

**Powiatowy Urząd Pracy
w Wyszkanie**



**ANALIZA
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH
w 2016 r.**

Wyszków, kwiecień 2017 r.

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2016 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2016 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

- 1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
- 2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia,

miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2016 ROKU

W okresie od 01.01.2016 roku do 31.12.2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia **54** osoby bezrobotne (w tym 3 osoby zostały skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego).

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2016 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika w transporcie drogowym rzeczy	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
2.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	20	20	17	85%	grupowe	EFS

3.	Kurs dla drwali operatorów pilarek łańcuchowych i konsolowych z zakresu wiedzy i umiejętności wymaganych do wykonywania zawodu	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
4.	Kurs spawania metodą MAG w osłonie CO ₂ (135) oraz spawanie elektrodą otuloną (111)	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
5.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	4	4	4	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
6.	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	3	3	3	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
7.	Operator koparki jednozaczyniowej do 0,8 m ³ kl. III	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
8.	Operator koparkoładowarki kl. III (wszystkie typy)	12	12	5	42%	<i>indywidualne, grupowe</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
9.	Operator ładowni teleskopowej	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
10.	Operator Programista Obrabiarek Sterowanych Numerycznie CNC	2	2	2	100%	<i>bon szkoleniowy, indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
11.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
12.	Operator żurawia wieżowego kat. I Ż	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
13.	Prawo jazdy kat. C	3	3	3	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>

14.	Prawo jazdy kat. C – przygotowanie do egzaminu	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
15.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
16.	Prawo jazdy kat. C+E – przygotowanie do egzaminu	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
17.	Stylista męski – Barber	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
18.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
19.	Szkolenie praktyczne do uprawnień instruktora samolotowego FI (A)	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
Razem		57 (w tym 3 osoby skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego)	57	47	82%	x	x

1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	54
✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia	54
✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	52

Odsetek osób, które w 2016 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 96%.

2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

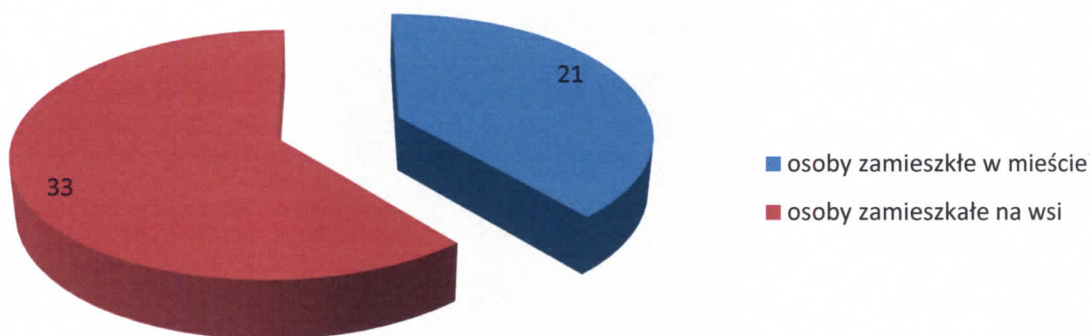
Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 54 osoby – 100% ogółu przeszkolonych.

2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Z ogółu przeszkolonych większość osób zamieszkiwało na wsi. Różnica między liczbą osób zamieszkałych na wsi a w mieście wynosi 12 osób.

✓ osoby zamieszkałe w mieście	21 (39% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby zamieszkałe na wsi	33 (61% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg miejsca zamieszkania

