



Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku

ul. Tadeusza Kościuszki 15, 07-200 Wyszów

www.pup.wyszkow.of.pl, e-mail: wawy@praca.gov.pl

tel. (0-29) 742-61-66, 743-09-45, fax 742-21-35

ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE WYSZKOWSKIM

Wyszów 2012

SPIS TREŚCI

| | |
|---|----|
| WPROWADZENIE..... | 2 |
| 1. SYTUACJA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA POWIATU WYSZKOWSKIEGO | 4 |
| 1.1. Położenie | 4 |
| 1.2. Struktura demograficzna..... | 4 |
| 1.3. Struktura ekonomiczna (przedsiębiorczość) | 7 |
| 1.4. Edukacja..... | 10 |
| 1.5. Przewidywane kierunki rozwoju powiatu wyszkowskiego..... | 13 |
| 2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU WYSZKOWSKIEGO | 14 |
| 2.1. Liczba i struktura osób pracujących | 14 |
| 2.2. Liczba i struktura osób bezrobotnych | 15 |
| 2.3. Liczba i struktura zawodowa ofert pracy | 21 |
| 3. POTRZEBY KWALIFIKACYJNO – ZAWODOWE PRACODAWCÓW I BEZROBOTNYCH ZIDENTYFIKOWANE W WYNIKU BADANIA ANKIETOWEGO I DANYCH ZASTANYCH | 23 |
| 3.1. Sytuacja osób bezrobotnych biorących udział w badaniu..... | 23 |
| 3.2. Charakterystyka podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu | 29 |
| PODSUMOWANIE | 37 |
| SPIS WYKRESÓW..... | 39 |
| SPIS TABEL | 40 |
| ZAŁĄCZNIK nr 1. Ankieta – osoby bezrobotne | 41 |
| ZAŁĄCZNIK nr 2. Ankieta – podmioty gospodarcze..... | 43 |

WPROWADZENIE

Cel raportu

Badanie lokalnego rynku pracy na terenie powiatu wyszkowskiego zostało przeprowadzone od stycznia do marca 2012 roku przez Powiatowy urząd Pracy w Wyszkowie. Analiza została przeprowadzona zgodnie z metodologią wskazaną w opracowaniach:

- Wprowadzenie do analizy lokalnego rynku pracy. Przewodnik, M. Góra, U. Sztanderska, MPiPS, 2006
- Podręcznik użytkownika metod, narzędzi i procedur diagnozowania zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na regionalnym i lokalnym rynku pracy, pod red. Elżbiety Kryńskiej, MPiPS, 2010

Analiza miała na celu:

- Wskazanie realnej i prognozowanej stopy bezrobocia.
- Zbadanie planów zatrudnieniowych przedsiębiorstw.
- Charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników i osób bezrobotnych.
- Zbadanie zainteresowania zatrudnieniem osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.
- Zbadanie zainteresowania formami współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie – podmioty gospodarcze i osoby bezrobotne.

Dobra współpraca z instytucjami rynku pracy owocuje wymiernymi korzyściami dla lokalnej społeczności. Lepsza sytuacja przedsiębiorstwa przekłada się na wzrost liczby miejsc pracy, poprawę stopy życiowej mieszkańców oraz podnosi atrakcyjność powiatu. Z kolei poprzez wnioski wyciągane z wyników analizy, Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie może dokonać doboru odpowiedniej strategii działań wspomagających rozwój lokalnej przedsiębiorczości.

Niniejsze badanie opiera się na założeniu, że dobre zdiagnozowanie potrzeb przedsiębiorców i osób bezrobotnych oraz dostosowanie do nich usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie to szansa na rozwój przedsiębiorczości, a co za tym idzie poprawy sytuacji gospodarczej powiatu i zminimalizowanie obecnie istniejących barier.

Metody badawcze

Informacje na temat założonych celów badawczych uzyskano dzięki zastosowaniu narzędzia w postaci ankiety, która została opracowana przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie. Dla każdej z grup badanych została opracowana odrębna ankieta. Poszczególne ankiety stanowią załączniki nr 1 oraz nr 2 do niniejszego raportu. Ze względu na fakt, że bardzo trudne jest przeprowadzenie badania pełnego, zastosowano metodę doboru próby o charakterze losowo-warstwowym¹. Korzystając ze specjalnego kalkulatora² została obliczona wielkość próby. Zgodnie z „Podręcznikiem użytkownika...” z badania wyłączamy firmy jednoosobowe o liczbie zatrudnionych równych 0, gdzie jedynym pracującym jest właściciel. W badaniu udział wzięło:

- 818 podmiotów gospodarczych z powiatu wyszkowskiego,
- 857 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkowie.

Badanie na osobach bezrobotnych zostało wykonane na terenie placówki Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie, przy ulicy Tadeusza Kościuszki 15. Zważywszy na fakt, iż badanie realizowane było w siedzibie, wszystkie osoby, które zgłaszały się do Urzędu Pracy zostały poproszone o wypełnienie ankiety. Założony czas trwania badania zagwarantował udział wszystkich grupy bezrobotnych oraz przedsiębiorców zainteresowanych współpracą z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie. Proces zbierania danych od podmiotów gospodarczych został przeprowadzony w taki sposób, aby otrzymać jak największą ilość informacji przy jednocześnie najmniejszej ingerencji w codzienne obowiązki respondentów. Najczęściej odbywało się to w siedzibie Urzędu lub w miejscu wskazanym przez podmiot. Każdy z uczestników badania miał nieskrępowaną możliwość wyrażenia własnych poglądów, ponieważ informacje te zostały objęte klauzulą anonimowości.

¹ Polega ona na podziale badanej zbiorowości na podgrupy (w tym przypadku dwie podgrupy-warstwy: osoby bezrobotne i podmioty gospodarcze) i losowaniu z nich odrębnych prób.

² Kalkulator można znaleźć na stronie internetowej PBS DGA: <http://www.pbsdga.pl/x.php/1,139/Dobor-proby.html>.

Wykaz materiałów źródłowych

Podczas realizacji założonych celów korzystano w głównej mierze z danych udostępnionych przez Bank Danych Regionalnych Głównego Urzędu Statystycznego, publikacji Głównego Urzędu Statystycznego, danych pochodzących z systemu SYRIUSZ STD, danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS, Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych oraz strategii powiatu.

Z uwagi na różny horyzont czasowy dostępnych danych, w celu zachowania aktualności a zarazem spójności opisu przyjęto następujące górne granice okresów czasowych:

- Charakterystyka demograficzna mieszkańców powiatu oraz liczba ludności – stan na koniec 2010 roku.
- Charakterystyka przedsiębiorczości – stan na koniec 2010 roku.
- Charakterystyka bezrobocia – stan na koniec 2011 roku.

Charakterystyka struktury raportu

Pierwszy etap badania obejmuje analizę danych zastanych. Analizy tej dokonano pod kątem:

- Charakterystyki demograficznej powiatu wyszkowskiego.
- Wstępnej diagnozy stanu rozwoju przedsiębiorczości w powiecie wyszkowskim.
- Uwarunkowania edukacyjne.
- Przewidywane kierunki rozwoju powiatu wyszkowskiego.

Drugi etap polegał na określeniu liczby i struktury zawodowej osób pracujących, stopy bezrobocia, liczby i struktury bezrobotnych oraz ofert pracy w powiecie wyszkowskim.

Trzeci etap dotyczył badania potrzeb kwalifikacyjno – zawodowych pracodawców i osób bezrobotnych, które zostały zidentyfikowane w wyniku badań ankietowych i danych zastanych. Dodatkowo wskazano najbardziej poszukiwane na lokalnym rynku pracy kwalifikacje i umiejętności według zawodów.

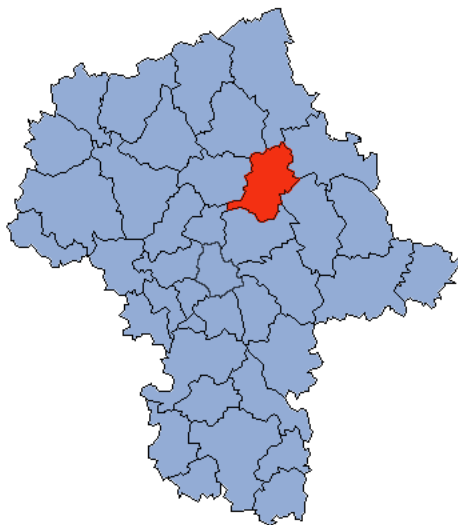
Analiza zawiera opisową prezentację wyników wzbogaconą o elementy graficzne (wykresy), a także zestawienia tabelaryczne, przez co zwiększa się jego czytelność oraz przejrzystość. Opisane zagadnienia stanowią najbardziej istotne kwestie.

1. SYTUACJA SPOŁECZNO-GOSPODARCZA POWIATU WYSZKOWSKIEGO

1.1. Położenie

Powiat wyszkowski położony jest w północno-wschodniej części województwa mazowieckiego, w obrębie Niziny Mazowieckiej, ok. 60 km na północny wschód od Warszawy. Jego siedzibą jest miasto Wyszaków. Powierzchnia powiatu wyszkowskiego wynosi 876 km². Użytki rolne stanowią ponad 57% terenu powiatu, a niemal 34% lasy³, co stanowi o rolniczym charakterze powiatu. W skład powiatu wchodzi sześć gmin: miejsko-wiejska gmina Wyszaków oraz pięć gmin wiejskich: Brańszczyk, Długosiodło, Rząśnik, Somianka i Zabrodzie. Powiat obejmuje swoim zasięgiem atrakcyjne turystyczne tereny. Malowniczy krajobraz uatrakcyjniamy rzeki Bugu, Narwi i Liwca oraz piękne lasy Puszczy Białej i Kamienieckiej.

Wykres 1. Powiat wyszkowski na tle województwa mazowieckiego

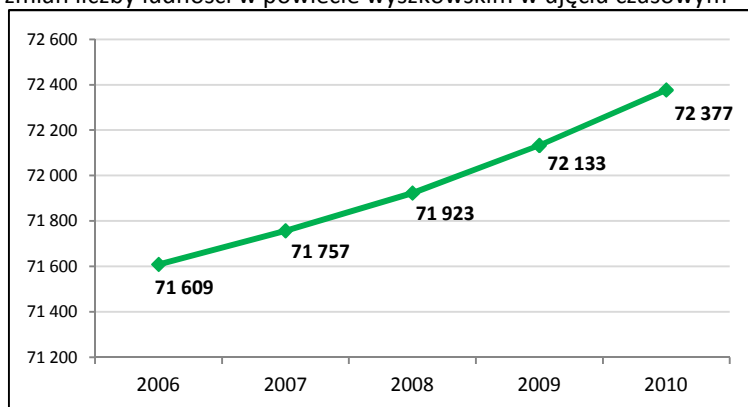


Źródło: Strona internetowa http://pl.wikipedia.org/wiki/Wojew%C3%B3dztwo_mazowieckie

1.2. Struktura demograficzna

Pod koniec 2010 roku powiat wyszkowski zamieszkiwało 72 377 mieszkańców (36 043 mężczyzn; 36 334 kobiet), co stanowi 1,38% ogółu mieszkańców województwa mazowieckiego. Na 1 km² powierzchni przypada w powiecie wyszkowskim średnio 83 mieszkańców, podczas gdy średnia dla województwa wynosi 147. W ostatnich 5 latach zauważalny jest systematyczny wzrost liczby ludności.

Wykres 2. Dynamika zmian liczby ludności w powiecie wyszkowskim w ujęciu czasowym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

³ Stan z dnia 31.XII.2005 r. Źródło danych: <http://www.stat.gov.pl>

Większość ludności (37,5%) zamieszkuje w mieście Wyszków, które ma jednocześnie najmniejszą powierzchnię. Najmniejszą gęstością zaludnienia odznacza się gmina Rząśnik. Poniższa tabela zawiera dane na temat powierzchni, ludności i gęstości zaludnienia w gminach powiatu wyszkowskiego.

Tabela 1. Powierzchnia, ludność i gęstość zaludnienia w gminach powiatu wyszkowskiego

| Jednostka terytorialna | Ludność (tyś.) | Gęstość zaludnienia (osób/km ²) | Powierzchnia (km ²) |
|--------------------------|------------------|---|---------------------------------|
| Woj. mazowieckie | 5 236 296 | 147 | 35 558 |
| Powiat wyszkowski | 72 377 | 83 | 876 |
| Gmina Brańszczyk | 8 329 | 51 | 167 |
| Gmina Długosiodło | 7 633 | 45 | 167 |
| Gmina Rząśnik | 6 720 | 40 | 167 |
| Gmina Somianka | 5 486 | 46 | 118 |
| Gmina Zabrodzie | 5 582 | 61 | 92 |
| Wyszków – miasto | 27 112 | 1 305 | 21 |
| Wyszków – obszar wiejski | 11 515 | 80 | 144 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

Mieszkańcy miast w powiecie wyszkowskim stanowią 37,5% zaś 62,5% stanowią mieszkańcy wsi. W województwie mazowieckim jest odwrotna sytuacja: 64,4% stanowią mieszkańcy miast natomiast 35,6% stanowią mieszkańcy wsi. Analiza danych dotyczących migracji wskazuje na odpływ ludności z miasta, a znaczny przyływ na obszary wiejskie. Na koniec 2010 roku do miasta zameldowało się o 199 osób mniej niż się z niego wymeldowało, natomiast na obszary wiejskie zameldowało się o 223 osoby więcej niż się z nich wymeldowało.

Ważnym wskaźnikiem atrakcyjności powiatu jest saldo migracji zewnętrznych. Bilans napływu i odpływu ludności poza granice powiatu wyszkowskiego pozostawał od kilku lat ujemny, dopiero w roku 2010 jest dodatni. Wyraźnym pozytywnym sygnałem w tym kontekście jest stopniowe zmniejszanie dysproporcji między liczbą osób emigrujących z powiatu a przybywających do niego. Saldo +24 osoby odnotowane w roku 2010 stanowi najkorzystniejszy wynik od 10 lat. Zmniejszeniu uległa również liczba migracji zagranicznych, z 29 osób w roku 2007 do 7 osób w roku 2010. Zestawienie danych dotyczących migracji zewnętrznych ludności powiatu przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 2. Migracje zewnętrzne ludności powiatu wyszkowskiego

| Rok | Zameldowania ogółem | Wymeldowania | | Saldo migracji |
|------|---------------------|--------------|------------|----------------|
| | | Ogółem | Za granicę | |
| 2006 | 900 | 940 | 20 | - 40 |
| 2007 | 922 | 959 | 29 | - 37 |
| 2008 | 671 | 752 | 20 | - 81 |
| 2009 | 746 | 813 | 6 | - 67 |
| 2010 | 872 | 848 | 7 | +24 |

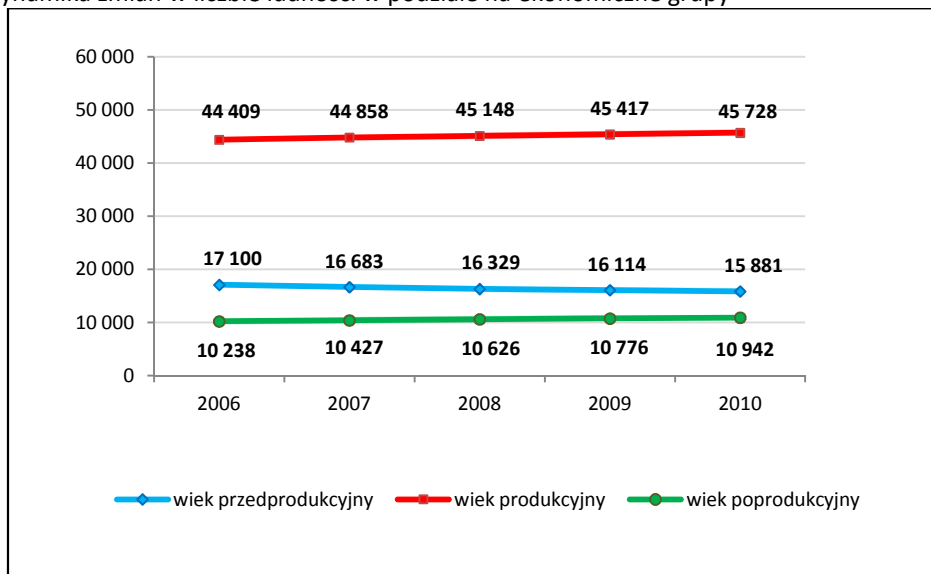
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

W ogólnej liczbie ludności powiatu 63% (45 728 osób) stanowią mieszkańcy w wieku produkcyjnym (tj. w wieku 18-59 lat w przypadku kobiet, 18-64 lat w przypadku mężczyzn). Wiek produkcyjny wyznacza okres aktywności zawodowej. W grupie tej wyróżnia się dodatkowo przedział wieku od 18 do 44 lat, nazywany wiekiem mobilnym, obejmujący osoby zdolne do zmiany stanowiska, miejsca pracy lub ewentualnego przekwalifikowania się. W powiecie wyszkowskim w końcu 2010 roku liczba osób w wieku mobilnym wyniosła 29 545, co stanowiło ponad 64% ludności w wieku produkcyjnym oraz ponad 40% ogólnej liczby mieszkańców.

Powiat wyszkowski charakteryzuje się od kilku lat rosnącym, dodatnim wskaźnikiem przyrostu naturalnego. Jednocześnie obserwuje się jednak zmiany w strukturze wiekowej mieszkańców, świadczące o starzeniu się społeczności powiatu. Liczba dzieci i młodzieży (do 17 roku życia – wiek przedprodukcyjny) zdecydowanie maleje (w latach 2006-2010 nastąpił spadek o 1 219 osób), wzrasta natomiast udział w ogólnej liczbie ludności osób w wieku poprodukcyjnym (w latach 2006-2010 wzrósł o 704 osoby) oraz produkcyjnym (w

latach 2006-2010 wzrósł o 1 319 osób). Dynamikę zmian w liczbie ludności w podziale według ekonomicznych grup wieku przedstawiono na poniższym wykresie.

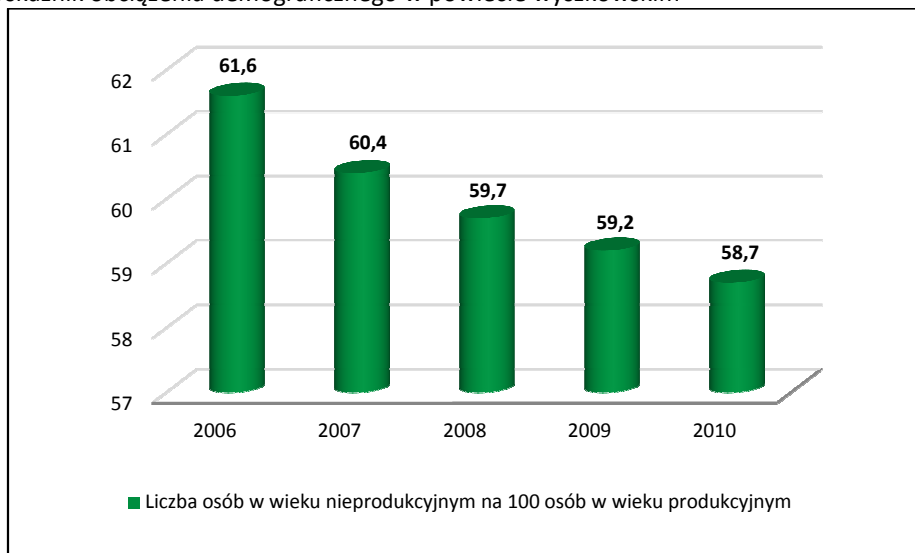
Wykres 3. Dynamika zmian w liczbie ludności w podziale na ekonomiczne grupy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

Wskaźnik obciążenia demograficznego, liczony jako ilość osób w wieku nieprodukcyjnym przypadająca na 100 osób w wieku produkcyjnym, wyniósł pod koniec 2010 roku w powiecie wyszkowskim 58,7. Najniższą wartość wskaźnik ten osiągnął w mieście Wyszki (50,1) najwyższy natomiast w gminie Długosiodło (70,1). Zgodnie z zaobserwowanym powyżej trendem, wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie charakteryzuje się na przestrzeni ostatnich lat generalną tendencją malejącą. Dynamikę zmian tego wskaźnika w latach 2006-2010 przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie wyszkowskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

1.3. Struktura ekonomiczna (przedsiębiorczość)

Według stanu na koniec 2010 roku, w rejestrze REGON powiatu wyszkowskiego zarejestrowanych było 5 997 podmiotów gospodarczych, co stanowi 0,88% ogółu podmiotów zarejestrowanych w województwie mazowieckim. W porównaniu do 2009 roku liczba ta uległa zwiększeniu o 326 podmiotów (5,4%). W przeliczeniu na 10 tys. ludności w powiecie wyszkowskim zarejestrowanych jest 827 podmiotów, co stanowi wynik niższy od średniej wojewódzkiej wynoszącej 1 299. Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych w 2010 roku sięgnęła 684, wyrejestrowanych natomiast 381. Zestawienie danych przedstawiono w poniższej tabeli.

