

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wyszkowski
INFORMACJA SYGNALNA 2019 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Planiści produkcyjni
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Pracownicy do spraw transportu
		Strażacy
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Robotnicy budowy dróg
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
	zawód deficytowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Programiści aplikacji
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Monterzy budownictwa wodnego
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Księgowi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Elektromechanicy i elektromonterzy
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Kelnerzy
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Zamiatacze i pokrewni
		Gospodarze budynków
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Przedstawiciele handlowi
		Drukarze
		zawód maksymalnie nadwyżkowy
	Specjaliści do spraw społecznych	
	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**