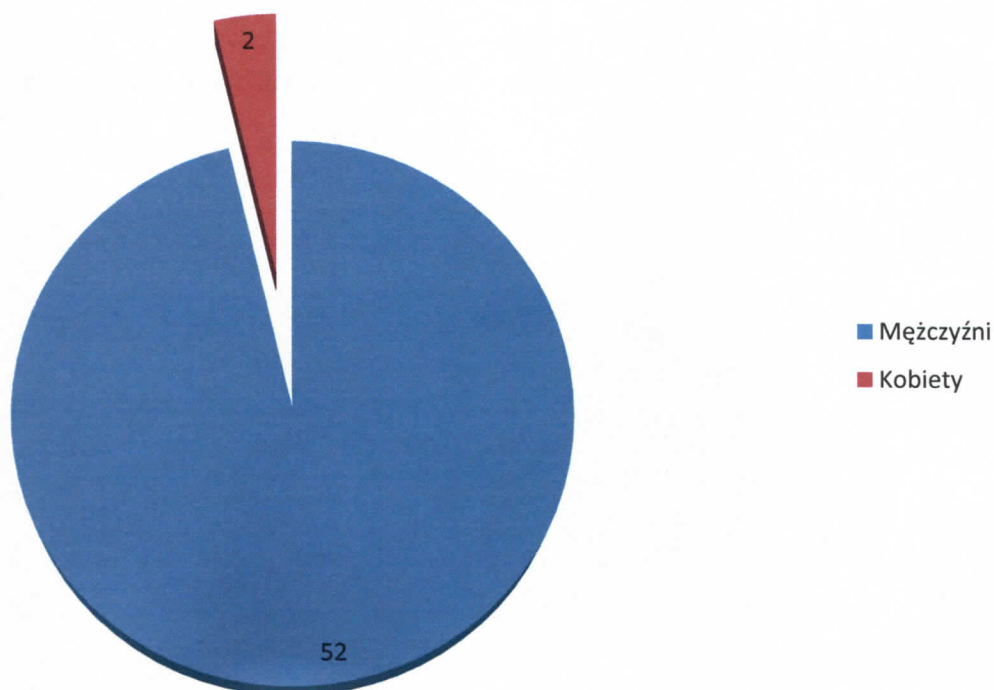


3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2016 r. wśród osób przeszkolonych na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkanie znaczący udział mają mężczyźni. Różnica między liczbą przeszkolonych mężczyzn a kobiet wynosi 50 osób.

✓ mężczyźni	52 (96% ogółu przeszkolonych)
✓ kobiety	2 (4% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg płci

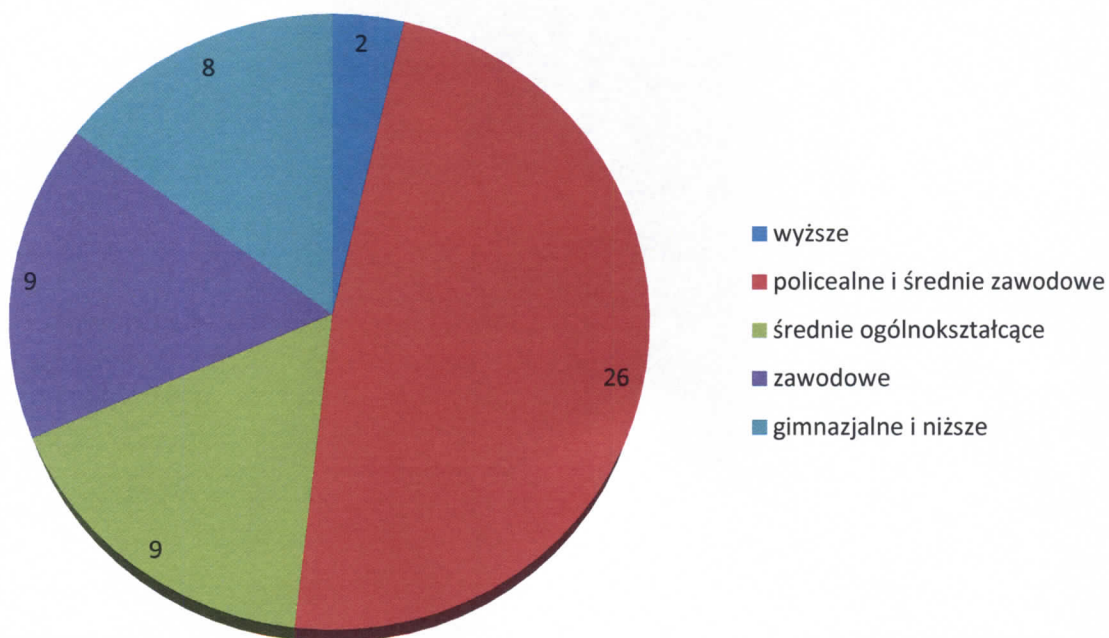


4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

✓ osoby z wykształceniem wyższym	2 (4% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	26 (48% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	9 (17% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem zawodowym	9 (17% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	8 (14% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg poziomu wykształcenia