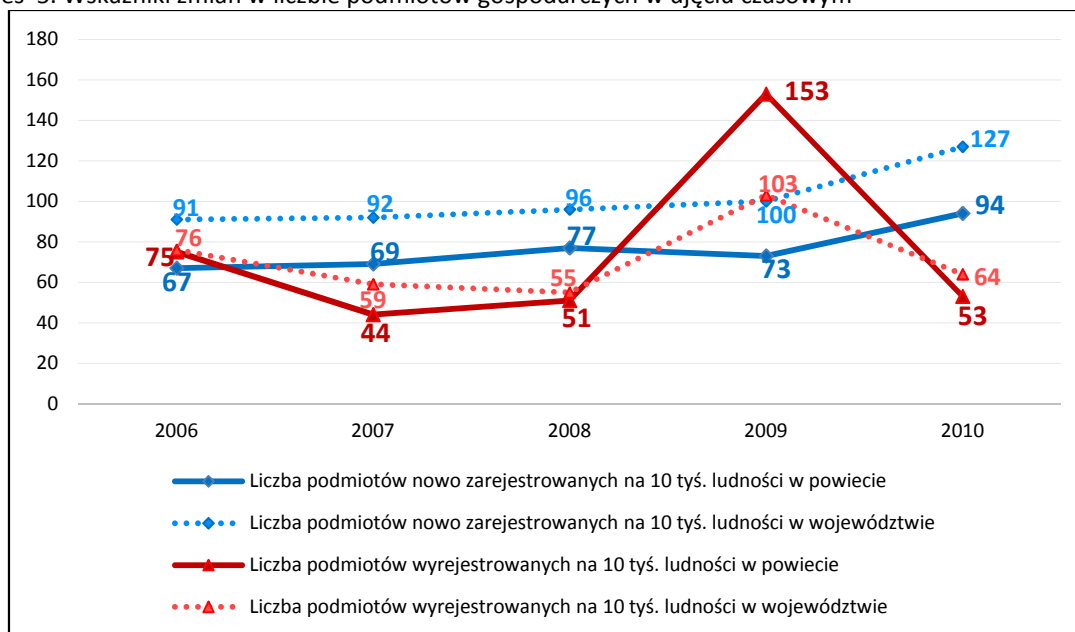
Tabela 3. Liczba podmiotów gospodarczych

| Jednostka terytorialna | Liczba podmiotów zarejestrowanych | Liczba podmiotów nowo zarejestrowanych | Liczba podmiotów wyrejestrowanych |
|------------------------|-----------------------------------|--|-----------------------------------|
| Woj. mazowieckie | 681 012 | 66 405 | 33 516 |
| Powiat wyszkowski | 5 997 | 684 | 381 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

W przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców zarejestrowano w powiecie 94 nowych podmiotów (o 33 mniej niż w całym województwie), wyrejestrowano natomiast 53 (o 11 mniej niż wynosi średnia wojewódzka). Dynamikę zmian w liczbie podmiotów gospodarczych powiatu wyszkowskiego przedstawiono w przeliczeniu na 10 tys. mieszkańców, co pozwala na dokonanie porównania charakteru i kierunku zachodzących zmian z poziomem ogólnowojevodzkim. Wartości wskaźników dla poziomu powiatu oraz województwa przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 5. Wskaźniki zmian w liczbie podmiotów gospodarczych w ujęciu czasowym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

Analiza danych umieszczonych na wykresie wskazuje (w zakresie wskaźnika nowych podmiotów) stopniowy trend rosnący zarówno w powiecie jak i w województwie. Najwięcej podmiotów wyrejestrowało się w roku 2009 co najprawdopodobniej było efektem kryzysu gospodarczego.

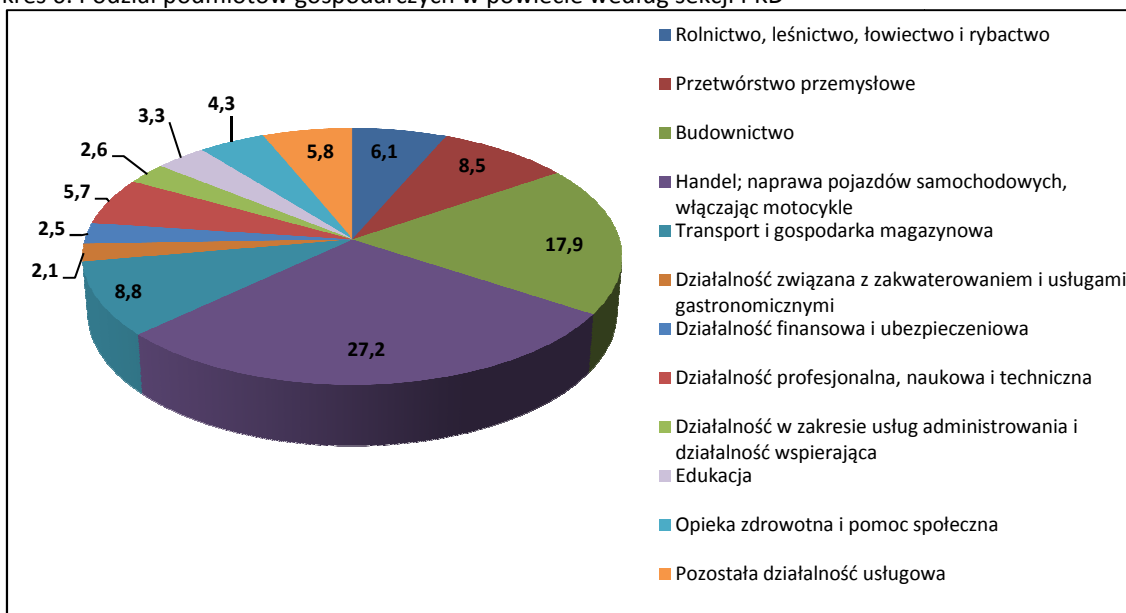
Obszarem działalności dominującym w powiecie wyszkowskim jest handel. Działalność taką prowadzi prawie co trzecie zarejestrowane w powiecie przedsiębiorstwo (27,2%). Następnym również znaczącym obszarem działalności jest budownictwo (prawie 18%). Kolejnymi popularnymi w powiecie obszarami działalności przedsiębiorstw są: transport (8,8%) oraz przetwórstwo przemysłowe (8,5%). Zestawienie zarejestrowanych podmiotów w podziale ze względu na obszar działalności ujęto w poniższej tabeli.

Tabela 4. Podział podmiotów gospodarczych w powiecie według sekcji PKD

| Sekcja PKD | Liczba podmiotów | |
|--|------------------|------|
| | Ogółem | % |
| A Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo | 367 | 6,1 |
| C Przetwórstwo przemysłowe | 510 | 8,5 |
| F Budownictwo | 1 073 | 17,9 |
| G Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle | 1 632 | 27,2 |
| H Transport i gospodarka magazynowa | 526 | 8,8 |
| I Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi | 126 | 2,1 |
| K Działalność finansowa i ubezpieczeniowa | 147 | 2,5 |
| M Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna | 344 | 5,7 |
| N Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca | 157 | 2,6 |
| P Edukacja | 196 | 3,3 |
| Q Opieka zdrowotna i pomoc społeczna | 256 | 4,3 |
| S Pozostała działalność usługowa | 347 | 5,8 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

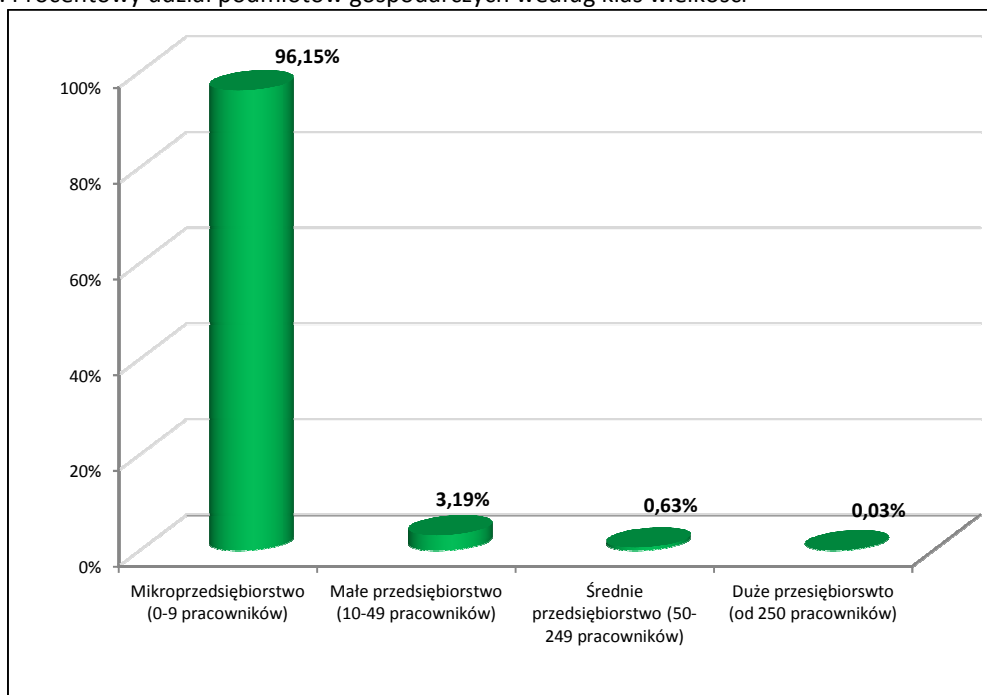
Wykres 6. Podział podmiotów gospodarczych w powiecie według sekcji PKD



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

Spośród zarejestrowanych podmiotów 97% (5 815 przedsiębiorstw) przynależy do sektora prywatnego, a 3% (182) to sektor publiczny. W powiecie wyszkowskim dominują mikro przedsiębiorstwa. Stanowią one 96,15% wszystkich podmiotów gospodarczych. Firmy, w których zatrudnionych jest więcej niż 250 pracowników (przedsiębiorstwa duże) stanowią zaledwie 0,03% ogółu zarejestrowanych podmiotów. Zestawienie danych dotyczących podmiotów powiatu wyszkowskiego, zarejestrowanych w 2010 roku, w podziale według klas wielkości przedstawia poniższy wykres.

Wykres 7. Procentowy udział podmiotów gospodarczych według klas wielkości



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

W porównaniu do stanu na koniec 2009 roku odnotowano wzrost liczby mikroprzedsiębiorstw, tj. zatrudniających do 9 pracowników (o 326 przedsiębiorstwa). Jednak w dłuższej perspektywie czasu nastąpił wzrost małych przedsiębiorstw, tj. zatrudniających 10-49 pracowników. Dynamikę zmian w latach 2006-2010 przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie wyszkowskim w ujęciu czasowym

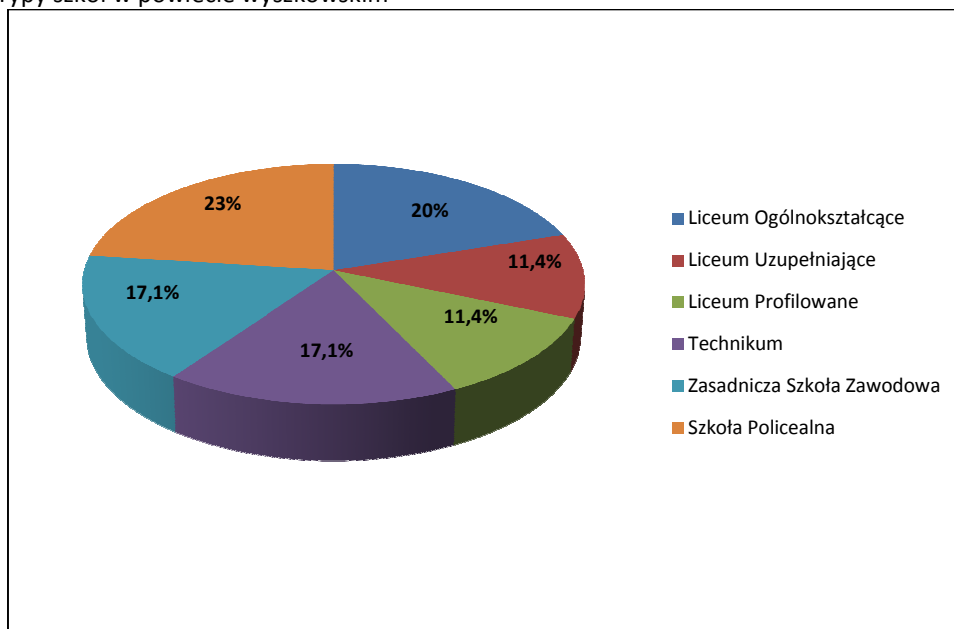
| Rok | Mikroprzedsiębiorstwo (0-9 pracowników) | Małe przedsiębiorstwo (10-49 pracowników) | Średnie przedsiębiorstwo (50-249 pracowników) | Duże przedsiębiorstwo (od 250 pracowników) |
|------|---|---|---|--|
| 2006 | 5784 | 145 | 29 | 2 |
| 2007 | 5953 | 148 | 30 | 2 |
| 2008 | 6110 | 176 | 35 | 2 |
| 2009 | 5440 | 193 | 36 | 2 |
| 2010 | 5766 | 191 | 38 | 2 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

1.4. Edukacja

Powiat wyszkowski posiada szkoły kształcące na wszystkich poziomach edukacji (w tym szkoły specjalne). Ich oferta skierowana jest zarówno dla młodzieży, jak i dorosłych. W powiecie wyszkowskim znajduje się 14 szkół ponadgimnazjalnych różnego typu: licea ogólnokształcące (7), uzupełniające (4) i profilowane (4), technika (6), szkoły policealne (8) oraz zasadnicze szkoły zawodowe (6). Najwięcej jest Szkół Policealnych (23%).

Wykres 8. Typy szkół w powiecie wyszkowskim



Źródło: Opracowanie własne

W powiecie funkcjonuje również filia szkoły wyższej – Szkoła Wyższa im. Pawła Włodkowica w Płocku Filia w Wyszkowie, kształcąca w następujących kierunkach: Administracja, Pedagogika, Informatyka, Pielęgniarstwo i Zarządzanie.

Szkoły ponadgimnazjalne znajdujące się w powiecie prowadzą kształcenie w różnych kierunkach. Wykaz szkół wraz z prowadzonymi profilami przedstawia poniższa tabela.

Tabela 6. Wykaz szkół działających na obszarze powiatu wyszkowskiego

| Nazwa szkoły | Typ szkoły | Profil |
|---------------------------------------|----------------------------|--|
| I Liceum Ogólnokształcące w Wyszkowie | Liceum Ogólnokształcące | - |
| Zespół Szkół Nr 1 w Wyszkowie | Liceum Ogólnokształcące | - |
| | Liceum Profilowane | Zarządzanie informacją Socjalne |
| | Technikum | Budownictwo Ochrona środowiska Hotelarstwo Organizacja usług gastronomicznych |
| Zespół Szkół Nr 2 w Wyszkowie | Zasadnicza Szkoła Zawodowa | Wielozawodowa Kucharz małej gastronomii Sprzedawca |
| | Technikum | Elektryczne Mechaniczne Agrobiznesu Handlowe Spedycyjne Logistyczne Informatyczne Mechanik pojazdów samochodowych |

| | | |
|---|---|--|
| | Liceum Profilowane Zasadnicza Szkoła Zawodowa | Ekonomiczno-administracyjne Elektryk Hydrauliczne Mechanik pojazdów samochodowych |
| Zespół Szkół Nr 3 w Wyszkowie | Liceum Ogólnokształcące Liceum Profilowane Technikum | Matematyczno-informatyczne Lingwistyczno-europejskie Sportowe Ekonomiczno-administracyjne Ekonomiczne Informatyczne Turystyka |
| Policealne Studium Farmaceutyczne w Wyszkowie | Szkoła Policealna | Farmaceutyczne |
| Europejskie Centrum Kształcenia PASCAL w Wyszkowie | Liceum Ogólnokształcące Szkoła Policealna | - Bezpieczeństwo i higiena pracy Administracja Turystyka Hotelarstwo Ekonomia Rachunkowość Informatyk Handlowiec Fryzjerstwo Reklama Kosmetyka |
| Unilingua Uzupełniająca Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych w Wyszkowie | Liceum Ogólnokształcące Liceum Uzupełniająca Szkoła Policealna | - - Turystyka Informatyka Rachunkowość Ekonomiczne Ochrona środowiska Gastronomia Administracja Handlowe |
| Towarzystwo Wiedzy Powszechnej oddział w Wyszkowie | Szkoła językowa Liceum Ogólnokształcące Liceum Uzupełniająca Szkoła Policealna | - - Rachunkowość Budownictwo Logistyczne Opiekun w domu pomocy społecznej Menadżer/sekretarz -asystent |
| Zakład Doskonalenia Zawodowego w Wyszkowie | Technikum Poligraficzno-Usługowe Policealna Szkoła Nowoczesnych Technologii | Poligrafia Cyfrowe procesy graficzne Organizacja reklamy Obsługa turystyczna Fryzjerstwo Organizacja usług gastronomicznych Fryzjerstwo i wizaż Turystyka i hotelarstwo Grafik poligraf Manager gastronomii |
| Centrum Kształcenia Ustawicznego w Wyszkowie | Liceum Ogólnokształcące Liceum Uzupełniająca Technikum Uzupełniająca Szkoła Policealna | - - Handlowe Żywności i gospodarstwa domowego Elektryczne Mechaniczne Asystent osoby niepełnosprawnej Agrobiznes Administracja |

| | | |
|--|---|--|
| | | Bezpieczeństwo i higiena pracy Budownictwo Ekonomiczny Elektryczne Handlowe Informatyczne Mechaniczne Organizacja usług gastronomicznych Poligraficzne Rolnicze Spedycyjne Żywności i gospodarstwa domowego |
| Zespół Szkół w Długosiodle | Liceum Profilowane Zasadnicza Szkoła Zawodowa Szkoła Policealna dla Dorosłych | Rolniczo-spożywcze Wielozawodowa Rachunkowość Rolnictwo |
| Centrum Kształcenia Praktycznego w Wyszkanie | Liceum Uzupełniające dla Dorosłych Zasadnicza Szkoła Zawodowa | - Hydrauliczne Stolarskie Cukiernicze |
| Ośrodek Szkolno Wychowawczy w Wyszkanie | Zasadnicza Szkoła Zawodowa | Wielozawodowa |
| Zespół Szkół w Zabrodziu | Technikum Zasadnicza Szkoła Zawodowa Szkoła Policealna dla Dorosłych | Żywności i gospodarstwa domowego Wielozawodowa Opiekun medyczny |

Źródło: Opracowanie własne

Lokalne szkoły współpracują z instytucjami i przedsiębiorcami w których można nabywać umiejętności praktyczne. Organizują one praktyki i staże, a także uczenie przy warsztacie pracy. Np. Centrum Kształcenia Praktycznego oraz Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości posiadają własne warsztaty szkolne, gdzie uczniowie odbywają praktyczne szkolenie. Na terenie powiatu wyszkowskiego znajduje się również 14 pozaszkolnych ośrodków szkoleniowych umożliwiających przekwalifikowanie się i zdobywanie nowych umiejętności. W Wyszkanie (siedziba powiatu) działa 11 z nich. Poniższa tabela przedstawia wykaz ośrodków szkoleniowych.

