

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie



**ANALIZA
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH
w 2020 r.**

Wyszów, kwiecień 2021 r.

A handwritten signature in blue ink, located in the bottom left corner of the page. The signature is cursive and appears to be the name of the official responsible for the document.

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego pracy:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2020 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2020 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca

zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2020 ROKU

Ogłoszony w marcu 2020 na terytorium Polski stan epidemii wpłynął w istotny sposób na sytuację na rynku pracy. Osoby bezrobotne miały ograniczony kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy, głównie odbywał się on telefonicznie. Znacznie spadła również chęć podnoszenia kwalifikacji przez osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy. Wprowadzone ograniczenia utrudniały korzystanie z usług szkoleniowych.

W okresie od 01.01.2020 roku do 31.12.2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia 7 osób bezrobotnych.

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2020 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy

2.	Operator koparkoładowarki kl. III wszystkie	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	EFS
3.	Prawo jazdy kat. B	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
4.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
5.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłącznikiem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	2	2	100%	indywidualne	EFS
6.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgnikiem oraz wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z osobą obsługującą	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
Razem		7	7	7	100%	x	x

1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

- ✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie 7
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia 7
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym 5*

***2 osoby ukończyły szkolenia ale nie zdały egzaminu w 2020 roku.**

Odsetek osób, które w 2020 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 71 %.

2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 7 osób – 100% ogółu przeszkolonych.

2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Liczba osób przeszkolonych zamieszkałych na wsi była wyższa niż osób zamieszkałych w mieście.

- ✓ osoby zamieszkałe na wsi 4 (57% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe w mieście 3 (43% ogółu przeszkolonych)



3) Osoby przeszkolone wg płci

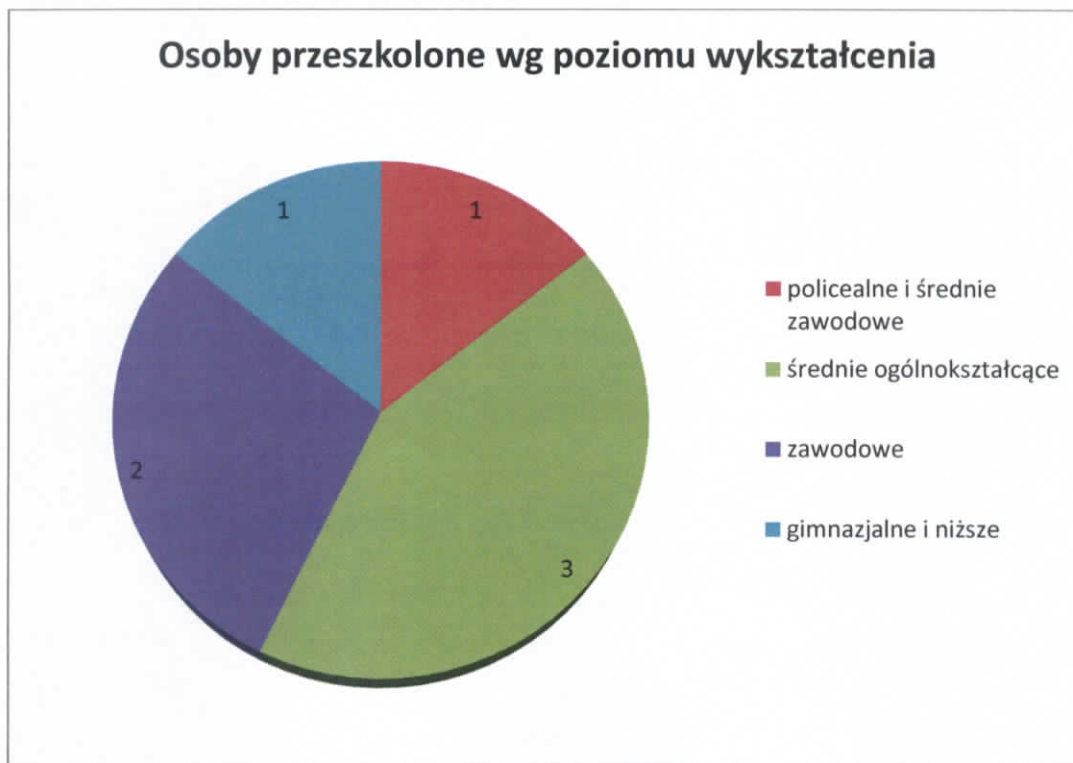
W 2020 r. na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkuwice zostali przeszkoleni tylko mężczyźni. Brak było zainteresowania ze strony kobiet.