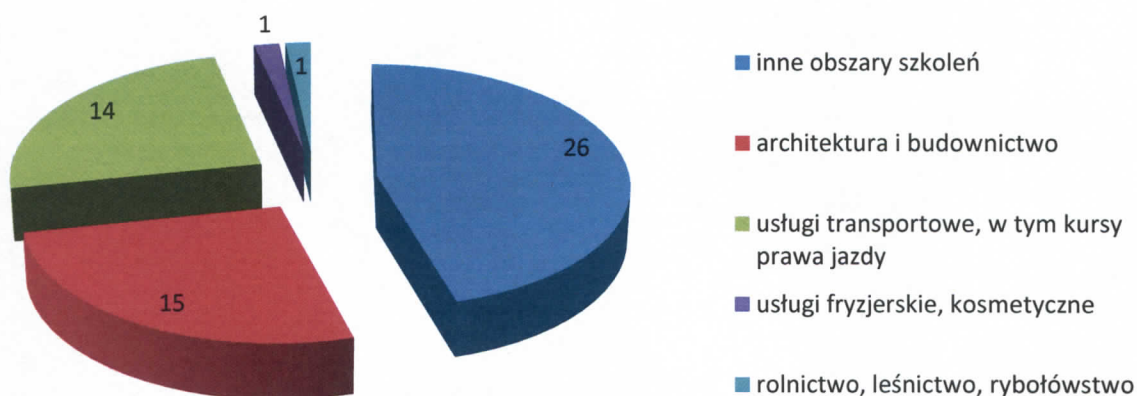


5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w pozostałych obszarach szkoleń ale również w architekturze i budownictwie oraz usługach transportowych, w tym kursy prawa jazdy.

✓ inne obszary szkoleń	26 (48% ogółu przeszkolonych)
✓ architektura i budownictwo	15 (28% ogółu przeszkolonych)
✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	11 (20% ogółu przeszkolonych)
✓ usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1 (2% ogółu przeszkolonych)
✓ rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1 (2% ogółu przeszkolonych)

Osoby, które ukończyły szkolenie wg obszarów szkoleń



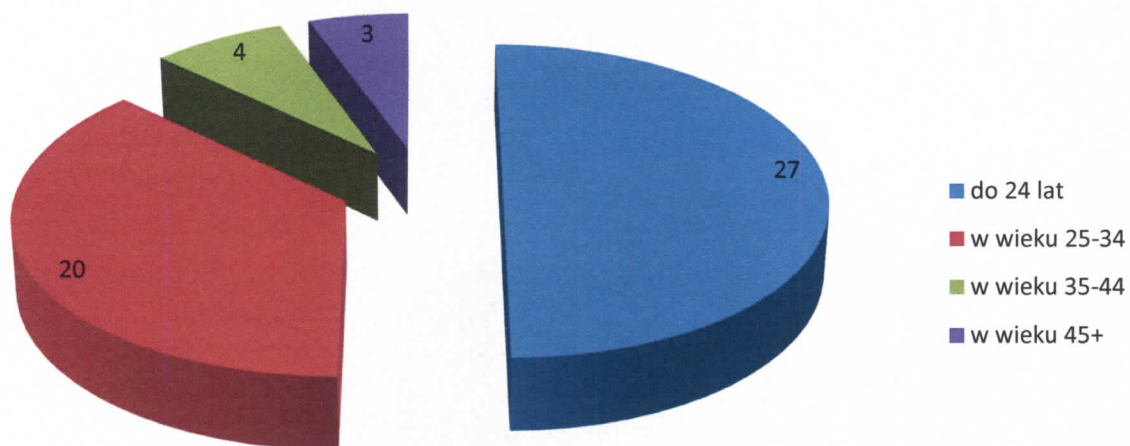
6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2016 r. dominowała grupa osób w wieku do 24 roku życia. Najmniej osób zostało przeszkolonych w przedziale wiekowym 45+.