Tabela 7. Wykaz pozaszkolnych ośrodków szkoleniowych

| Nazwa instytucji | Miejscowość siedziby |
|---|----------------------|
| ABC Gospodarza Tomasz Ciach | Długosiodło |
| Cech Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości | Wyszków |
| Centrum Kształcenia Praktycznego | Wyszków |
| Centrum Kształcenia Ustawicznego | Wyszków |
| EDOOR Centrum Konferencyjno – Szkoleniowe | Wyszków |
| F.H.U. SAS | Wyszków |
| Firma Szkoleniowo – Usługowa ARKA Waldemar Mróz | Rząśnik |
| LDK INVESTMENTS | Wyszków |
| Liga Obrony Kraju | Wyszków |
| Nauka Języków Obcych BRITISH HOUSE | Wyszków |
| Ośrodek Szkolenia TEST | Wyszków |
| Stowarzyszenie Tradycyjnie Nowoczesnych dla Wsi | Długosiodło |
| Towarzystwo Wiedzy Powszechnej Oddział Regionalny w Wyszkanie | Wyszków |
| Zakład Doskonalenia Zawodowego | Wyszków |

Źródło: Opracowanie własne

1.5. Przewidywane kierunki rozwoju powiatu wyszkowskiego

Celem nadrzędnym zawartym w Strategii Zrównoważonego Rozwoju Powiatu Wyszkowskiego (SZRP) do roku 2015 jest „Rozwinięty powiat wyszkowski – ze swoją kulturą i tradycjami, bogactwem przyrody, ze zgodnym i zasobnym społeczeństwem”. Jednym z kierunków rozwoju powiatu jest ład gospodarczy, który ma na celu osiągnięcie dobrobytu mieszkańców. Najważniejsze kierunki rozwoju powiatu przedstawia poniższa tabela.

Tabela 8. Przewidywane kierunki rozwoju powiatu.

| Cele główne i szczegółowe |
|--|
| <p>Rozwój powiatu w partnerstwie z Warszawą</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zachowanie walorów przyrodniczych i krajobrazowych, poprawa stanu środowiska jako podstawa atrakcyjności turystyczno-rekreacyjnej powiatu • Współpraca z innymi powiatami i organizacjami w zakresie kompleksowej oferty wypoczynku i rekreacji mieszkańców aglomeracji warszawskiej • Traktowanie aglomeracji warszawskiej jako rynku zbytu na produkty i usługi • Promocja i informacja turystyczna |
| <p>Wspieranie sektora małych i średnich przedsiębiorstw (MSP)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rozwój instytucji współpracujących z biznesem • Szkolenia dotyczące możliwości pozyskiwania środków pomocowych i innych funduszy • Stosowanie ulg i zwolnień podatkowych • Utworzenie mechanizmu funduszy celowych |
| <p>Tworzenie warunków do rozwoju turystyki weekendowej, przyrodniczej i kwalifikowanej - Zachowanie walorów przyrodniczych i krajobrazowych, poprawa stanu środowiska jako podstawa atrakcyjności turystyczno-rekreacyjnej powiatu</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wzbogacenie infrastruktury technicznej • Wzbogacenie i uporządkowanie infrastruktury rekreacyjnej i turystycznej • Aktywizacja turystyczna i gospodarcza rzek • Organizacja atrakcyjnych cyklicznych imprez, charakterystycznych dla powiatu • Promowanie działalności związanej z wytwarzaniem pamiątek |
| <p>Dobre zarządzanie w powiecie i gminach</p> <ul style="list-style-type: none"> • Przyjazne urzędy <ul style="list-style-type: none"> - Nowe formy organizacji i obsługi mieszkańców i inwestorów przez urzędy i jednostki organizacyjne samorządów - Utworzenie systemu informacji o powiecie i gminach oraz usprawnienie współpracy z otoczeniem • Poprawa wyposażenia i warunków pracy w urzędach • Ustawiczne podnoszenie kwalifikacji pracowników samorządowych i radnych • Podejmowanie działań zmierzających do zmniejszenia bezrobocia <ul style="list-style-type: none"> - Działania na rzecz uaktywnienia bezrobotnych - Działania w zakresie wzrostu poziomu wykształcenia i kwalifikacji mieszkańców • Współpraca i współdziałanie między samorządami |

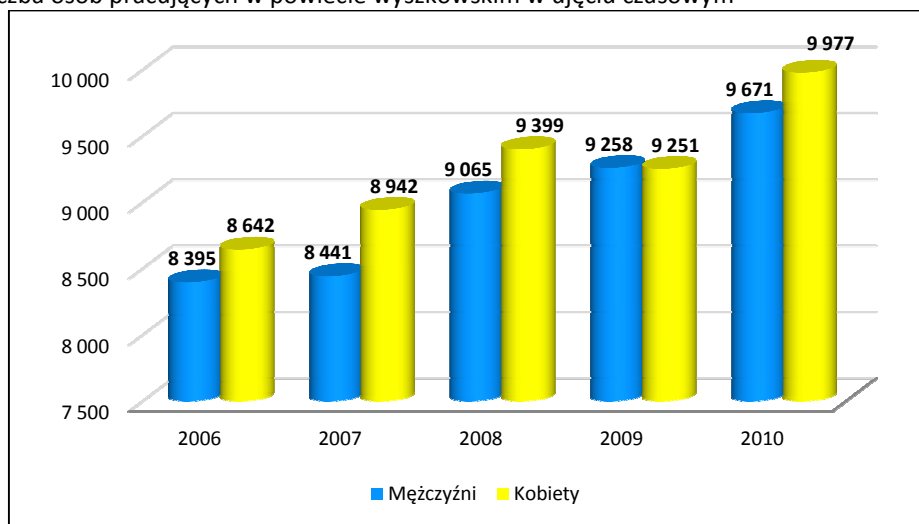
Źródło: Opracowanie własne na podstawie informacji zawartych w SZRP

2. SYTUACJA NA RYNKU PRACY POWIATU WYSZKOWSKIEGO

2.1. Liczba i struktura osób pracujących

Według stanu na dzień 31.12.2010 liczba osób zatrudnionych w powiecie wyszkowskim wyniosła 19 648 osób (9 671 mężczyźni; 9 977 kobiet). Wielkość ta uwzględnia osoby pracujące łącznie z rolnictwem indywidualnym. W ujęciu czasowym liczba osób pracujących wzrasta od 2006 roku. Dynamikę zmian przedstawia poniższy wykres.

Wykres 9. Liczba osób pracujących w powiecie wyszkowskim w ujęciu czasowym



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2006r.-2010r.)

Liczba osób pracujących w głównym miejscu pracy wynosiła 11 187 osób (5 374 mężczyźni; 5 813 kobiet). Poniżej przedstawiona została liczba osób pracujących w głównym miejscu pracy z uwzględnieniem danej gminy powiatu wyszkowskiego.

Tabela 9. Liczba osób pracujących w głównym miejscu pracy w powiecie wyszkowskim

| Jednostka terytorialna | Ogółem | Mężczyźni | Kobiety |
|--------------------------|--------|-----------|---------|
| Powiat wyszkowski | 11 187 | 5 374 | 5 813 |
| Gmina Brańszczyk | 774 | 339 | 435 |
| Gmina Długosiodło | 349 | 108 | 241 |
| Gmina Rząśnik | 308 | 167 | 141 |
| Gmina Somianka | 536 | 218 | 318 |
| Gmina Zabrodzie | 409 | 112 | 297 |
| Wyszków – miasto | 8 263 | 4 133 | 4 130 |
| Wyszków – obszar wiejski | 548 | 297 | 251 |

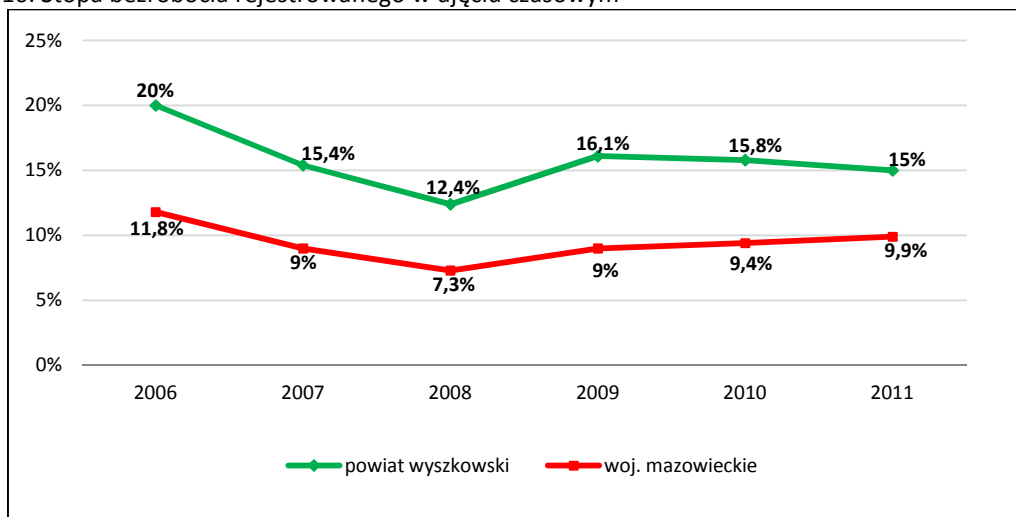
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej: <http://www.stat.gov.pl> (stan z dn. 31.12.2010r.)

Prawie połowa osób pracujących jest zatrudniona w sektorze rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (43,5%). Około 20% osób zatrudnionych jest w sektorze przemysł i budownictwo oraz pozostałe usługi, natomiast najmniejszy odsetek osób zatrudnionych jest w sektorze działalność finansowa i ubezpieczeniowa (1,4%).

2.2. Liczba i struktura osób bezrobotnych

W końcu 2011 roku w powiecie wyszkowskim zarejestrowanych było 4 350 osób bezrobotnych. Stopa bezrobocia wyniosła 15% przy średniej dla kraju 12,5% i dla woj. mazowieckiego 9,9%. Po okresie spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego w latach 2006-2008, od końca 2008 roku obserwuje się wzrost stopy bezrobocia zarówno w powiecie, jak i w woj. mazowieckim. Dynamikę zmian stopy bezrobocia w powiecie wyszkowskim w zestawieniu z poziomem ogólnowojewódzkim ilustruje poniższy wykres.

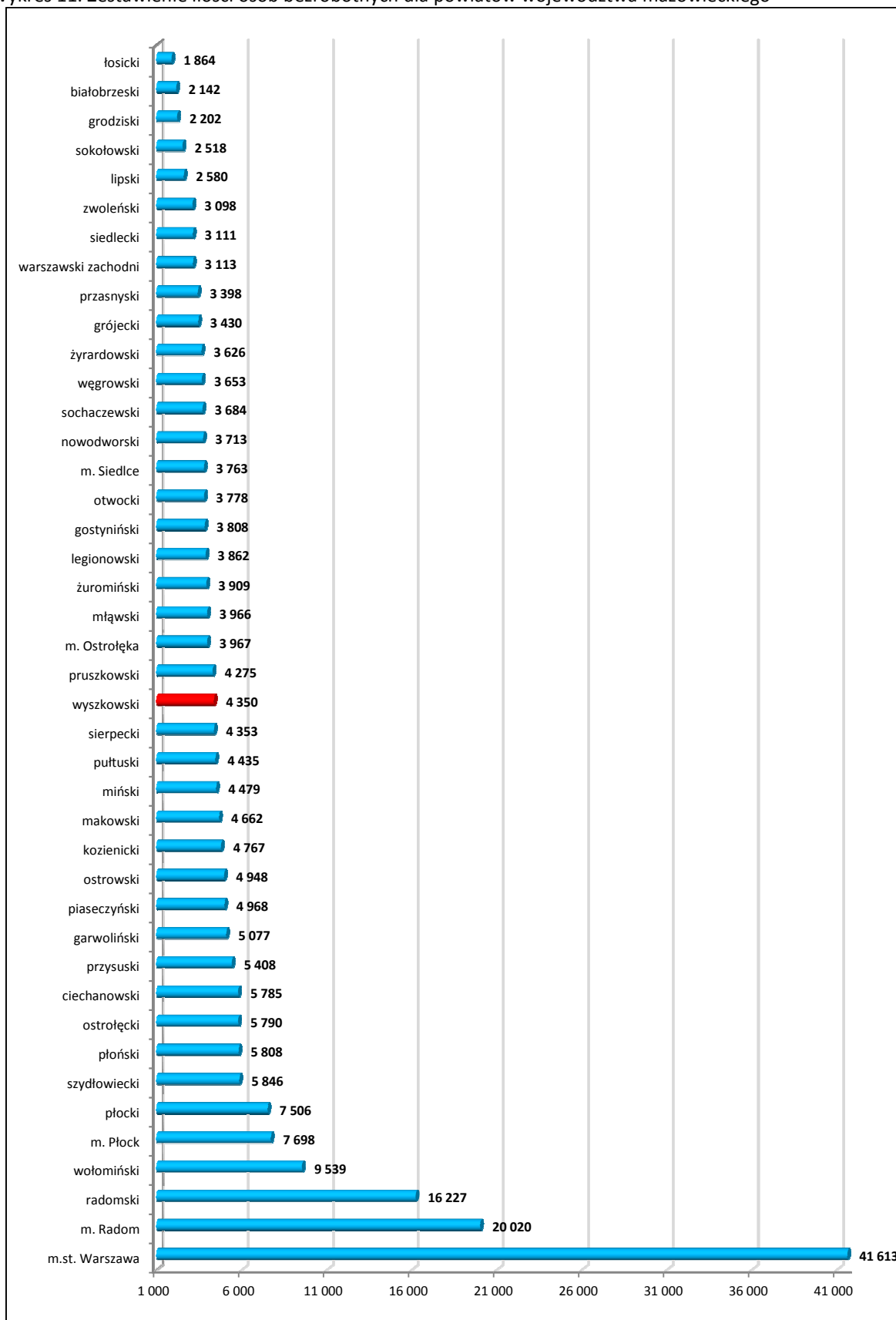
Wykres 10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w ujęciu czasowym



Źródło: Opracowanie własne

W grudniu 2011 roku, w odniesieniu do poprzednich 12 miesięcy, w woj. mazowieckim odnotowano spadek bezrobocia w dziewięciu powiatach, w tym w powiecie wyszkowskim (o 248 osób). W pozostałych trzydziestu trzech powiatach województwa bezrobocie wzrosło. Spośród 42 powiatów województwa mazowieckiego, powiat wyszkowski zajmował 20 pozycję pod względem wielkości stopy bezrobocia. Zestawienie danych dotyczących liczby osób bezrobotnych w poszczególnych powiatach województwa mazowieckiego na koniec 2011 r. przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 11. Zestawienie ilości osób bezrobotnych dla powiatów województwa mazowieckiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (stan z dn. 31.12.2011r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie swoim zasięgiem działania obejmuje sześć jednostek samorządowych, tj.: miasto i gminę Wyszków, gminy - Brańszczyk, Długosiodło, Somianka, Rząśnik i Zabrodzie. W badanym okresie nastąpił spadek liczby osób bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu wyszkowskiego z wyjątkiem gminy Zabrodzie. Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

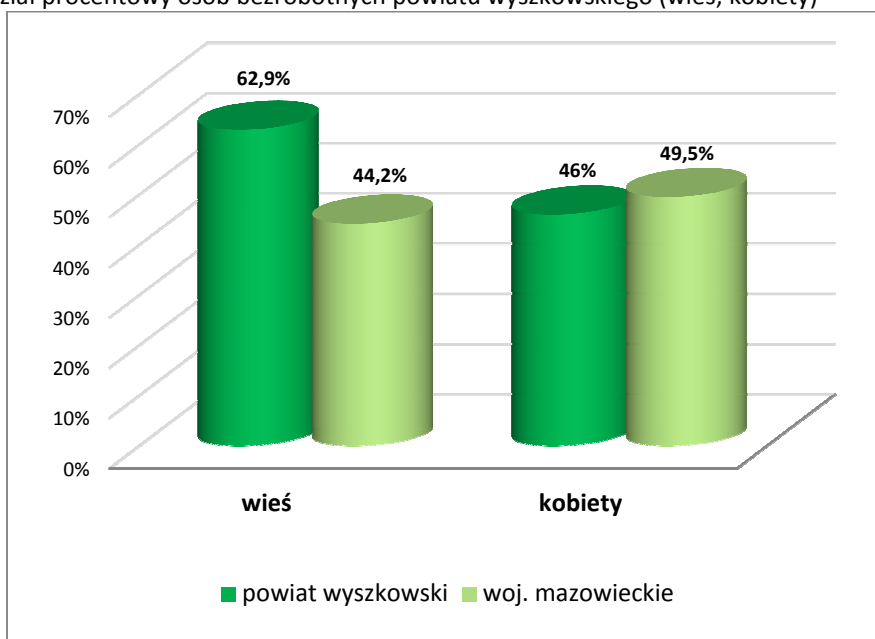
Tabela 10. Struktura bezrobotnych w podziale na gminy

| Jednostka terytorialna | Rok 2010 | Rok 2011 | wzrost/spadek |
|------------------------|----------|----------|---------------|
| Gmina Brańszczyk | 587 | 514 | -73 |
| Gmina Długosiodło | 506 | 494 | -12 |
| Gmina Rząśnik | 458 | 379 | -79 |
| Gmina Somianka | 262 | 239 | -23 |
| Gmina Zabrodzie | 281 | 295 | +14 |
| Miasto i Gmina Wyszków | 2 504 | 2 429 | -75 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2010r; 31.12.2011r)

Ze względu na miejsce zamieszkania ponad 60% osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie wyszkowskim pochodzi z terenów wiejskich. Z kolei biorąc pod uwagę płeć badanych stosunek udziału kobiet do mężczyzn wynosi 46% do 54%. Udział procentowy poszczególnych grup osób bezrobotnych przedstawia poniższy wykres.

Wykres 12. Udział procentowy osób bezrobotnych powiatu wyszkowskiego (wieś; kobiety)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych zawartych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie (stan z dn. 31.12.2011r.)

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkowie zarejestrowani są bezrobotni w przedziale wiekowym 18 – 64 lata. Wzrost liczby osób bezrobotnych odnotowano w grupach wiekowych: od 35 do 44 lat oraz od 55 do 64 lat. Analiza bezrobotnych w podziale ze względu na wiek pozwala stwierdzić, że struktura wiekowa bezrobotnych w powiecie jest bardzo niekorzystna. Ponad 55% ogółu bezrobotnych stanowią osoby młode, w wieku 18-34 lata (łącznie 2 394 osoby). Podobnie jak w poprzednich latach, te osoby dominują w statystyce. Rozkład wieku bezrobotnych w powiecie przedstawiono w poniższej tabeli.

