INFORMACJA DOTYCZĄCA ZATRUDNIANIA OBYWATELI UKRAINY

Zgodnie z wyjaśnieniami Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i na podstawie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa:

w świetle przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca lub podobny podmiot może powierzyć pracę cudzoziemcowi, a cudzoziemiec może wykonywać pracę na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę lub w oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń, o ile cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie określonej w art. 87 ust. 1 pkt 12 tej ustawy.

Zezwolenie na pracę czy oświadczenie wpisane do ewidencji nie nadają prawa do powierzenia/ wykonywania pracy, jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie. Przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa stanowią szczególną podstawę legalnego pobytu obywateli Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, nieuwzględnioną w przepisach art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku.

Przepisy ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przewidują również szczególny sposób legalizacji pracy obywateli Ukrainy, polegający na powiadomieniu powiatowego urzędu pracy, za pomocą strony www.praca.gov.pl, przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy. Powyższy sposób legalizacji pracy cudzoziemców dotyczy nie tylko obywateli Ukrainy, których pobyt jest uznany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, lecz również obywateli Ukrainy przebywających legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na innej podstawie.

Dodatkowo obywatele Ukrainy, których pobyt jest uznany za legalny na podstawie art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, a jednocześnie przebywają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie określonej w art. 87 ust. 1 pkt 12 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku, mogą wykonywać pracę zgodnie z zezwoleniem na pracę lub oświadczeniem wpisanym do ewidencji oświadczeń. W takim przypadku nie jest wymagane powiadomienie, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wyjątkiem jest sytuacja, gdy cudzoziemiec posiada zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, o którym mowa w art. 114 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, które zostało udzielone z zastrzeżeniem wymogu powiadomienia.

Zapoznałam/em się:

…………………………………