Osoby przeszkolone wg wieku:

✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat	27 (50% ogółu przeszkolonych)
✓ przeszkoleni w wieku 25 – 34	20 (37% ogółu przeszkolonych)
✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44	4 (7% ogółu przeszkolonych)
✓ przeszkoleni w wieku 45 + więcej	3 (6% ogółu przeszkolonych)

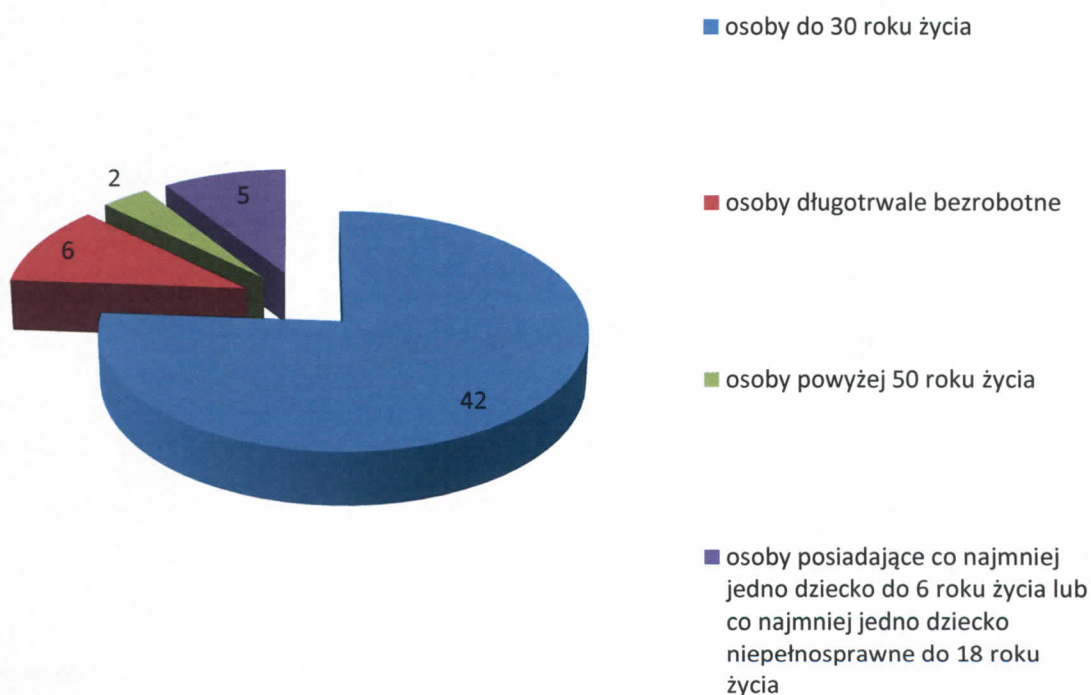
Liczba osób przeszkolonych wg wieku



7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

✓ osoby do 30 roku życia	42 (77% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby długotrwale bezrobotne	6 (11% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby powyżej 50 roku życia	2 (3% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5 (9% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby niepełnosprawne	0 (0% ogółu przeszkolonych)

Liczba osób przeszkolonych wg kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Suma liczby osób według poszczególnych kryteriów przekracza wartość 54, gdyż osoby przeszkolone mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – **54**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2016 r. – **44 (81% ogółu przeszkolonych)**

4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2016 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty przejazdu w ramach bonu szkoleniowego, koszty zakwaterowania w ramach bonu szkoleniowego oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **124.945,93 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **70.337,00 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2016 roku wyniosła **25.500,00 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **44 osoby**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1598,57 zł**.

5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2016 r. wynosił – **1303 zł (70.337,00 zł / 54 osoby)**.
Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2016 r. – **19,68 zł.**

6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2016 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, sfinansowania kosztów egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku 2016 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za okres 2016 roku.

PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2016 roku szkoleń wskazuje, iż ogółem szkolenia zakończyły się 81% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu: kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie bloku programowego kat C,C+E,C1,C1+E.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016r., poz. 645 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

Z up. STAROSTY
Z-CA DYREKTORA
Powiatowego Urzędu Pracy w Włocławku
Elżbieta Smolińska