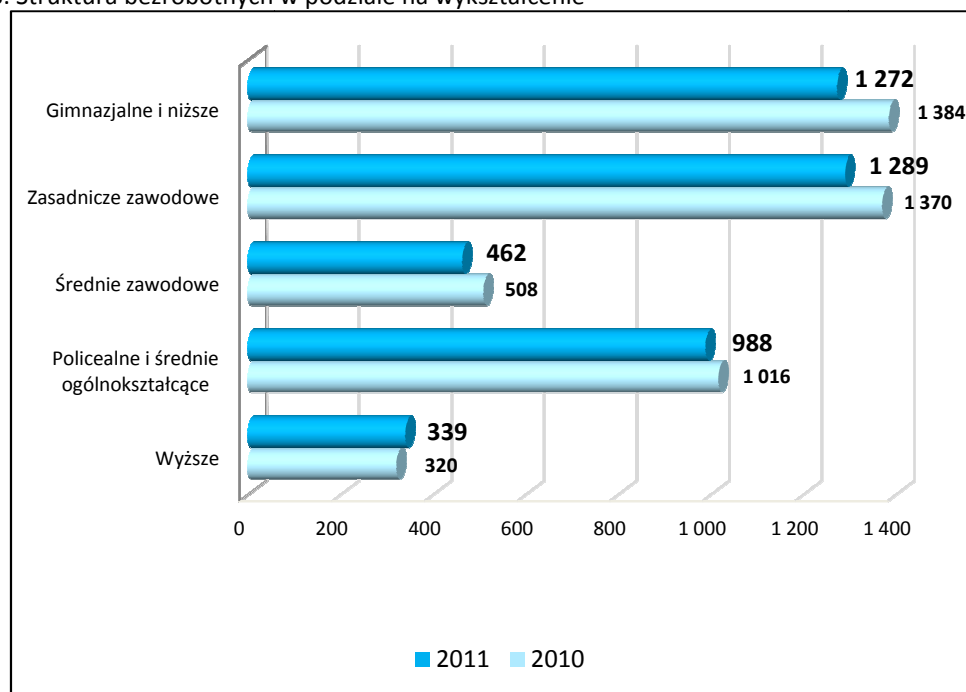
Tabela 11. Struktura bezrobotnych w podziale wiekowym

| Wiek | Rok 2010 | Rok 2011 | wzrost/spadek |
|-------|----------|----------|---------------|
| 18-24 | 1.335 | 1 202 | -133 |
| 25-34 | 1.253 | 1 192 | -61 |
| 35-44 | 753 | 775 | +22 |
| 45-54 | 845 | 744 | -101 |
| 55-59 | 315 | 337 | +22 |
| 60-64 | 97 | 100 | +3 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2010r; 31.12.2011r)

Szanse na rynku pracy zależą w dużej mierze od poziomu i rodzaju kwalifikacji. W podziale ze względu na wykształcenie, najwyższy udział mają osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (29,7%) oraz gimnazjalnym i niższym (29,2%). Udział osób z wykształceniem wyższym jest najmniejszy, jednak w porównaniu do ubiegłego roku tylko w tej kategorii nastąpił wzrost.

Wykres 13. Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2010r; 31.12.2011r)

Z ogólnej liczby osób zarejestrowanych (4 350) w 2011 roku 3 043 to osoby poprzednio pracujące (70%) oraz 1 307 to dotychczas niepracujące (30%). Struktura bezrobocia według grup zawodowych w układzie grup wielkich⁴ wskazuje, że najliczniejszą była grupa osób nie posiadających żadnego zawodu (1 287 osób). Najwięcej zarejestrowanych jest osób posiadających zawody 7 grupy wielkiej – robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (1 090 osób). Wśród nich przeważają bezrobotni posiadający zawody takie jak: stolarz, ślusarz, krawiec, mechanik pojazdów samochodowych, murarz, piekarz. Najmniej jest zarejestrowanych osób posiadających zawody 1 grupy wielkiej - przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (5 osób). Strukturę osób bezrobotnych wg wielkich grup zawodowych przedstawia poniższa tabela.

⁴ Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27 kwietnia 2010 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2010 r. Nr 82, poz. 537).

Tabela 12. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych wg grup zawodowych wielkich

| Grupa wielka | Nazwa grupy zawodów | Liczba osób bezrobotnych | | % |
|--------------|---|--------------------------|-------|------|
| 1 | Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni | 1 | 5 | 0,1 |
| | Kierownicy do spraw zarządzania i handlu | 2 | | |
| | Kierownicy do spraw produkcji i usług | 1 | | |
| | Kierownicy w branży hotelarskiej i innych branżach usługowych | 1 | | |
| 2 | Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych | 40 | 308 | 7,1 |
| | Specjaliści do spraw zdrowia | 8 | | |
| | Specjaliści nauczania i wychowania | 58 | | |
| | Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania | 118 | | |
| | Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych | 7 | | |
| | Specjaliści z dziedzin prawa, dziedzin społecznych i kultury | 77 | | |
| 3 | Średni personel techniczny nauk fizycznych, chemicznych i technicznych | 359 | 740 | 17 |
| | Średni personel do spraw zdrowia | 96 | | |
| | Średni personel do spraw biznesu i administracji | 189 | | |
| | Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kulturalnych i pokrewny | 62 | | |
| | Technicy informatycy | 34 | | |
| 4 | Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni | 14 | 61 | 1,4 |
| | Pracownicy obsługi klienta | 22 | | |
| | Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej | 22 | | |
| | Pozostali pracownicy obsługi biura | 3 | | |
| 5 | Pracownicy usług osobistych | 243 | 549 | 12,6 |
| | Sprzedawcy i pokrewni | 279 | | |
| | Pracownicy opieki osobistej i pokrewni | 2 | | |
| | Pracownicy usług ochrony | 25 | | |
| 6 | Rolnicy produkcji towarowej | 90 | 95 | 2,2 |
| | Leśnicy i rybacy | 1 | | |
| | Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby | 4 | | |
| 7 | Robotnicy budowlani i pokrewni | 206 | 1 090 | 25,1 |
| | Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni | 398 | | |
| | Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni | 27 | | |
| | Elektrycy i elektrycy | 87 | | |
| | Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych | 372 | | |
| 8 | Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych | 25 | 75 | 1,7 |
| | Monterzy | 8 | | |
| | Kierowcy i operatorzy pojazdów | 42 | | |
| 9 | Pomoce domowe i sprzątaczk | 27 | 140 | 3,2 |
| | Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie | 1 | | |
| | Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie | 94 | | |
| | Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki | 5 | | |
| | Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach | 0 | | |
| | Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych | 13 | | |
| -- | Bez zawodu | 1287 | 1287 | 29,6 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z systemu SYRIUSZ STD (stan z dn. 31.12.2011r.)

Ważną cechą struktury bezrobocia jest również długość okresu pozostawania bez pracy. Czas pozostawania bez pracy w powiecie wyszkowskim najczęściej wynosi od 6 do 12 miesięcy (22,58% bezrobotnych). Ogółem w powiecie dominuje krótki czas pozostawania bez pracy, w przypadku prawie 47% bezrobotnych nie przekracza on 6 miesięcy. Przez okres dłuższy niż 24 miesiące pozostaje bez pracy prawie 11% bezrobotnych. Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, odnotowano spadek wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych do 12 miesięcy i wzrost liczby osób długotrwale bezrobotnych. Omawiane dane prezentowane są w poniższej tabeli.

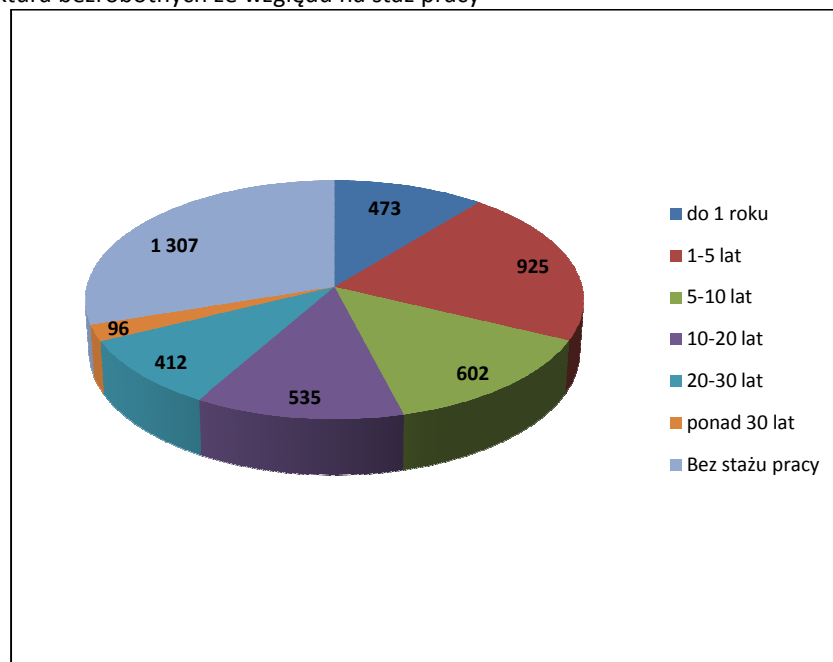
Tabela 13. Struktura bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy

| Czas pozostawania bez pracy (m-c) | Rok 2010 | Rok 2011 | wzrost/spadek |
|-----------------------------------|----------|----------|---------------|
| 0-1 | 686 | 337 | -349 |
| 1-3 | 916 | 872 | -44 |
| 3-6 | 777 | 822 | +45 |
| 6-12 | 960 | 982 | +22 |
| 12-24 | 796 | 860 | +64 |
| pow. 24 | 463 | 477 | +14 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2010r; 31.12.2011r)

Uwzględniając staż pracy zarejestrowanych osób bezrobotnych wynika, iż grupą generującą największy odsetek bezrobotnych (ponad jedna trzecia) stanowiły osoby bezrobotne nie posiadające stażu pracy. Najmniej jest osób posiadających długoletni, przekraczający 30 lat staż pracy. Rozkład stażu pracy bezrobotnych w powiecie prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2011r.)

Spośród ogólnej liczby zarejestrowanych w powiecie wyszkowskim bezrobotnych ponad 92% (4 010 osób) kwalifikuje się do grup określanych jako znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy⁵. Najliczniej wśród bezrobotnych reprezentowane są osoby nieposiadające wykształcenia średniego (59%) oraz długotrwale bezrobotni (46%). W skali roku odnotowano przyrost liczby zarejestrowanych w czterech grupach bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zestawienie danych dotyczących bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy prezentuje poniższa tabela. Osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji mogą kwalifikować się do kilku w/w kategorii osób bezrobotnych.

⁵ Zgodnie z art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Dziennik Ustaw z 2004 r. Nr 99 poz. 1001 (tekst jedn. Dz. U. z 2008r. Nr 69 poz.415 z późn. zm.)

Tabela 14. Struktura bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy

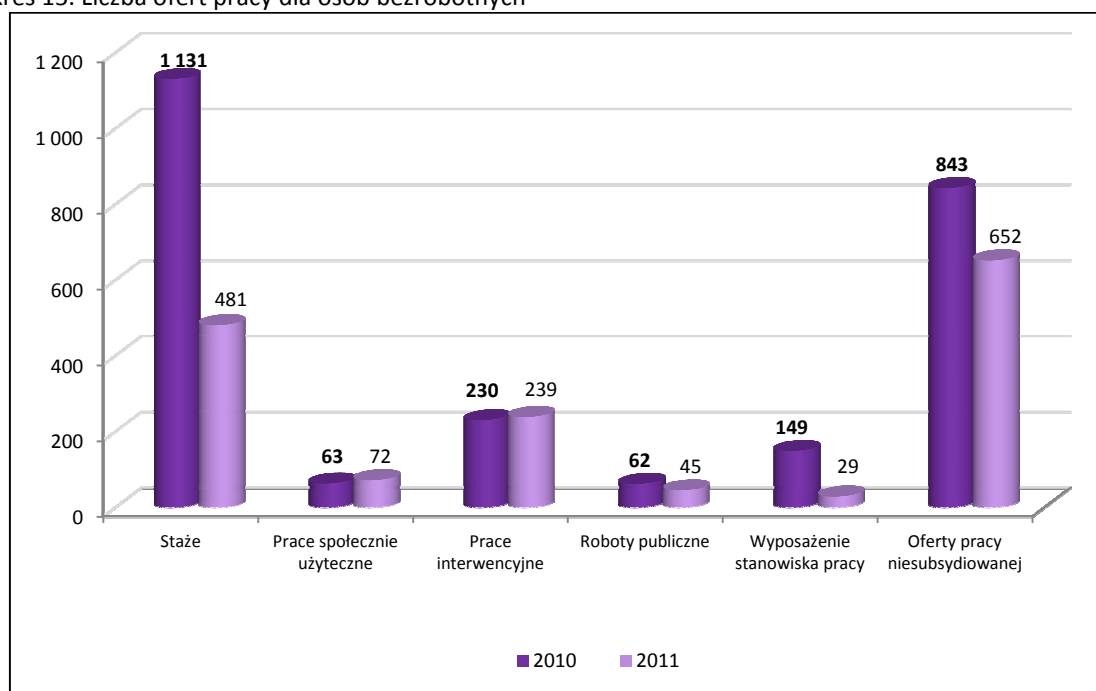
| Kategoria | Rok 2010 | Rok 2011 | wzrost/spadek |
|---|----------|----------|---------------|
| do 25 roku życia | 1 335 | 1 202 | -133 |
| długotrwale bezrobotne | 2 004 | 2 004 | 0 |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | 354 | 352 | -2 |
| powyżej 50 roku życia | 868 | 856 | -12 |
| bez kwalifikacji zawodowych | 1 526 | 1 544 | +18 |
| bez doświadczenia zawodowego | 1 651 | 1 479 | -172 |
| bez wykształcenia średniego | 2 754 | 2 561 | -193 |
| samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia | 169 | 175 | +6 |
| które po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęły zatrudnienia | 57 | 69 | +12 |
| niepełnosprawni | 107 | 115 | +8 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2010r; 31.12.2011r)

2.3. Liczba i struktura zawodowa ofert pracy

Głównym zadaniem pośrednictwa pracy jest pomoc bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o odpowiednich kwalifikacjach. W 2011 roku pozyskano 1 518 ofert pracy, z czego ofert subsydiowanych 866 (finansowane przy pomocy środków Funduszu Pracy). Ogólna liczba ofert pracy w porównaniu z rokiem 2010 uległa zmniejszeniu.

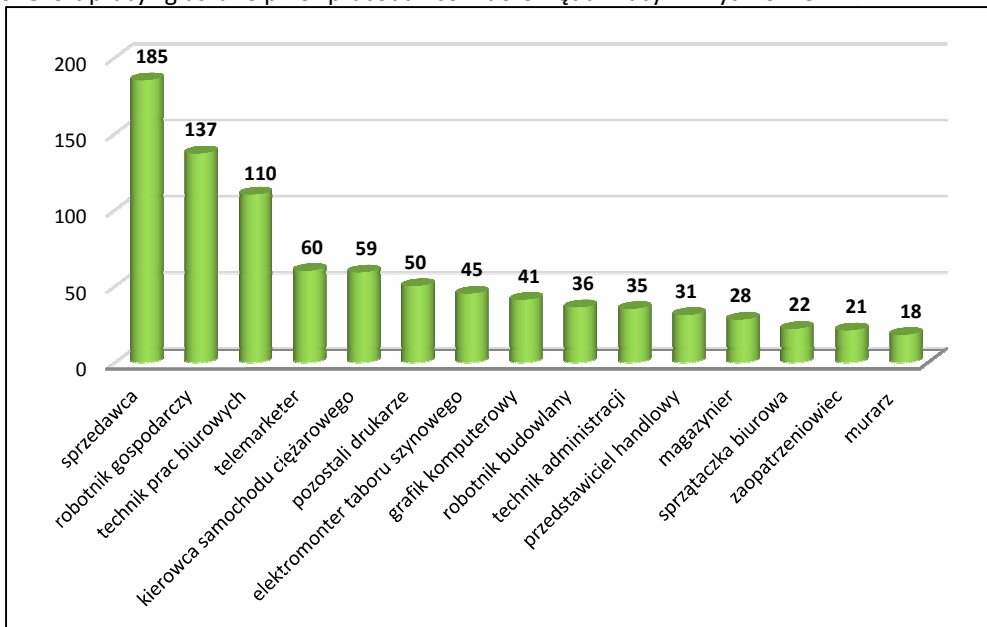
Wykres 15. Liczba ofert pracy dla osób bezrobotnych



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2010r; 31.12.2011r)

Biorąc pod uwagę oferty pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie w 2011 roku, należy stwierdzić, iż najwięcej ofert wpłynęło w zawodach sprzedawca oraz robotnik gospodarczy. Oferty pracy dysponowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2011 roku ze wskazaniem najczęstszych stanowisk pracy przedstawia poniższy wykres.

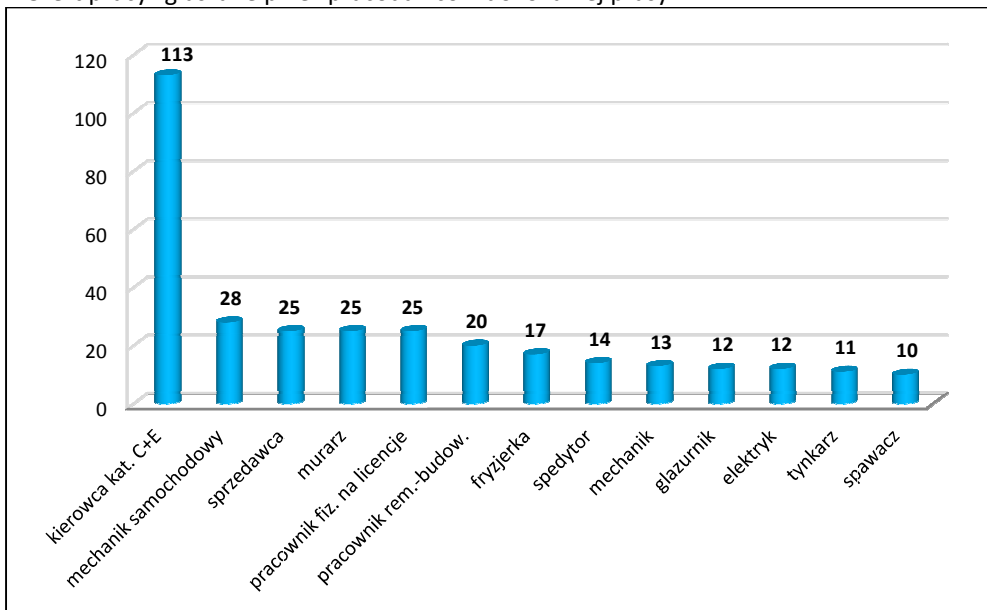
Wykres 16. Ofert pracy zgłaszane przez pracodawców do Urzędu Pracy w Wyszkanie



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2011r.)

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie gromadził również informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w 2011 roku przez pracodawców w lokalnej prasie – „Nowy Wyszkwian” oraz „Wyszkwian”. Z informacji tych wynika, iż najwięcej ofert w prasie lokalnej pracodawcy zgłosili na stanowisko kierowcy samochodu ciężarowego kat. C+E.

Wykres 17. Ofert pracy zgłaszane przez pracodawców do lokalnej prasy



Źródło: Opracowanie własne

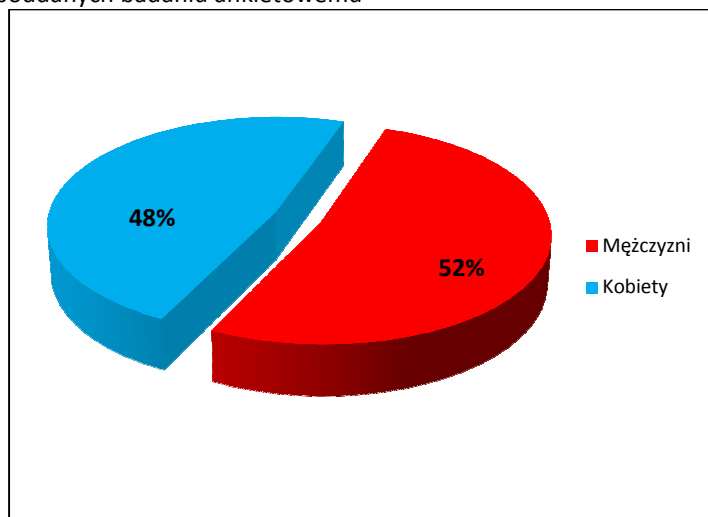
3. POTRZEBY KWALIFIKACYJNO – ZAWODOWE PRACODAWCÓW I BEZROBOTNYCH ZIDENTYFIKOWANE W WYNIKU BADANIA ANKIETOWEGO I DANYCH ZASTANYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie przeprowadził badanie ankietowe na grupie **857 osób bezrobotnych i 818 podmiotów gospodarczych** w celu wyłonienia grupy docelowej i zaproponowania odpowiednich form wsparcia. W wyniku badania ankietowego zidentyfikowano potrzeby pracodawców i osób bezrobotnych. Wszystkie tabele i rysunki przedstawione poniżej są opracowaniem własnym na podstawie zebranych ankiet.

