

**KRYTERIA OCENY I PUNKTACJI WNIOSKÓW O ZAWARCIE  
UMOWY O ZORGANIZOWANIE STAŻU  
w ramach środków Funduszu Pracy**

KRYTERIUM	PUNKTACJA
Stan zatrudnienia w okresie 6 miesięcy ( <i>bezpośrednio poprzedzających złożenie wniosku o zorg. stażu</i> )	<b>1 pkt</b> – wzrost stanu zatrudnienia
	<b>0 pkt</b> – stan zatrudnienia nie uległ zmianie
	<b>-1 pkt</b> – spadek stanu zatrudnienia
Zapewnienie zatrudnienia po zakończeniu stażu/forma zatrudnienia	<b>4 pkt</b> – umowa o pracę w <b>pełnym</b> wymiarze czasu pracy
	<b>3 pkt</b> – umowa o pracę w <b>niepełnym</b> wymiarze czasu pracy (nie mniejszy niż ½ etatu)
	<b>2 pkt</b> – umowa zlecenie
	<b>1 pkt</b> – umowa o dzieło
	<b>-1 pkt</b> – brak zapewnienia zatrudnienia
Okres zatrudnienia po zakończeniu stażu	<b>4 pkt</b> – na czas nieokreślony
	<b>3 pkt</b> – na okres 6 miesięcy i więcej
	<b>2 pkt</b> – na okres od 3 do 6 miesięcy
	<b>1 pkt</b> – na okres poniżej 3 miesięcy
	<b>-1 pkt</b> – brak zatrudnienia
Dotychczasowa współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy ( <i>ostatnie 3 lata przed dniem złożenia wniosku</i> )	<b>2 pkt</b> – <b>pozytywna współpraca</b> (zatrudnienie bezrobotnego po okresie subsydiowania, terminowość dostarczania niezbędnych dokumentów podczas realizacji umów)
	<b>1 pkt</b> – brak zatrudnienia po okresie subsydiowania z przyczyn leżących po stronie bezrobotnego
	<b>1 pkt</b> – <b>rozpoczęcie współpracy</b> (pierwsza umowa)
	<b>-2 pkt</b> – <b>negatywna współpraca</b> (brak efektywności zatrudnieniowej po formach aktywizacji bezrobotnych z winy Organizatora stażu, długoterminowe nie dostarczanie niezbędnych dokumentów podczas realizacji umów, nieterminowe zgłaszanie zmian dotyczących zawartych umów)
<b>Maksymalna liczba pkt:</b>	<b>11</b>
<b>Minimalna liczba punktów jaką wniosek musi uzyskać, aby był rozpatrywany</b>	<b>5</b>

UWAGI.....  
.....  
.....

Z up. STAROSTY  
**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszku  
*Grażyna Polak*

Przewodniczący  
Powiatowej Rady Zatrudnienia  
w Wyszku  
*Tadeusz Kuchta*  
Tadeusz Kuchta