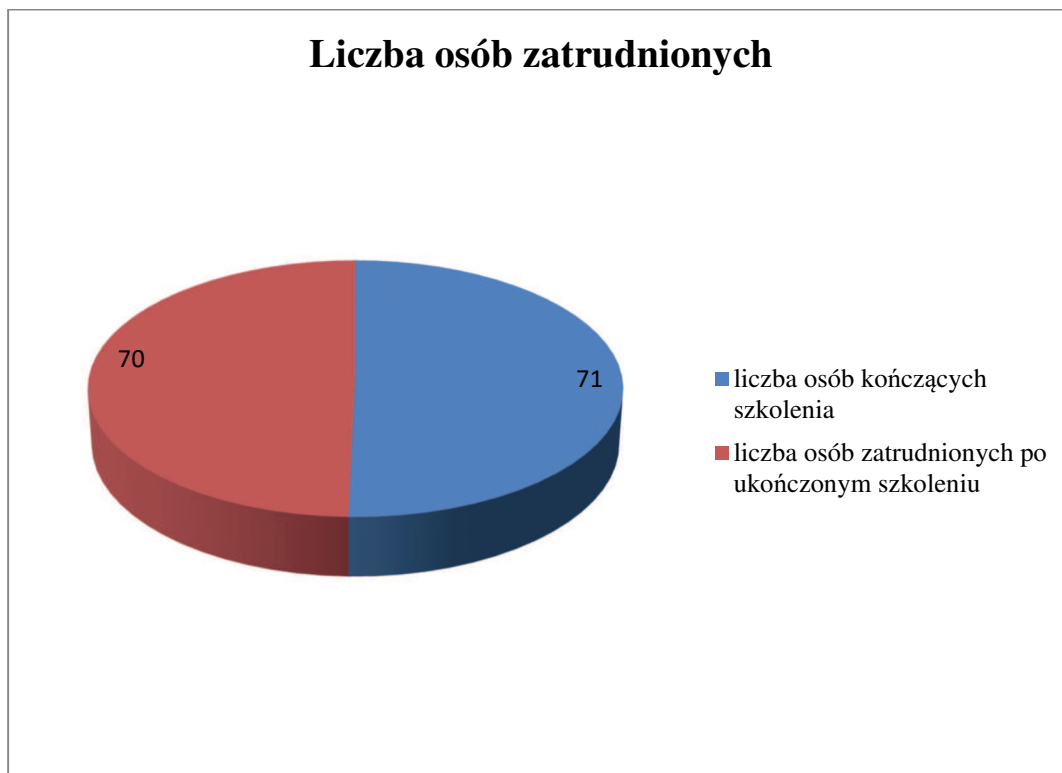
Liczba osób wg kryterium przynależności do grupy osób będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Suma liczby osób według poszczególnych kryteriów przekracza wartość 71, gdyż osoby przeszkolone mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3) Wskaźnik (liczba i odsetek) zatrudnionych w trakcie trwania szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu:

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – 71
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończenia szkoleń w 2015 r. – 70 (99% ogółu przeszkolonych)



4) Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest :

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2015 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty przejazdu w ramach bonu szkoleniowego, koszty zakwaterowania w ramach bonu szkoleniowego oraz stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **178.562,91 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **107.552,00 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2015 roku wyniosła **52.335,00 zł**.

Kwota stypendiów wypłaconych w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **22.470,05 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **70 osób**.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1536,46 zł**.

5) Przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia

- ✓ przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2015 r. wynosił – **1515 zł (107.552,00 zł / 71 osób)**;
- ✓ przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2015 r. – **13,05 zł**.

6) Liczba i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2015 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, sfinansowania kosztów egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

7) Wskaźnik (liczba i odsetek osób) zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych

W roku 2015 nikt nie wystąpił z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za okres 2015 roku.

PODSUMOWANIE

Analiza strategii rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia, ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd powiatu, zgłoszeń pracodawców, efektywności zakończonych szkoleń pozwala stwierdzić, iż na lokalnym rynku pracy istnieje zapotrzebowanie na następujące zawody:

Nazwa zawodu/ Kod zawodu	Umiejętności zawodowe (zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy określoną przez MPiPS)
Robotnik gospodarczy 515303	<ul style="list-style-type: none"> ✓ stosuje zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie wykonywania prac konserwacyjnych i porządkowych w budynku i jego otoczeniu; ✓ dobiera maszyny i narzędzia do realizacji określonych zadań gospodarczych i naprawczych w budynku; ✓ wykonuje drobne naprawy w budynku i na zewnątrz; ✓ wykonuje prace konserwacyjne wewnątrz budynku i w jego otoczeniu (malowanie otworów drzwiowych i okiennych, malowanie poręczy, ogrodzeń); ✓ odczytuje wskazania urządzeń kotłowniczych, liczników prądu, gazu i wody; ✓ wykonuje proste naprawy instalacji wodno-kanalizacyjnej; ✓ sprawdza działanie aparatury kotłowniczej, instalacji elektrycznej, c.o., wodno-kanalizacyjnej oraz urządzeń znajdujących się w budynkach; ✓ konserwuje sprzęt techniczny do utrzymania czystości;

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ dobiera narzędzia i maszyny do porządkowania obejścia z wykorzystaniem odpowiedniego sprzętu technicznego: zmiatarki, odśnieżarki, taczki, miotły, grabie, szpadle, łopaty, widły; ✓ odśnieża i usuwa lód z ciągów komunikacyjnych zewnętrznych oraz posypuje je solą i piaskiem; ✓ oznacza taśmą ostrzegawczą miejsca niebezpieczne w budynku oraz wokół budynku.
Sprzedawca 522301	<ul style="list-style-type: none"> ✓ organizuje własne stanowisko pracy; ✓ stosuje przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego na zajmowanym stanowisku; ✓ dba o czystość i estetykę na stanowisku pracy; ✓ posługuje się komputerem oraz oprogramowaniem wykorzystywanym na stanowisku pracy; ✓ korzysta z technicznych urządzeń biurowych (faksy, telefony, drukarka, ksero); ✓ konsultuje zakres obowiązków i czynności zawodowych z przełożonym; ✓ wspiera przełożonych w realizacji strategii przedsiębiorstwa handlowego; ✓ zapewnia przyjazny klimat współpracy z przełożonymi i podwładnymi; ✓ doskonali własne kompetencje zawodowe.
Technik prac biurowych 411004	<ul style="list-style-type: none"> ✓ organizuje pracę własną zgodnie z zasadami ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska; ✓ przyjmuje i obsługuje interesantów; ✓ organizuje spotkania z kontrahentami, pracownikami i klientami; ✓ zapewnia przepływ informacji i dokumentów wewnątrz i na zewnątrz organizacji; ✓ redaguje korespondencję biurową w języku polskim i obcym; ✓ prowadzi dokumentację prawną i sprawy kancelaryjno-biurowe organizacji zgodnie z przyjętym systemem kancelaryjnym; ✓ sporządza umowy, dokumentację spraw kancelaryjno-biurowych, pracowniczych oraz finansowych związanych z działalnością jednostki gospodarczej; ✓ przechowuje i archiwizuje informację, dokumenty

	<p>oraz akty spraw;</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ tworzy i prowadzi bazy danych kontrahentów; ✓ dokonuje samooceny jakości wykonywanych zadań zawodowych.
<p>Technik administracji 334306</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ obsługuje komputer i urządzenia peryferyjne; ✓ obsługuje podstawowy sprzęt biurowy; ✓ stosuje zasady, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowe i ochrony środowiska na swoim stanowisku pracy; ✓ komunikuje się ze współpracownikami i kontrahentami bezpośrednio lub z wykorzystaniem środków technicznych (Internet, poczta elektroniczna itp.); ✓ kształtuje poprawne stosunki międzyludzkie w zespole; ✓ posługuje się językiem obcym, szczególnie angielskim, w stopniu wystarczającym do realizacji zadań zawodowych; ✓ kształtuje estetykę własnego miejsca pracy. ✓ posługuje się podstawowymi pojęciami i kategoriami ekonomicznymi; ✓ przestrzega zasad etyki zawodowej.
<p>Kierowca samochodu ciężarowego 833203</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ organizuje własne stanowisko pracy; ✓ bezpośrednio komunikuje się z przełożonymi, współpracownikami i klientami; ✓ posługuje się dokumentacją techniczną związaną z wykonywanym zadaniem zawodowym; ✓ stosuje zasady, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska na swoim stanowisku pracy; ✓ wykonuje zadania zawodowe zgodnie z zasadami ergonomii; ✓ udziela pomocy przedmedycznej; ✓ zachowuje ład i porządek na stanowisku pracy; ✓ doskonali swoje umiejętności zawodowe; ✓ przestrzega zasad współżycia społecznego; ✓ przestrzega zasad etyki zawodowej; ✓ dokonuje samooceny własnej pracy.