3.1. Sytuacja osób bezrobotnych biorących udział w badaniu

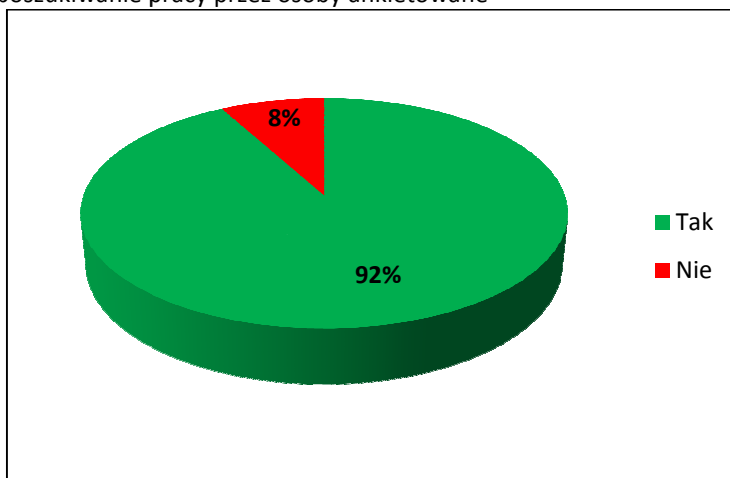
W pierwszej kolejności poddano analizie charakterystykę osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne ze względu na płeć. Na wstępie poproszono osoby bezrobotne o wypełnienie metryczki. Najwięcej zarejestrowanych osób to mężczyźni bo aż 54% i 46% kobiet. Tendencja ta została także odnotowana wśród uczestników badania 52% respondentów stanowili mężczyźni. Podział osób badanych ze względu na wiek przedstawia wykres zamieszczony na poniższym wykresie.

Wykres 18. Płeć osób poddanych badaniu ankietowemu



Poza kwestiami demograficznymi oraz charakterystyką osób bezrobotnych poruszona została kwestia aktywności osób bezrobotnych. Czy obecnie osoby bezrobotne poszukują pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres 19. Aktywne poszukiwanie pracy przez osoby ankietowane



Najwięcej osób poszukujących pracy jest w przedziale wiekowym 18-30 (blisko 90%). Najmniej aktywne są osoby z najwyższego przedziału wiekowego. Pod względem płci bardziej aktywni w kwestii poszukiwania pracy są mężczyźni (94%). Powyższe dane prezentuje tabela nr 15.

Tabela 15. Szczegółowa analiza osób ankietowanych – aktywne poszukiwanie pracy

| Metryka | | Aktywne poszukiwanie pracy | | |
|---------------|---------------------------|----------------------------|---------------------|--------|
| | | Poszukuję pracy | Nie poszukuję pracy | Ogółem |
| Wiek | 18-30 | 89% | 11% | 100% |
| | 31-40 | 89% | 11% | 100% |
| | 41-50 | 82% | 12% | 100% |
| | 51-65 | 70% | 30% | 100% |
| Płeć | Kobieta | 88% | 12% | 100% |
| | Mężczyzna | 94% | 6% | 100% |
| Wykształcenie | Podstawowe | 92% | 8% | 100% |
| | Gimnazjalne | 90% | 10% | 100% |
| | Zasadnicze zawodowe | 80% | 20% | 100% |
| | Średnie | 82% | 18% | 100% |
| | Licencjackie/inżynierskie | 100% | 0% | 100% |
| | Wyższe | 100% | 0% | 100% |

Czynnik charakteryzujący respondentów to posiadany wiek. Blisko połowa zawiera się w grupie wiekowej pomiędzy 18 a 30 lat. Odsetek ten wynosi aż 45%. Na drugim miejscu uplasowały się osoby w wieku od 31 do 40 lat z udziałem na poziomie 25%. Osoby w wieku od 41 do 50 lat oraz od 51 do 65 lat uzyskały odpowiednio 11 % oraz 19% odpowiedzi. Dane te przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Wiek osób ankietowanych

| Odpowiedź | % |
|---------------|-------------|
| 18-30 | 45% |
| 31-40 | 25% |
| 41-50 | 11% |
| 51-65 | 19% |
| Ogółem | 100% |

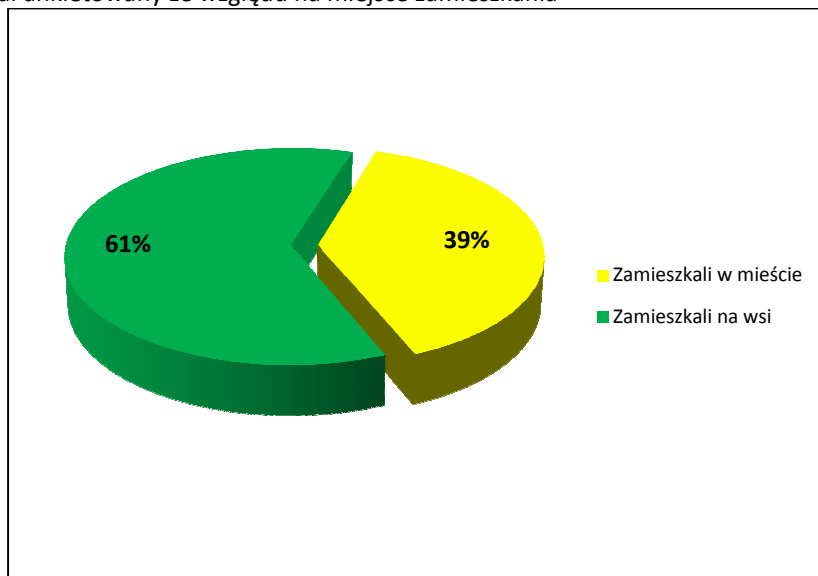
Kolejny czynnik charakteryzujący respondentów to posiadane wykształcenie. Ponad jedna trzecia osób bezrobotnych (34%) posiada wykształcenie średnie. Wykształcenie zawodowe oraz podstawowe ma odpowiednio 30% oraz 15% bezrobotnych biorących udział w badaniu. Wykształcenie gimnazjalne posiada 8 % ankietowanych 7% osób bezrobotnych posiada dyplom licencjata lub inżyniera, a wykształcenie wyższe magisterskie wskazało 6% ankietowanych. W grupie „inne” nie było wskazań. Największą aktywnością w poszukiwaniu pracy odnotowano u osób z wykształceniem wyższym, natomiast najniższą z zasadniczym zawodowym. Wskaźniki te prezentuje poniższa tabela.

Tabela 17. Wykształcenie osób ankietowanych

| Odpowiedź | % |
|-------------------------------|-------------|
| Podstawowe | 15% |
| Gimnazjalne | 8% |
| Zasadnicze zawodowe | 30% |
| Średnie | 34% |
| Licencjackie lub Inżynierskie | 7% |
| Wyższe magisterskie | 6% |
| Inne | 0% |
| Ogółem | 100% |

Pod względem miejsca zamieszkania najwięcej osób to osoby mieszkające na wsi, ponad 60% ogółu badanych. Podział osób ze względu na miejsce zamieszkania przedstawia poniższy wykres.

Wykres 20. Podział ankietowany ze względu na miejsce zamieszkania



Prawie jedna trzecia ankietowanych (32%) dotychczas przepracowała od 1 do 5 lat. Z kolei drugi w kolejności przedział – poniżej 1 roku – uzyskał (20%) odpowiedzi. Powyżej 5 lat a jednocześnie nie posiadający stażu pracy przepracowało po (14%) bezrobotnych. Krańcowe wartości – od 10 do 20 lat pracy oraz powyżej 20 lat uzyskały odpowiednio 11% oraz 9% odpowiedzi. Powyższe wskazania obrazuje poniższa tabela.

Tabela 18. Staż pracy osób ankietowanych

| Odpowiedź | % |
|--------------------------|-------------|
| Poniżej 1 roku | 20% |
| Od 1 do 5 lat | 32% |
| Od 5 do 10 lat | 14 % |
| Od 10 do 20 lat | 11% |
| Powyżej 20 lat | 9% |
| Nie posiadam stażu pracy | 14% |
| Ogółem | 100% |

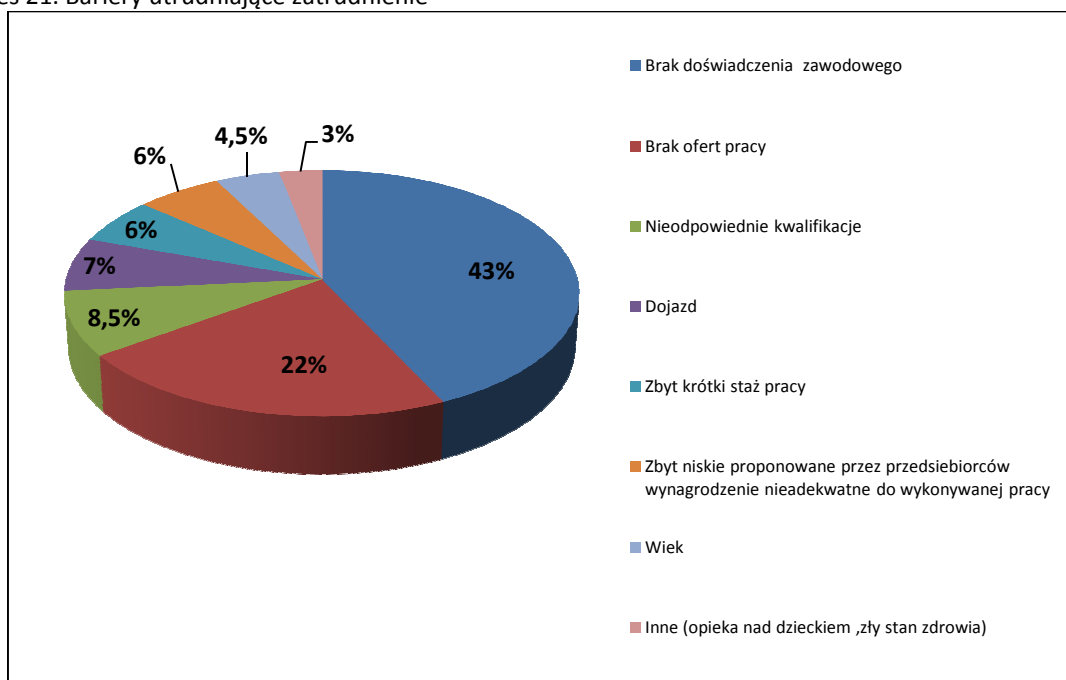
Następnie poproszono badanych aby wskazali jak długo pozostają bez pracy. Najczęściej okres ten trwa od 1 roku do 2 lat. Odpowiedzi takiej udzieliło 25% badanych. Niewiele mniej wskazań – 31% – odnotowano dla przedziału czasowego od 6 do 12 miesięcy. Wśród pozostałych odpowiedzi na podobnym poziomie uplasowały się okres od 2 do 5 lat (17%) oraz od 3 do 6 miesięcy (16%) Najmniejszy odsetek osób badanych stanowili bezrobotni pozostający bez pracy poniżej 3 miesięcy oraz powyższej 5 lat (1%). Odpowiedzi te przedstawia poniższa tabela.

Tabela 19. Czas pozostawania bez pracy przez osoby ankietowane

| Odpowiedź | % |
|---------------------|-------------|
| Poniżej 3 miesięcy | 10% |
| Od 3 do 6 miesięcy | 16% |
| Od 6 do 12 miesięcy | 31% |
| Od 1 roku do 2 lat | 25% |
| Od 2 do 5 lat | 17% |
| Powyżej 5 lat | 1% |
| Ogółem | 100% |

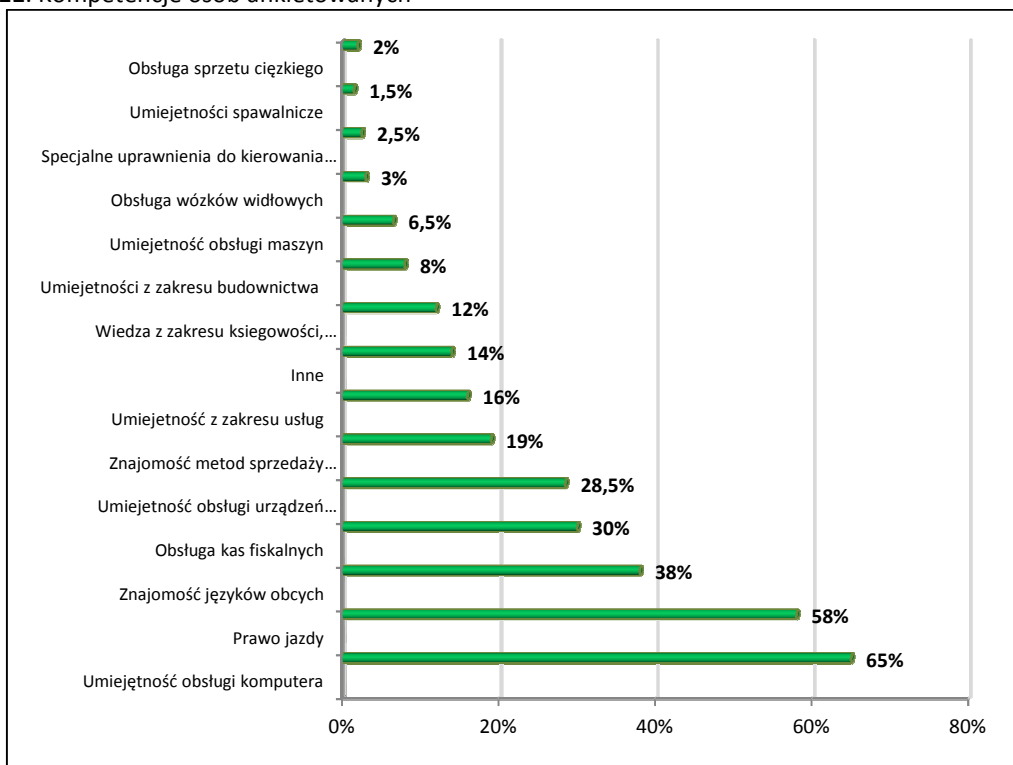
Jeżeli chodzi o bariery które zdaniem ankietowanych utrudniają zatrudnienie to najczęściej osoby badane podawały: brak ofert pracy (43%), brak doświadczenia zawodowego (22%). Wśród pozostałych odpowiedzi znalazły się m.in. nieodpowiednie kwalifikacje (8,5%), daleki dojazd (7%), zbyt krótki staż pracy (6%) czy też zbyt niskie proponowane przez przedsiębiorców wynagrodzenie nieadekwatne do wykonywanej pracy (6%). Wśród mniej licznych wskazań znalazły się m.in. wiek, brak opieki nad dzieckiem zły stan zdrowia. W ankietach występowało wspólnie kilka czynników m.in. opieka nad dzieckiem połączona z brakiem dostatecznej oferty pracy, brak doświadczenia połączony z brakiem ofert pracy. Szczegółowo omówione wskazania prezentuje wykres zamieszczony na poniższym wykresie.

Wykres 21. Bariery utrudniające zatrudnienie



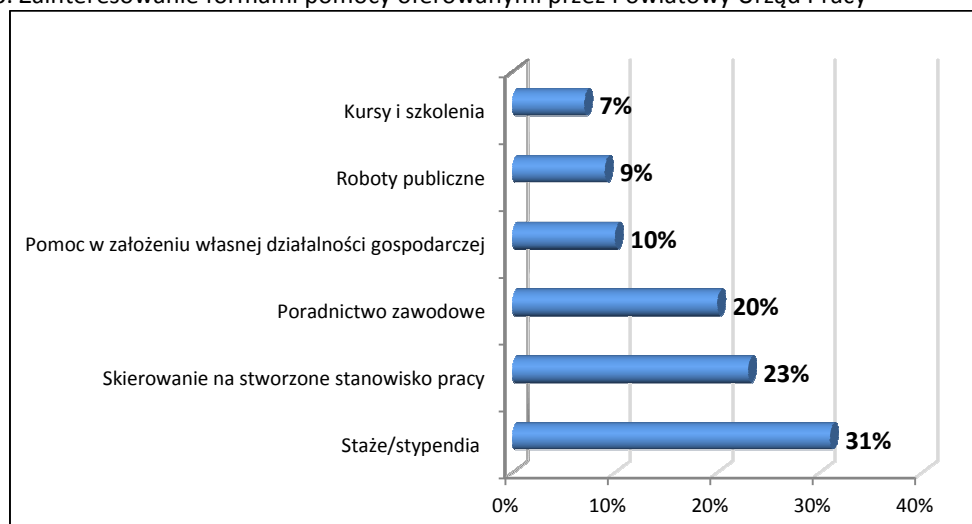
W dalszej części analizy zostały wzięte po uwagę kompetencje osób bezrobotnych. Najczęściej są to kompetencje zawodowe dotyczące sektora usługowego: umiejętność obsługi komputera, umiejętność z zakresu budownictwa, znajomość języków obcych, umiejętność obsługi urządzeń biurowych. Część osób posiada także specjalne uprawnienia do kierowania pojazdami najczęściej kategorii B. Wśród pozostałych wskazań respondentów znalazły się także uprawnienia operatora wózków widłowych, ślusarskie, stolarskie, spawacza, elektromechanika, lakiernika, a także w dziedzinie bankowości, ekonomii i handlu (także techniczne) oraz administracji (urzędnicze). Zagadnienie obrazuje poniższy wykres.

Wykres 22. Kompetencje osób ankietowanych



W kolejnej części osoby bezrobotne zostały zapytane jaki formami współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy byłyby zainteresowane. Spośród przedstawionych form współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie największą liczbę wskazań odnotowano odnośnie staży i otrzymania stypendium. Takiej odpowiedzi udzieliło 31% ankietowanych. Na drugim miejscu uplasowało się skierowanie na stworzone stanowisko pracy 23%. W dalszej kolejności były poradnictwo zawodowe (20%) pomoc w założeniu własnej działalności gospodarczej (10%), roboty publiczne (9%), kursy i szkolenia (7%). Opisanie powyżej odpowiedzi zamieszczono na poniższym wykresie.

Wykres 23. Zainteresowanie formami pomocy oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy



Dokładna analiza danych pozwoliła na szczegółowe określenie potrzeb osób bezrobotnych ze względu na posiadane przez nich kwalifikacje. Z wcześniejszej analizy dotyczącej preferowanych form aktywizacji zawodowej największym zainteresowaniem „cieszą się” staże. Ponad 31% respondentów zadeklarowało chęć

udziału w zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy stażach. Poniższa tabela prezentuje wykaz stanowisk na które najczęściej kierowano osoby bezrobotne, jak również wykaz stanowisk na które osoby bezrobotne chciałby być w przyszłości skierowane. Najczęściej wybierane zawody to: sprzedawca, robotnik budowlany, technik handlowiec.

Tabela 20. Szczegółowa analiza najczęściej występujących zawodów (staże)

| Wyniki wywiadów ankietowych (staże) | | | | | |
|---|--|-------------|---|---|-------------|
| Staż, w którym dotychczas uczestniczyli respondenci | | | Staż, w którym chcieliby w przyszłości uczestniczyć respondenci | | |
| Kod zawodu | Nazwa zawodu | Liczba osób | Kod zawodu | Nazwa zawodu | Liczba osób |
| 522301 | sprzedawca | 95 | 522301 | sprzedawca | 75 |
| 411004 | technik prac biurowych | 88 | 961302 | robotnik placowy | 38 |
| 522305 | technik handlowiec | 45 | 931301 | robotnik budowlany | 37 |
| 332302 | zaopatrzeniowiec | 27 | 522305 | technik handlowiec | 26 |
| 931301 | robotnik budowlany | 69 | 833203 | kierowca samochodu ciężarowego | 22 |
| 422603 | rejestratorka medyczna | 9 | 741103 | elektryk | 6 |
| 412001 | sekretarka | 8 | 411004 | technik prac biurowych | 6 |
| 432103 | magazynier | 19 | 524404 | telemarketer | 6 |
| 712604 | monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 8 | 432103 | magazynier | 3 |
| 711601 | brukarz | 5 | 741207 | elektromonter (elektryk) zakładowy | 3 |
| 961302 | robotnik placowy | 13 | 331301 | księgowy | 3 |
| 514101 | fryzjer | 11 | 351203 | technik informatyk | 2 |
| 723103 | mechanik pojazdów samochodowych | 5 | 742117 | serwisant sprzętu komputerowego | 2 |
| 232090 | pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego | 5 | 742208 | stolarz meblowy | 2 |
| 422602 | recepjonista | 4 | 712101 | dekarz | 2 |
| 331301 | księgowy | 13 | 514202 | kosmetyczka | 2 |
| 741207 | elektromonter (elektryk) zakładowy | 6 | 723103 | mechanik pojazdów samochodowych | 2 |
| 311104 | technik geodeta | 3 | 333105 | spedytor | 2 |
| 941201 | pomoc kuchenna | 7 | 751204 | piekarz | 2 |
| 343901 | animator kultury | 2 | 722204 | ślusarz | 2 |
| 912201 | czyściciel pojazdów | 2 | 712604 | monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 2 |
| 513101 | kelner | 4 | 331203 | referent | 1 |
| 911203 | pokojowa | 2 | 611303 | ogrodnik | 1 |
| 235990 | pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej nie sklasyfikowani | 2 | 221101 | lekarz | 1 |
| 333105 | spedytor | 2 | 514101 | fryzjer | 1 |
| 351203 | technik informatyk | 2 | 512001 | kucharz | 1 |
| 524901 | bukieciarz | 1 | 325590 | specjalista ds. bhp (pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp) | 1 |
| 742208 | stolarz meblowy | 4 | 441402 | archiwista zakładowy | 1 |
| 325590 | specjalista ds. bhp (pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp) | 2 | 228103 | farmaceuta- farmacja apteczna | 1 |
| 833203 | kierowca samochodu ciężarowego | 1 | 912101 | maglarz | 1 |
| 514202 | kosmetyczka | 2 | 421403 | windykator | 1 |
| 314301 | technik leśnik | 1 | 422603 | rejestratorka medyczna | 1 |
| 912101 | maglarz | 3 | 524901 | bukieciarz | 1 |
| 931203 | meliorant | 1 | 511205 | konwojent (konduktor wagonów specjalnych) | 1 |
| 722303 | operator maszyn do obróbki skrawaniem | 2 | 921301 | robotnik pracowniczy w rolnictwie rybołówstwie (pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt) | 1 |
| 931201 | pakowacz | 1 | 331203 | referent (asystent bankowości) | 1 |
| 325101 | asystent stomatologiczny | 1 | 962906 | woźny | 1 |
| 422101 | pracownik biura podróży | 1 | 912201 | czyściciel pojazdów | 1 |
| 263401 | psycholog | 1 | 541390 | pracownik dozoru mienia | 1 |
| 742117 | serwisant sprzętu komputerowego | 1 | 432101 | ekspedient wypożyczalni | 1 |
| 753303 | szwaczka | 1 | 711601 | brukarz | 1 |
| Razem | | 479 | Razem | | 265 |

3.2. Charakterystyka podmiotów gospodarczych biorących udział w badaniu

Prężne funkcjonowanie rynku pracy ma bezpośredni związek z działalnością sektora przedsiębiorczości w danym rejonie. Dostosowanie tego obszaru do potrzeb pracodawców stanowi najistotniejszy element współpracy. Badanie przeprowadzone wśród przedsiębiorców miało na celu określenie profilu przedsiębiorczości w powiecie wyszkowskim, oraz ocenę popytu na pracowników.

Właściciele lub współwłaściciele wyrazili gotowość do rozmowy w 92% przypadków. Osoba zarządzająca przedsiębiorstwem lub jej bezpośredni zastępca był respondentem w 6% przypadków. W 2% ankietowano Przedsiębiorstwo, którego osoby zarządzające przedsiębiorstwem delegowały do udzielenia odpowiedzi na przygotowane pytania innych pracowników.

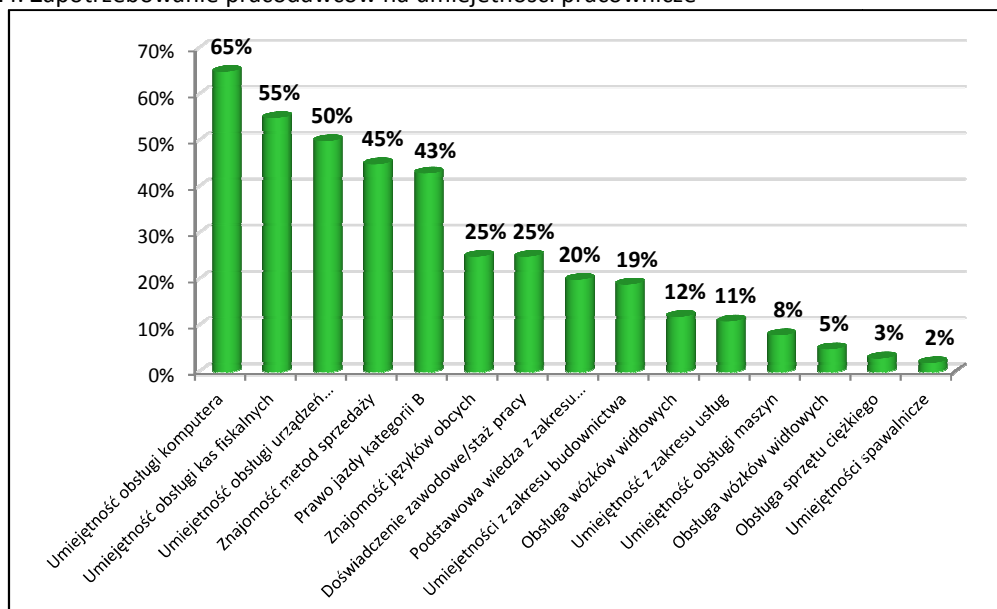
W kolejnej części ankiety zapytano m.in. o formę prowadzonej działalności gospodarczej. W ponad 80% przypadków badani określili się jako przedsiębiorcy będący osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą. 9% badanych reprezentowało spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością natomiast 6% wskazań otrzymała spółka cywilna. Pozostałe formy funkcjonowania rynku pracy otrzymały mniej niż 5% głosów, a była to m.in. spółka jawna czy też spółka akcyjna.

Liczba pracowników zatrudnionych w badanych przedsiębiorstwach wynikała w pierwszej kolejności z założeń przyjętych przed realizacją badania. I tak w przeprowadzonym badaniu najczęściej, bo w 80% przypadków liczba osób zatrudnionych w badanych przedsiębiorstwach wynosi od 0 do 9 pracowników. Przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników uzyskały reprezentację na poziomie 16,5% a następnie firmy zatrudniające powyżej 49 pracowników, jednocześnie nie więcej niż 249 uzyskały 3,5% udział.

Badane przedsiębiorstwa prowadzą najczęściej działalność handlową oraz usługową. Na kolejnym miejscu znalazły przemysł oraz branża motoryzacyjna.

Z badania potrzeb przedsiębiorców wynika, że najbardziej poszukiwane kwalifikacje to: umiejętność obsługi komputera, kas fiskalnych, urządzeń biurowych, znajomość metod sprzedaży. Wskazywano także, ale już w mniejszym stopniu na umiejętności techniczne oraz związane z obsługą maszyn. Powyższe przedstawia wykres nr 24.

Wykres 24. Zapotrzebowanie pracodawców na umiejętności pracownicze



Nasuwa się więc kolejne pytanie czy pracodawcy mają łatwo znaleźć takiego pracownika do firmy jakiego w danej chwili potrzebują? Czy obecna sytuacja na lokalnym rynku pracy jest dla ich branży korzystna czy rozwija się w pożądanym kierunku i o to właśnie poprosiliśmy pracodawców, aby przedstawili nam swoje zdanie w powyższej kwestii. Najwięcej pracodawców bo aż 65% wypowiedziało swoje zdanie że raczej łatwo jest znaleźć pracownika takiego jakiego poszukują, 25% zadeklarowało że bardzo łatwo i nie mają z tym żadnych problemów, 8% natomiast uważa, że bardzo trudno jest znaleźć wykwalifikowanego pracownika, 2% nie ma

zdania w omawianej kwestii i w tym właśnie miejscu należałoby dokonać oceny zapotrzebowania na kwalifikacje (najbardziej poszukiwane przez pracodawców stanowiska). Jest to proces zdefiniowania preferowanych przez pracodawców zawodów, w których bezrobotni powinni podejmować kształcenie w ramach np. staży, robót publicznych. Większość pracodawców nie potrafi jednak nazwać zawodu tylko często wskazują, podając na umiejętności bądź stanowiska pracy. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy na jakie poszukiwani są pracownicy wg badania ankietowego.

Tabela 21. Zawody najczęściej poszukiwane przez pracodawców wg badania ankietowego

| Lp. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | Ilość | Informacje o preferowanych umiejętnościach/ kwalifikacjach |
|-----|------------|--|-------|--|
| 1. | 522301 | sprzedawca | 45 | umiejętność obsługi kasy fiskalnej, umiejętność obsługi komputera, umiejętność obsługi klienta |
| 2. | 961302 | robotnik placowy | 18 | wykonywanie prac związanych z utrzymaniem porządku na terenie |
| 3. | 931301 | robotnik budowlany | 17 | umiejętność stosowania nowych technik budowlanych |
| 4. | 522305 | technik handlowiec | 16 | umiejętność obsługi komputera umiejętność obsługi klienta znajomość technik sprzedaży |
| 5. | 833203 | kierowca samochodu ciężarowego | 12 | posiadanie prawa jazdy kat. C + E doświadczenie |
| 6. | 741103 | elektryk | 6 | podłączenia elektryczne doświadczenie |
| 7. | 411004 | technik prac biurowych | 6 | umiejętność obsługi komputera umiejętność obsługi urządzeń biurowych |
| 8. | 524404 | telemarketer | 6 | umiejętność obsługi komputera, umiejętności negocjacyjne znajomość technik sprzedaży |
| 9. | 432103 | magazynier | 6 | segregacja i wycena towaru pomoc w zakupie towaru w hurtowni dbałość o porządek w sklepie |
| 10. | 741207 | elektromonter (elektryk) zakładowy | 3 | elektryk urządzeń do utrzymania ruchu |
| 11. | 331301 | księgowy | 3 | znajomość obsługi komputera, znajomość zasad księgowości, znajomość obsługi programu PŁATNIK |
| 12. | 351203 | technik informatyk | 2 | sprawne posługiwanie się systemami operacyjnymi |
| 13. | 742117 | serwisant sprzętu komputerowego | 2 | umiejętność diagnozowania i naprawy sprzętu komputerowego |
| 14. | 742208 | stolarz meblowy | 2 | wykonywanie elementów meblowych z drewna i tworzyw drzewnych |
| 15. | 712101 | dekarz | 2 | umiejętność pokrywania i naprawy dachów |
| 16. | 514202 | kosmetyczka | 2 | Wykonywanie zabiegów z zakresu kosmetyki pielęgnacyjnej |
| 17. | 723103 | mechanik pojazdów samochodowych | 2 | umiejętność naprawy samochodów posiadanie prawa jazdy |
| 18. | 333105 | spedytor | 2 | umiejętność organizowania przeładunku produktów |
| 19. | 751204 | piekarz | 2 | posiadanie świadectwa czeladniczego |
| 20. | 722204 | ślusarz | 2 | wykonywanie zabezpieczeń antykorozyjnych na wykonywanych wyrobach |
| 21. | 712604 | monter instalacji i urządzeń sanitarnych | 2 | podłączenia kanalizacyjne odwodnienia od budynków montaż studni chłonnych |
| 22. | 331203 | referent | 1 | znajomość obsługi komputera, |
| 23. | 611303 | ogrodnik | 1 | utrzymanie |
| 24. | 221101 | lekarz | 1 | posiadanie właściwych kwalifikacji do udzielania świadczeń zdrowotnych |
| 25. | 514101 | fryzjer | 1 | posiadanie świadectwa czeladniczego |
| 26. | 512001 | kucharz | 1 | przygotowywanie i wydawanie posiłków sprzątanie zmywanie. |
| 27. | 325590 | specjalista ds. bhp (pozostały średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp) | 1 | posiadanie właściwych kwalifikacji z zakresu BHP |
| 28. | 441402 | archiwista zakładowy | 1 | porządkowanie, archiwizowanie dokumentów |
| 29. | 228103 | farmaceuta- farmacja apteczna | 1 | posiadanie odpowiednich kwalifikacji z zakresu farmacji. |
| 30. | 912101 | maglarz | 1 | przygotowywanie pościeli do maglowania moczenie pościeli maglowanie, sortowanie i składanie |
| 31. | 421403 | windykator | 1 | umiejętność negocjacji podtrzymywanie kontaktu tel. z dłużnikami umiejętność pracy w zespole |

| | | | | |
|--------------|--------|---|------------|--|
| 32. | 422603 | rejestratorka medyczna | 1 | umiejętność obsługi komputera, umiejętność obsługi klienta prowadzenie rejestrów |
| 33. | 524901 | bukieciarz | 1 | eksponowanie towaru, śledzenie trendów w modzie kwiatowej |
| 34. | 511205 | konwojent (konduktor wagonów specjalnych) | 1 | kurs konwojenta licencja transportu zwierząt |
| 35. | 921301 | robotnik pracowniczy w rolnictwie rybołówstwie (pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt) | 1 | umiejętności w uprawach roślin oraz hodowli zwierząt |
| 36. | 331203 | referent (asystent bankowości) | 1 | umiejętność obsługi komputera |
| 37. | 962906 | woźny | 1 | utrzymywanie porządku obiektach nadzór nad kluczami |
| 38. | 912201 | czyszciciel pojazdów | 1 | pielęgnacja i konserwacja pojazdów samochodowych |
| 39. | 541390 | pracownik dozoru mienia | 1 | monitorowanie sygnałów alarmowych, obsługa komputera |
| 40. | 432101 | ekspedient wypożyczalni | 1 | obsługa klientów, obsługa programów komputerowych, obsługa kasy fiskalnej |
| 41. | 711601 | brukarz | 1 | układanie kostki brukowej, przygotowanie terenu pod budowę |
| Razem | | | 178 | |

W 2011 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie wpłynęło 1 518 ofert pracy. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do sprzedawców i pokrewnych oraz pracowników usług osobistych (269). Na drugim miejscu pod względem ofert pracy znajdują się robotnicy budowlani i pokrewni, a potem pozostali drukarze (50), elektromonter taboru szynowego (45), murarzy (17), brukarzy (14), dekarz (12), cukiernik (12), pozostali stolarze meblowi (12). Na trzecim miejscu w tej kwalifikacji znajdują się pracownicy biurowi. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do techników prac biurowych (109), magazynier (28). Czwarte miejsce ze względu na liczbę ofert pracy zajmuje technicy i inny średni personel. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do przedstawicieli handlowych (37), techników administracji (34), zaopatrzeniowców (22). Na piątym miejscu znajdują się pracownicy przy pracach prostych. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do robotników budowlanych (36), sprzątaczkę biurową (22), pozostałych pracowników w pracach prostych (17), pomocy kuchennych (16), robotników placowych (10). Szóste miejsce zajmują – specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia, specjaliści. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do grafików komputerowych (41). Na siódmym miejscu mieści się – operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najwięcej ofert pracy skierowanych było do kierowców samochodów ciężarowych (16). Dalsze miejsca zajmują: wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy. Poniższa tabela w przedstawia liczbę oferowanych miejsc pracy.

Tabela 22. Wykaz ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy

| L.p. | Kod zawodu | Nazwa zawodu | Ilość |
|------|------------|--|-------|
| 1. | 522301 | Sprzedawca | 185 |
| 2. | 515303 | Robotnik gospodarczy | 137 |
| 3. | 411004 | Technik prac biurowych | 109 |
| 4. | 524404 | Telemarketer | 73 |
| 5. | 833203 | Kierowca samochodu ciężarowego | 59 |
| 6. | 732290 | Pozostali drukarze | 50 |
| 7. | 741216 | Elektromonter taboru szynowego | 45 |
| 8. | 216602 | Grafik komputerowy multimediiów | 41 |
| 9. | 931301 | Robotnik budowlany | 36 |
| 10. | 334306 | Technik administracji | 34 |
| 11. | 332203 | Przedstawiciel handlowy | 37 |
| 12. | 432103 | Magazynier | 28 |
| 13. | 911207 | Sprzątaczkę biurową | 22 |
| 14. | 332302 | Zaopatrzeniowiec | 22 |
| 15. | 711202 | Murarz | 18 |
| 16. | 962990 | Pozostali pracownicy pracach prostych gdzie indziej nie sklasyfikowani | 17 |
| 17. | 941201 | Pomoc kuchenna | 16 |
| 18. | 412001 | Sekretarka | 14 |
| 19. | 711601 | Brakarz | 14 |
| 20. | 741101 | Elektromonter instalacji elektrycznych | 14 |
| 21. | 911203 | Pokojowa | 14 |
| 22. | 712101 | Dekarz | 12 |
| 23. | 512001 | Kucharz | 12 |

| | | | |
|-----|--------|--|----|
| 24. | 752290 | Pozostali stolarze meblowi | 12 |
| 25. | 522305 | Technik handlowiec | 12 |
| 26. | 751201 | Cukiernik | 12 |
| 27. | 821990 | Pozostali monterzy gdzie indziej nie sklasyfikowani | 11 |
| 28. | 341203 | Opiekun w domu pomocy społecznej | 11 |
| 29. | 234201 | Nauczyciel przedszkola | 11 |
| 30. | 961302 | Robotnik placowy | 10 |
| 31. | 752205 | Stolarz | 10 |
| 32. | 431101 | Asystent do spraw księgowości | 9 |
| 33. | 723105 | Mechanik samochodów osobowych | 9 |
| 34. | 712604 | Monter instalacji urządzeń sanitarnych | 8 |
| 35. | 332101 | Agent ubezpieczeniowy | 8 |
| 36. | 514101 | Fryzjer | 9 |
| 37. | 723104 | Mechanik samochodów ciężarowych | 8 |
| 38. | 343901 | Animator kultury | 7 |
| 39. | 514208 | Wizażysta/stylista | 8 |
| 40. | 233008 | Nauczyciel j. angielskiego | 7 |
| 41. | 235914 | Wychowawca w placówkach oświatowo wychowawczych i opiekuńczych | 7 |
| 42. | 331301 | Księgowy | 7 |
| 43. | 334402 | Sekretarka medyczna | 7 |
| 44. | 232090 | Pozostali nauczyciele kształcenia zawodowego | 6 |
| 45. | 325906 | Opiekunka dziecięca | 6 |
| 46. | 325907 | Terapeuta zajęciowy | 6 |
| 47. | 333105 | Spedytor | 6 |
| 48. | 341204 | Opiekunka środowiskowa | 6 |
| 49. | 411003 | Pracownik kancelaryjny | 6 |
| 50. | 431102 | Fakturzystka | 5 |
| 51. | 513101 | Kelner | 5 |
| 52. | 523002 | Kasjer handlowy | 5 |
| 53. | 541307 | Pracownik ochrony fizycznej bez licencji | 5 |
| 54. | 711101 | Konserwator budynków | 5 |
| 55. | 832202 | Kierowca samochodu dostawczego | 5 |
| 56. | 932901 | Konserwator części | 5 |
| 57. | 422602 | Recepcjonista | 4 |
| 58. | 711501 | Cieśla | 4 |
| 59. | 723101 | Mechanik pojazdów samochodowych | 4 |
| 60. | 741103 | Elektryk | 4 |
| 61. | 742203 | Monter sieci telekomunikacyjnych | 4 |
| 62. | 751390 | Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich | 4 |
| 63. | 811105 | Operator koparko-ładowarki | 5 |
| 64. | 814302 | Operator maszyn do produkcji opakowań papierowych i tektur | 4 |
| 65. | 751204 | Piekarz | 4 |
| 66. | 513202 | Barman | 4 |
| 67. | 712303 | Tynkarz | 3 |
| 68. | 751104 | Rozbieracz -wykrawacz | 3 |
| 69. | 214402 | Inżynier mechanizacji maszyn i urządzeń do obróbki metali | 3 |
| 70. | 431101 | Asystent do spraw księgowości | 3 |
| 71. | 722204 | Ślusarz | 3 |
| 72. | 216101 | Architekt | 4 |
| 73. | 243105 | Specjalista analizy i rozwoju rynku | 2 |
| 74. | 243106 | Specjalista do spraw marketingu w handlu | 2 |
| 75. | 311104 | Technik geodeta | 2 |
| 76. | 432302 | Dyspozytor transportu samochodowego | 2 |
| 77. | 512090 | Pozostali kucharze | 3 |
| 78. | 516502 | Instruktor nauki jazdy | 3 |
| 79. | 541906 | Ratownik wodny zawodowy | 2 |
| 80. | 711701 | Monter budownictwa wodnego | 2 |
| 81. | 712612 | Monter sieci wodno-kanalizacyjnej | 3 |
| 82. | 713207 | Malarz-lakiernik wyrobów metalowych | 2 |
| 83. | 721290 | Pozostali spawacze i pokrewni | 2 |
| 84. | 721301 | Blacharz | 3 |
| 85. | 753303 | Szwaczka | 2 |
| 86. | 816028 | Operator urządzeń przetwórstwa mięsnego | 2 |
| 87. | 912103 | Prasowaczka | 3 |
| 88. | 912201 | czyściciel pojazdów | 2 |
| 89. | 233007 | Nauczyciel informatyki | 4 |
| 90. | 233020 | Nauczyciel religii | 2 |
| 91. | 234190 | Pozostali nauczyciele szkół podstawowych | 3 |

| | | | |
|------|--------|---|---|
| 92. | 261903 | Asystent sędziego | 2 |
| 93. | 263401 | Psycholog | 3 |
| 94. | 311104 | Technik geodeta | 2 |
| 95. | 441290 | Pozostali listonosze i pokrewni | 2 |
| 96. | 441402 | Archiwista zakładowy | 2 |
| 97. | 524601 | Wydawca posiłkowy/bufetowy | 3 |
| 98. | 711404 | Zbrojarz | 3 |
| 99. | 741201 | Elektromechanik | 3 |
| 100. | 751106 | Ubojowy | 3 |
| 101. | 816003 | Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego | 2 |
| 102. | 818205 | Palacz kotłów centralnego ogrzewania | 2 |
| 103. | 818990 | Pozostali operatorzy stacjonarnych maszyn i urządzeń gdzie indziej nie sklasyfikowani | 2 |
| 104. | 121101 | Główny księgowy | 2 |
| 105. | 132101 | Główny technolog | 1 |
| 106. | 132103 | Kierownik działu produkcji | 1 |
| 107. | 212004 | Statystyk | 1 |
| 108. | 214103 | Inżynier utrzymania ruchu | 1 |
| 109. | 215103 | Inżynier elektryk | 1 |
| 110. | 216304 | Projektant wzornictwa przemysłowego | 1 |
| 111. | 228103 | Farmaceuta | 1 |
| 112. | 228203 | Specjalista bezpieczeństwa i higieny pracy | 1 |
| 113. | 228301 | Fizjoterapeuta | 1 |
| 114. | 233015 | Nauczyciel matematyki | 1 |
| 115. | 233025 | Nauczyciel wychowania fizycznego | 1 |
| 116. | 233090 | Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponad gimnazjalnych | 1 |
| 117. | 235107 | Pedagog | 1 |
| 118. | 241105 | Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej | 1 |
| 119. | 241306 | Specjalista do spraw finansów | 1 |
| 120. | 241390 | Pozostali analitycy finansowi | 1 |
| 121. | 242304 | Doradca zawodowy | 1 |
| 122. | 251401 | Programista aplikacji | 1 |
| 123. | 261901 | Asystent prawny | 1 |
| 124. | 262101 | Archiwista | 1 |
| 125. | 262203 | Bibliotekoznawca | 1 |
| 126. | 311204 | Technik budownictwa | 1 |
| 127. | 311402 | Instalator systemów alarmowych | 1 |
| 128. | 311502 | Kontroler jakości wyrobów mechanicznych | 1 |
| 129. | 311504 | Technik mechanik | 1 |
| 130. | 313990 | Pozostali kontrolerzy procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowanych | 1 |
| 131. | 314102 | Laborant biochemiczny | 1 |
| 132. | 314301 | Technik leśnik | 1 |
| 133. | 325101 | Asystent stomatologiczny | 1 |
| 134. | 325502 | Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy | 1 |
| 135. | 331203 | Referent bankowości | 1 |
| 136. | 333104 | Pracownik działu logistyki | 1 |
| 137. | 333203 | Organizator imprez sportowych | 1 |
| 138. | 341205 | Pracownik socjalny | 2 |
| 139. | 342201 | Instruktor dyscypliny sportu | 1 |
| 140. | 421403 | Windykator | 1 |
| 141. | 422101 | Pracownik biura podróży | 1 |
| 142. | 432104 | Pracownik punktu skupu | 1 |
| 143. | 432190 | Pozostali magazynierzy i pokrewni | 1 |
| 144. | 441101 | Pomocnik biblioteczny | 1 |
| 145. | 441203 | Listonosz | 1 |
| 146. | 441501 | Pracownik do spraw osobowych | 1 |
| 147. | 512002 | Kucharz małej gastronomii | 1 |
| 148. | 514203 | Manikiurzystka | 1 |
| 149. | 514205 | Pracownik solarium | 1 |
| 150. | 515102 | Intendent | 1 |
| 151. | 522201 | Kierownik Sali sprzedaży | 1 |
| 152. | 524401 | Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej/internetowej | 1 |
| 153. | 524901 | Bukieciarz | 1 |
| 154. | 524902 | Doradca klienta | 1 |
| 155. | 524903 | Ekspedient w punkcie usługowym | 1 |
| 156. | 532904 | Sanitariusz szpitalny | 1 |
| 157. | 611104 | Rolnik upraw polowych | 1 |
| 158. | 712501 | Monter składacz okien | 1 |
| 159. | 712602 | Monter instalacji centralnego ogrzewania i ciepłej wody | 1 |

| | | | |
|--------------|--------|---|--------------|
| 160. | 712703 | Monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych | 1 |
| 161. | 713201 | Lakiernik | 1 |
| 162. | 722204 | Ślusarz | 1 |
| 163. | 723190 | Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych | 1 |
| 164. | 742102 | Monter-elektronik | 1 |
| 165. | 742117 | Serwisant sprzętu komputerowego | 1 |
| 166. | 742201 | Monter instalacji i urządzeń telekomunikacyjnych | 1 |
| 167. | 742202 | Monter sieci urządzeń telekomunikacyjnych | 1 |
| 168. | 751201 | Cukiernik | 1 |
| 169. | 753390 | Pozostałe szwaczki, hafciarki i pokrewni | 1 |
| 170. | 815702 | Pracownik pralni chemicznej | 1 |
| 171. | 817290 | Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki drewna | 1 |
| 172. | 821303 | Monter elektroniki samochodowej | 1 |
| 173. | 821902 | Monter mebli | 1 |
| 174. | 832203 | Kierowca samochodu osobowego | 1 |
| 175. | 833101 | Kierowca autobusu | 1 |
| 176. | 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych | 1 |
| 177. | 911102 | Sprzątaczką domowa | 1 |
| 178. | 911290 | Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne | 1 |
| 179. | 912101 | Maglarz | 1 |
| 180. | 912102 | Pracznica | 1 |
| 181. | 921401 | Pomocniczy robotnik przy konserwacji terenów zieleni | 1 |
| 182. | 931203 | Meliorant | 1 |
| 183. | 931205 | Robotnik drogowy | 1 |
| 184. | 931201 | Pakowacz | 1 |
| 185. | 932907 | Pomocnik lakiernika | 1 |
| 186. | 962105 | Goniec | 1 |
| 187. | 214103 | Inżynier utrzymania ruchu | 1 |
| 188. | 222101 | Pielęgniarka | 1 |
| 189. | 233004 | Nauczyciel fizyki i astronomii | 1 |
| 190. | 233004 | Nauczyciel j. niemieckiego | 1 |
| 191. | 234113 | Nauczyciel nauczania początkowego | 1 |
| 192. | 235301 | Lektor języka angielskiego | 1 |
| 193. | 235906 | Nauczyciel logopeda | 1 |
| 194. | 235915 | Wykładowca na kursach | 1 |
| 195. | 235990 | Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej nie sklasyfikowani | 1 |
| 196. | 242403 | Specjalista do spraw szkoleń | 1 |
| 197. | 252301 | Administrator sieci informatycznej | 1 |
| 198. | 311101 | Laborant chemiczny | 1 |
| 199. | 311924 | Technik technologii odzieży | 1 |
| 200. | 321402 | Technik dentystyczny | 1 |
| 201. | 325402 | Technik masażysta | 1 |
| 202. | 331290 | Pozostali pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni | 1 |
| 203. | 332302 | Zaopatrzeniowiec | 1 |
| 204. | 333190 | Pozostali spedytorzy i pokrewni | 1 |
| 205. | 334390 | Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu | 1 |
| 206. | 441202 | Kurier | 1 |
| 207. | 422602 | Recepcjonista | 1 |
| 208. | 431103 | Technik rachunkowości | 1 |
| 209. | 514202 | Kosmetyczka | 1 |
| 210. | 514207 | Technik usług kosmetycznych | 1 |
| 211. | 515102 | Intendent | 1 |
| 212. | 532190 | Pozostały pomocniczy personel medyczny | 1 |
| 213. | 611306 | Ogrodnik terenów zieleni | 1 |
| 214. | 712204 | Posadzkarz | 1 |
| 215. | 722303 | Operator maszyn do obróbki skrawaniem | 1 |
| 216. | 722312 | Szlifierz metali | 1 |
| 217. | 732303 | Introligator poligraficzny | 1 |
| 218. | 741190 | Pozostali elektrycy budowlani i pokrewni | 1 |
| 219. | 752309 | Tartacznik | 1 |
| 220. | 834401 | Kierowca operator wózków jezdniowych | 1 |
| 221. | 912102 | Pracznica | 1 |
| 222. | 962906 | Woźny | 1 |
| Razem | | | 1 518 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPIPS (stan z dn. 31.12.2011r.)

Z analizy porównawczej danych z badania ankietowego i z analizy danych zastanych wynika, że największym zainteresowaniem „cieszą się” zawody skupione wokół „usług osobistych” i sprzedaży, budownictwa i usług pokrewnych, pracowników biurowych, oraz pozostałych zawodów przy pracach prostych. Jak wskazuje tabela powyżej tak też kształtuje się lokalny rynek pracy powiatu wyszkowskiego, gdzie skupiają się przede wszystkim małe i średnie przedsiębiorstwa, charakteryzujące się niskimi kosztami, zatrudniają małą ilość pracowników. Są to głównie firmy małe, rodzinne, zatrudniające mało pracowników. Są to głównie firmy z sektora usług osobistych i sprzedaży, budownictwa, rzemieślnicy. Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie w 2011 roku nawiązał współpracę ze 111 nowymi podmiotami gospodarczymi. Największym zainteresowaniem ze strony pracodawców „cieszą się” staże, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Tabela 23. Liczba ofert pracy subsydiowanych zgłaszanych przez przedsiębiorców

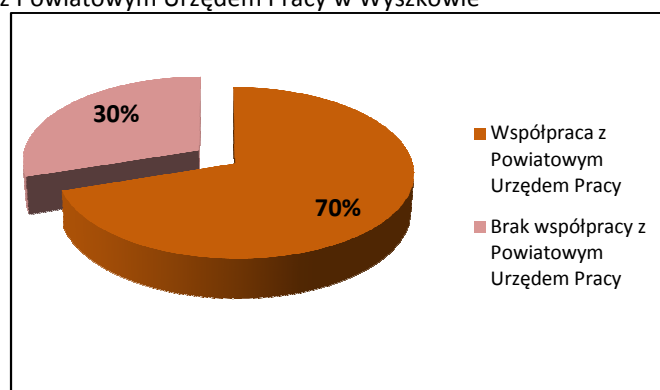
| Wyszczególnienie | Liczba ofert pracy subsydiowanych |
|---|-----------------------------------|
| Staże | 481 |
| Prace interwencyjne | 239 |
| Roboty publiczne | 45 |
| Refundacja wyposażenia stanowiska pracy | 29 |
| Prace społecznie użyteczne | 72 |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych dotyczących bezrobocia – MPiPS (stan z dn. 31.12.2011r.)

Dla pracodawców staż jest to konkretna forma pomocy, bardzo korzystna. Pracodawcy nie ponoszą żadnych kosztów, a mają nowego stażystę - pracownika. W przyszłości ma to pozytywne skutki, pozwala pracodawcom dokonać odpowiedniego wyboru przyszłych pracowników. Dla osób bezrobotnych jest to także bardzo pomocna forma, gdyż osoby te nabywają cenne doświadczenie, ucząc się „praktycznej nauki” swego zawodu. Z kolei instrument rynku pracy jakim jest refundacja wyposażenia stanowiska pracy pomógł wielu pracodawcom podjąć ważną decyzję jaką jest zatrudnienie osoby bezrobotnej na okres 24 m – cy. Pracodawca w związku z powyższym otrzymuje refundację kosztów wyposażenia stanowiska w kwocie 18 tyś. zł. na jedno stanowisko pracy.

Ostatnie z badanych zagadnień dotyczyło wskazania zakresu oraz oceny „współpracy” przedsiębiorców z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie. Obecnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie współpracuje 70% badanych przedsiębiorstw. Pod pojęciem „współpraca” rozumie się aktywne jej formy, przekładające się na faktyczne działania w kierunku aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych (pozyskanie wolnych miejsc pracy, refundacja stanowiska pracy, organizacja stażu, organizacja prac interwencyjnych, organizacja robót publicznych, organizacja prac społecznie użytecznych). Brak współpracy deklaruje 30% badanych. Sytuację te obrazuje poniższy wykres.

Wykres 25. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie



Wśród preferowanych form współpracy najczęściej pojawiają się staże (91%), następnie refundacja kosztów związanych z nowo tworzonymi stanowiskami pracy (68%). Na kolejnym miejscu sklasyfikowano roboty publiczne (28%), a na końcu prace interwencyjne (3%). Ponadto 30% badanych nie jest zainteresowanych współpracą z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie. Każdy respondent miał możliwość wybrania kilku odpowiedzi. Wszystkie powyższe wskaźniki przedstawia poniższa tabela.

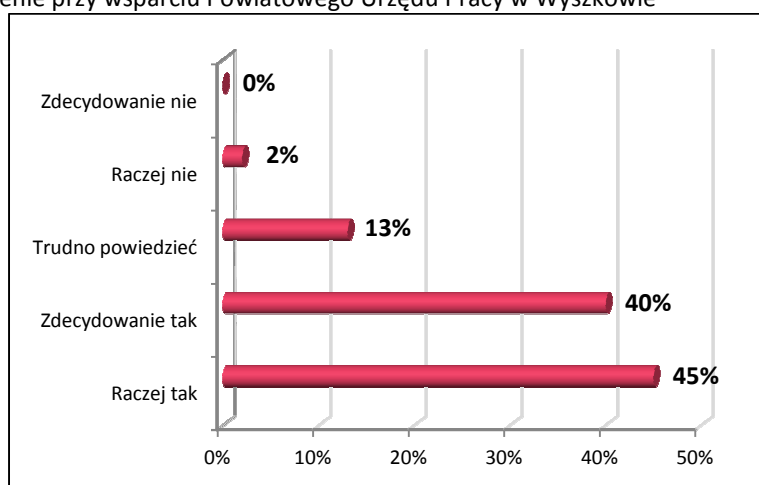
Tabela 24. Preferowane formy współpracy – przedsiębiorcy

| Odpowiedzi | % |
|---|-----|
| Prace interwencyjne | 3% |
| Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego | 68% |
| Staże | 91% |
| Inne (roboty publiczne) | 28% |
| Nie jestem zainteresowana/zainteresowany współpracą z PUP w Wyszkowie | 30% |

Wśród przyczyn braku współpracy najczęściej wymieniano brak potrzeby korzystania z usług Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie, a także pełną obsadę stanowisk, brak perspektyw na zwiększenie zatrudnienia.

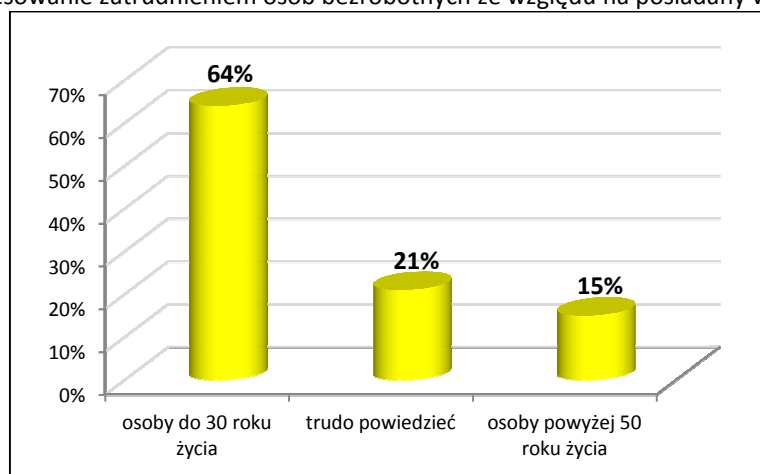
Przedsiębiorców zapytano również o kwestię zatrudnienia nowych pracowników przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie. Chęć przyjęcia nowych pracowników przy czynnym wsparciu Urzędu Pracy deklaruje łącznie 85% respondentów. Omawiana sytuację przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 26. Zatrudnienie przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie



Nie bez znaczenia okazał się także wiek poszukiwanych pracowników. Znacząca większość pracodawców bo aż 64% preferuje zatrudnienie osób do 30 roku życia. 21% respondentów nie określa żadnego podziału wiekowego. Podobnie jak z wyborem osób powyżej 50 roku życia. Tylko 15% ankietowanych chciałoby zatrudnić osoby powyżej 50 roku życia. Odpowiedzi przedstawiono w poniższym wykresie.

Wykres 27. Zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych ze względu na posiadany wiek



PODSUMOWANIE

W okresie ostatniego roku zwiększyła się stopa bezrobocia oraz napływ - liczba rejestracji osób bezrobotnych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkanie, przy jednoczesnym zmniejszeniu ofert pracy złożonych przez pracodawców. W określonych zawodach, dużych i elementarnych grupach zawodowych oraz w wybranych branżach jest i prawdopodobnie będzie dużo trudniej o pracę, dlatego taką istotną rolę odgrywa analiza lokalnego rynku pracy. W związku z dynamiczną sytuacją na rynku pracy w ramach badania rynku pracy w powiecie wyszkowskim postanowiono przedstawić szereg rekomendacji i praktycznych wniosków. Pozyskane informacje, zarówno dane statystyczne, jak i wyniki badań przeprowadzonych wśród osób bezrobotnych oraz lokalnych podmiotów gospodarczych z powiatu wyszkowskiego dały impuls do stworzenia katalogu obszarów wymagających podjęcia określonych działań.

Z analizy danych zastanych wynika, że przeciętna osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkanie to osoba do 34 roku życia, ze wsi, z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub gimnazjalnym i niższym, nie posiadająca żadnego zawodu oraz nie posiadająca stażu pracy, a okres pozostawania bez pracy nie przekracza 12 miesięcy.

Z kolei dominująca przedsiębiorczość w powiecie wyszkowskim to mikro przedsiębiorstwo z sektora Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, a wielkość zatrudnienia nie przekracza kilku osób (poniżej 9).

Podsumowując powyższe zestawienie analiz, które jest częścią badania ankietowego można przedstawić konkretne wnioski. Realizacja programu specjalnego jest próbą odpowiedzi na zdiagnozowane potrzeby osób bezrobotnych i przedsiębiorców. Na podstawie powyższych informacji wynikających z ankiet oraz w oparciu o dane zastane Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie może z dużym prawdopodobieństwem określić grupę docelową projektu. Jakże są to osoby, o jakich kwalifikacjach i z jakimi barierami się borykają. Z drugiej strony poprzez analizę definiujemy potrzeby pracodawców, jakich pracowników potrzebują, o jakich kwalifikacjach i umiejętnościach oraz w jakim wieku preferowaliby pracowników.

W raporcie szczegółowo opisano również wyniki analiz grupy osób bezrobotnych. Wśród nich przeważają osoby młode (45%), częściej bez pracy pozostają mężczyźni. 34% badanych to osoby z wykształceniem średnim. Największa liczba osób zamieszkuje na terenach wiejskich. Pod względem posiadanych kompetencji 65% badanych posiada umiejętność obsługi komputera, prawo jazdy (58%), znajomość języków obcych (38%) oraz obsługa kas fiskalnych (30%). Łączny staż pracy najczęściej wynosił od 1 do 5 lat (32% badanych). Pod względem czasu pozostawania bez pracy najczęściej wskazywano na okres od 1 do 2 lat (25%). Najczęstszą przyczyną niepodejmowania zatrudnienia wskazywaną przez badanych jest brak ofert pracy (43%). Z pośród ankietowanych 92% aktywnie poszukuje pracy. Są to osoby przede wszystkim z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Chęć znalezienia pracy jest głównym celem rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wyszkanie. Jako preferowana forma współpracy respondenci typowali najczęściej staże (31%), skierowanie na stworzone stanowisko pracy (23%) oraz poradnictwo zawodowe (20%), przy czym wysoko oceniono również roboty publiczne (9%).

W części raportu dotyczącej analizy, odpowiedzi udzielali przede wszystkim właściciele lub współwłaściciele firmy, a w pozostałych przypadkach przedstawiciele kadry kierowniczej lub osoby delegowane przez właścicieli. Przedsiębiorcy biorący udział w badaniu w większości wskazują na łatwość w znalezieniu pracownika. Chęć zatrudnienia nowych pracowników przy jednoczesnym wsparciu od lokalnych instytucji rynku pracy wyraża 85% przedsiębiorców. Spośród tej grupy ponad 89% przedsiębiorców zainteresowanych jest pozyskaniem pracowników znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (w większości osób do 30 roku życia - 64%). Wśród zawodów o najwyższym stopniu zapotrzebowania znalazły się m.in.: sprzedawca, robotnik placowy, robotnik budowlany oraz technik handlowiec. Jako podstawowe wymagania, które powinien posiadać potencjalny pracownik najczęściej wskazywano na: umiejętności obsługi komputera, kas fiskalnych, obsługi urządzeń biurowych oraz znajomość metod sprzedaży. Ostatnim aspektem obecnym w części badania związanej z grupą przedsiębiorców było nakreślenie charakteru i typu współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkanie. Najczęściej przedsiębiorcy zainteresowani byli organizacją staży lub po prostu pozyskaniem nowych pracowników. Wysoką pozycją okazała się pomoc w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz robót publicznych. 25% ogółu przedsiębiorstw biorących udział w badaniu nie wyraziła chęci jakiegokolwiek współpracy, czego powodem był najczęściej brak potrzeb w tym zakresie.

Na terenie powiatu wyszkowskiego znajdują się szkoły kształcące na wszystkich poziomach edukacji (w tym szkoły specjalne). Oferta tych szkół skierowana jest zarówno do młodzieży jak i osób dorosłych. Ukończenie szkoły nie daje jednak gwarancji w znalezieniu zatrudnienia. Bariery w zatrudnieniu jest brak doświadczenia oraz brak ofert pracy dla absolwentów. Osoby bez doświadczenia zawodowego stanowią grupę bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Nie posiadają one umiejętności zawodowych poszukiwanych na rynku pracy, natomiast zdobyte kwalifikacje zawodowe podczas nauki w szkole są zdezaktualizowane i niedostosowane do potrzeb pracodawców.

Problemem i wyzwaniem dla lokalnego rynku pracy w powiecie wyszkowskim jest niewątpliwie aktywizacja zawodowa najmłodszych bezrobotnych osób, nieposiadających jeszcze doświadczenia zawodowego, ponieważ odnotowano wysoki wskaźnik bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w tym: osób w wieku do 34 roku życia oraz osób bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego. Możliwym do zastosowania mechanizmem przyczyniającym się do redukcji negatywnego zjawiska bezrobocia wśród tych bezrobotnych osób jest niewątpliwie umożliwienie większej liczbie osób bezrobotnych aktywizacji zawodowej za pośrednictwem stażu. Poprzez uczestnictwo w programie stażu osoby bezrobotne zdobędą wymagane przez pracodawców doświadczenie zawodowe.

Staż, jako forma aktywizacji „cieszy się” także niezwykle dużym „popytem” wśród pracodawców z powiatu wyszkowskiego. Warto zwrócić uwagę, że największym zainteresowaniem pracodawców z terenu powiatu wyszkowskiego „cieszą się” pracownicy, którzy mogliby być przyjęci w ramach programu stażowego. Dla lokalnych pracodawców możliwość zatrudnienia stażysty jest jedną z częściej stosowanych metod rekrutacyjnych. Kolejnym programem aktywizacyjnym, którego większe zastosowanie niewątpliwie przyczyni się do zredukowania i zmniejszenia stopy bezrobocia wśród osób bezrobotnych jest możliwość uzyskania refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz organizacja robót publicznych. Szczególne zainteresowanie pracodawców tymi instrumentami rynku pracy zostało potwierdzone podczas przeprowadzonych badań.

Wszystkie dane zawarte w niniejszym raporcie stanowią bazę informacji na temat obecnego stanu lokalnego rynku pracy przez pryzmat przedsiębiorczości oraz postaw osób bezrobotnych. Analizując je w szczegółowy sposób można określić stopień komplementarności wskazań w obu grupach badanych, a także zaobserwować bariery występujące pomiędzy nimi, także w kontekście udziału Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie w procesie zatrudnienia nowych pracowników. Zgodność preferowanego wśród przedstawicieli firm współpracy z tymi, które wskazywały osoby bezrobotne (również w połączeniu z pomocą ze strony Urzędu Pracy w pozyskiwaniu pracowników) może stać się skutecznym narzędziem przeciwdziałania bezrobociu. Na zakończenie należy dodać, że opisane w niniejszym raporcie wnioski wskazują na fakt, iż podjęcie celowych działań pozwoli pozytywnie wpłynąć na sytuację lokalnego rynku pracy.

SPIS WYKRESÓW

| | |
|---|----|
| Wykres 1. Powiat wyszkowski na tle województwa mazowieckiego..... | 4 |
| Wykres 2. Dynamika zmian liczby ludności w powiecie wyszkowskim w ujęciu czasowym | 4 |
| Wykres 3. Dynamika zmian w liczbie ludności w podziale na ekonomiczne grupy | 6 |
| Wykres 4. Wskaźnik obciążenia demograficznego w powiecie wyszkowskim..... | 6 |
| Wykres 5. Wskaźniki zmian w liczbie podmiotów gospodarczych w ujęciu czasowym | 7 |
| Wykres 6. Podział podmiotów gospodarczych w powiecie według sekcji PKD | 8 |
| Wykres 7. Procentowy udział podmiotów gospodarczych według klas wielkości | 9 |
| Wykres 8. Typy szkół w powiecie wyszkowskim | 10 |
| Wykres 9. Liczba osób pracujących w powiecie wyszkowskim w ujęciu czasowym | 14 |
| Wykres 10. Stopa bezrobocia rejestrowanego w ujęciu czasowym..... | 15 |
| Wykres 11. Zestawienie ilości osób bezrobotnych dla powiatów województwa mazowieckiego | 16 |
| Wykres 12. Udział procentowy osób bezrobotnych powiatu wyszkowskiego (wieś; kobiety) | 17 |
| Wykres 13. Struktura bezrobotnych w podziale na wykształcenie | 18 |
| Wykres 14. Struktura bezrobotnych ze względu na staż pracy..... | 20 |
| Wykres 15. Liczba ofert pracy dla osób bezrobotnych..... | 21 |
| Wykres 16. Ofert pracy zgłaszane przez pracodawców do Urzędu Pracy w Wyszkowie..... | 22 |
| Wykres 17. Ofert pracy zgłaszane przez pracodawców do lokalnej prasy..... | 22 |
| Wykres 18. Płeć osób poddanych badaniu ankietowemu | 23 |
| Wykres 19. Aktywne poszukiwanie pracy przez osoby ankietowane | 23 |
| Wykres 20. Podział ankietowany ze względu na miejsce zamieszkania..... | 25 |
| Wykres 21. Bariery utrudniające zatrudnienie..... | 26 |
| Wykres 22. Kompetencje osób ankietowanych | 27 |
| Wykres 23. Zainteresowanie formami pomocy oferowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy | 27 |
| Wykres 24. Zapotrzebowanie pracodawców na umiejętności pracownicze | 29 |
| Wykres 25. Współpraca z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkowie | 35 |
| Wykres 26. Zatrudnienie przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie | 36 |
| Wykres 27. Zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych ze względu na posiadany wiek | 36 |

SPIS TABEL

| | |
|---|----|
| Tabela 1. Powierzchnia, ludność i gęstość zaludnienia w gminach powiatu wyszkowskiego..... | 5 |
| Tabela 2. Migracje zewnętrzne ludności powiatu wyszkowskiego | 5 |
| Tabela 3. Liczba podmiotów gospodarczych..... | 7 |
| Tabela 4. Podział podmiotów gospodarczych w powiecie według sekcji PKD..... | 8 |
| Tabela 5. Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie wyszkowskim w ujęciu czasowym..... | 9 |
| Tabela 6. Wykaz szkół działających na obszarze powiatu wyszkowskiego | 10 |
| Tabela 7. Wykaz pozaszkolnych ośrodków szkoleniowych | 12 |
| Tabela 8. Przewidywane kierunki rozwoju powiatu..... | 13 |
| Tabela 9. Liczba osób pracujących w głównym miejscu pracy w powiecie wyszkowskim..... | 14 |
| Tabela 10. Struktura bezrobotnych w podziale na gminy | 17 |
| Tabela 11. Struktura bezrobotnych w podziale wiekowym | 18 |
| Tabela 12. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych wg grup zawodowych wielkich..... | 19 |
| Tabela 13. Struktura bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy | 20 |
| Tabela 14. Struktura bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy..... | 21 |
| Tabela 15. Szczegółowa analiza osób ankietowanych – aktywne poszukiwanie pracy | 24 |
| Tabela 16. Wiek osób ankietowanych..... | 24 |
| Tabela 17. Wykształcenie osób ankietowanych..... | 24 |
| Tabela 18. Staż pracy osób ankietowanych..... | 25 |
| Tabela 19. Czas pozostawania bez pracy przez osoby ankietowane..... | 26 |
| Tabela 20. Szczegółowa analiza najczęściej występujących zawodów (staże)..... | 28 |
| Tabela 21. Zawody najczęściej poszukiwane przez pracodawców wg badania ankietowego | 30 |
| Tabela 22. Wykaz ofert pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy | 31 |
| Tabela 23. Liczba ofert pracy subsydiowanych zgłaszanych przez przedsiębiorców | 35 |
| Tabela 24. Preferowane formy współpracy – przedsiębiorcy..... | 36 |

Ankieta

**Badanie lokalnego rynku pracy na terenie powiatu wyszkowskiego
Diagnozowanie potrzeb osób uprawnionych do uczestnictwa w programach rynku pracy**

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie zwraca się do Państwa z prośbą o wypełnienie poniższej ankiety. Uzyskane informacje pomogą w określeniu preferowanych usług i instrumentów rynku pracy.

METRYKA:

Wiek:

- 18-30
- 31-40
- 41-50
- 51-65

Płeć:

- Kobieta
- Mężczyzna

Wykształcenie:

- Podstawowe
- Gimnazjalne
- Zasadnicze zawodowe
- Średnie
- Licencjackie lub inżynierskie
- Wyższe magisterskie
- Inne, jakie?

Obszar zamieszkania:

- Miasto
- Wieś

1. Jaki jest Pana/Pani ogólny staż pracy?

- Poniżej 1 roku
- Od 1 do 5 lat
- Od 5 do 10 lat
- Od 10 do 20 lat
- Powyżej 20 lat
- Nie posiadam stażu pracy

2. Jaki długo pozostaje Pan/Pani bez pracy?

- Poniżej 3 miesięcy
- Od 3 do 6 miesięcy
- Od 6 do 12 miesięcy
- Od 1 roku do 2 lat
- Od 2 do 5 lat
- Powyżej 5 lat

3. Jakie są według Pana/Pani bariery utrudniające zatrudnienie? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- Zbyt niskie proponowane przez przedsiębiorców wynagrodzenie
- Zbyt krótki staż pracy
- Brak doświadczenia zawodowego
- Wiek
- Nieodpowiednie kwalifikacje
- Brak ofert pracy na rynku pracy
- Dojazd
- Inne, jakie?

4. Proszę zaznaczyć, które z podanych poniżej kompetencji obecnie Pan/Pani posiada? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- Znajomość języków obcych, jakich?
- Prawo jazdy, kat.
- Obsługa kas fiskalnych
- Podstawowa wiedza z zakresu księgowości, ekonomii i finansów
- Umiejętność obsługi komputera
- Znajomość metod sprzedaży bezpośredniej
- Umiejętność obsługi urządzeń biurowych
- Obsługa wózków widłowych
- Umiejętności z zakresu budownictwa
- Umiejętności z zakresu usług (krawiec, szwacz, fryzjer, gastronomia, itp.), jakie?
- Umiejętność obsługi maszyn (tokarz, stolarz, itp.), jakie?
- Obsługa sprzętu ciężkiego
- Umiejętności spawalnicze, jakie (metoda)?
- Inne, jakie?

5. Czy obecnie aktywnie poszukuje Pan/Pani pracy?

- TAK
- NIE

6. W jakich formach aktywizacji zawodowej Pani/Pan uczestniczył/uczestniczyła? (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)

- Prace interwencyjne, zawód
- Staże, zawód
- Kursy/szkolenia, z zakresu
- Poradnictwo zawodowe
- Roboty publiczne, zawód
- Skierowanie na stworzone stanowisko pracy, zawód
- Pomoc w założeniu własnej działalności gospodarczej
- Inne, jakie?

7. Jakimi formami współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkanie byłaby/byłby Pani/Pan zainteresowana/zainteresowany? (max. 3 odpowiedzi)

- Prace interwencyjne
- Staże
- Kursy/szkolenia
- Poradnictwo zawodowe
- Stypendia
- Skierowanie na stworzone stanowisko pracy
- Pomoc w założeniu własnej działalności gospodarczej
- Inne, jakie?

Dziękujemy za wypełnienie ankiety

Ankieta
Badanie lokalnego rynku pracy na terenie powiatu wyszkowskiego
Diagnozowanie potrzeb przedsiębiorców

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie zwraca się do Państwa z prośbą o wypełnienie poniższej ankiety. Uzyskane informacje pomogą w ustaleniu preferowanych form współpracy.

1. Pana/Pani stanowisko/funkcja w przedsiębiorstwie

- Właściciel lub współwłaściciel firmy
- Osoba zarządzająca firmą/instytucją (prezes, dyrektor) lub jego bezpośredni zastępca
- Osoba odpowiedzialna za politykę personalną firmy, np. dyrektor działu personalnego, działu kadr
- Inne

2. Jaka jest forma prawna Pana/Pani przedsiębiorstwa?

- Spółka akcyjna
- Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
- Spółka komandytowa
- Spółka jawna
- Spółka cywilna
- Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
- Inna, (jaka?).....

3. Ilu pracowników jest obecnie zatrudnionych w Pana/Pani firmie?

- Od 0 do 9 pracowników (również przedsiębiorstwa nie zatrudniające pracowników)
- Od 10 do 49 pracowników
- Od 50 do 249 pracowników
- Powyżej 250 pracowników

4. Jaki jest profil działalności Pana/Pani firmy?

- Edukacja
- Gastronomia
- Rolnictwo i leśnictwo
- Organizacje i stowarzyszenia
- Przemysł (jaki?)
- Branża motoryzacyjna
- Sztuka
- Budownictwo mieszkaniowe
- Finanse
- Handel (jaki?)
- Nieruchomości
- Podróże
- Rozrywka i kultura
- Służba zdrowia
- Sprawy publiczne i socjalne
- Usługi (jakie?)

5. Jak Pan/Pani ocenia w chwili obecnej sytuację na lokalnym rynku pracy? Czy łatwo jest znaleźć pracownika do firm takich jak Pani/Pana?

- Bardzo łatwo, nie ma z tym problemu
- Raczej łatwo
- Trudno powiedzieć
- Raczej trudno
- Bardzo trudno, są spore trudności ze znalezieniem pracowników, jakie?

6. Czy Pana/Pani firma zatrudniłaby więcej pracowników gdyby otrzymała wsparcie ze strony lokalnych instytucji rynku pracy?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Zdecydowanie tak | <input type="checkbox"/> Raczej nie |
| <input type="checkbox"/> Raczej tak | <input type="checkbox"/> Zdecydowanie nie |
| <input type="checkbox"/> Trudno powiedzieć | |

7. Czy Pana/Pani przedsiębiorstwo byłoby/jest zainteresowane zatrudnieniem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy? (osób powyżej 50 roku życia, osób do 30 roku życia)

- osób powyżej 50 roku życia
 osób do 30 roku życia
 Trudno powiedzieć
 Nie

8. Na jakie stanowisko Pana/Pani firma poszukuje pracowników (max. 3 odpowiedzi)?

1.
2.
3.

9. Jakie są podstawowe wymagania, które powinien posiadać kandydat na to stanowisko (możliwość wskazania kilku odpowiedzi)?

- Doświadczenie zawodowe/staż pracy
 Znajomość języków obcych
 Prawo jazdy kat.
 Obsługa kas fiskalnych
 Podstawowa wiedza z zakresu księgowości, ekonomii i finansów
 Umiejętność obsługi komputera
 Znajomość metod sprzedaży bezpośredniej
 Umiejętność obsługi urządzeń biurowych
 Obsługa wózków widłowych
 Umiejętności z zakresu budownictwa
 Umiejętności z zakresu usług (krawiec, szwacz, fryzjer, gastronomia, itp.)
 Umiejętność obsługi maszyn (tokarz, stolarz, itp.)
 Obsługa sprzętu ciężkiego
 Umiejętności spawalnicze, jakie (metoda)?
 Inne, jakie?

10. Czy staż pracy potencjalnego kandydata ma wpływ na poziom zainteresowania jego kandydaturą?

- TAK
 TAK, ale tylko w poszukiwanym zawodzie
 NIE
 Trudno powiedzieć

11. Jakimi formami współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkanie byłby/byłaby Pan/Pani zainteresowany/zainteresowana (max. 3 odpowiedzi)?

- Prace interwencyjne
 Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego
 Staże z Urzędu Pracy
 Roboty publiczne
 Inne, jakie?

 Nie jestem zainteresowana/zainteresowany współpracą z Powiatowym Urzędem Pracy w Wyszkanie

Dlaczego występuje brak zainteresowania?
.....

Dziękujemy za wypełnienie ankiety