- ✓ mężczyźni 7 (100% ogółu przeszkolonych)

4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

- ✓ osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym 6 (86% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 1 (14% ogółu przeszkolonych)

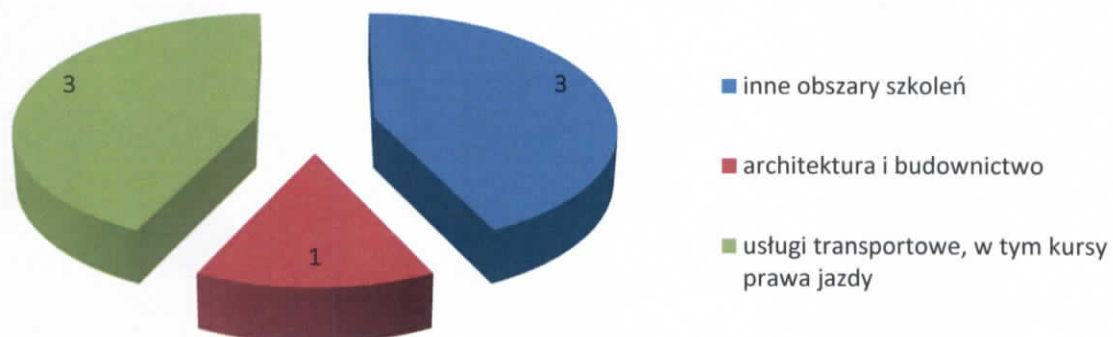


5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w *pozostałych obszarach szkoleń* ale również *usługach transportowych*, w tym kursy prawa jazdy oraz w *architekturze i budownictwie*.

- ✓ inne obszary szkoleń 3 (43% ogółu przeszkolonych)
- ✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy 3 (43% ogółu przeszkolonych)
- ✓ architektura i budownictwo 1 (14% ogółu przeszkolonych)

Osoby, które ukończyły szkolenie wg obszarów szkoleń



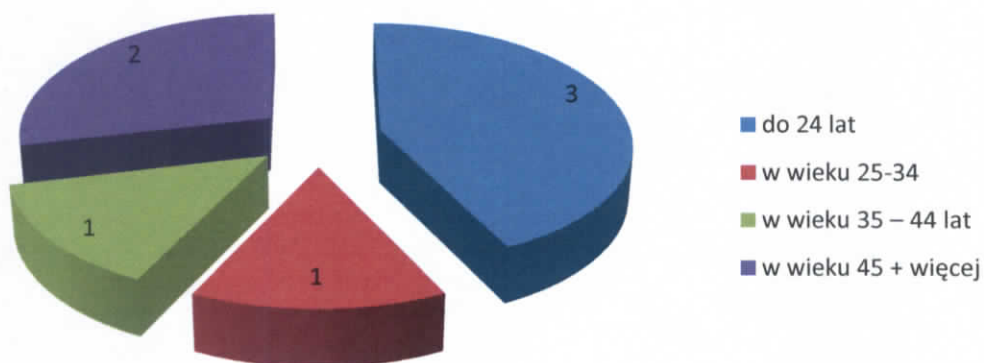
6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2020 r. dominowała grupa osób w wieku do 24 roku życia.

Osoby przeszkolone wg wieku:

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat | 3 (43% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 25 – 34 lat | 1 (14% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44 lat | 1 (14% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 45 i więcej | 2 (29% ogółu przeszkolonych) |

Liczba osób przeszkolonych wg wieku bezrobotnych

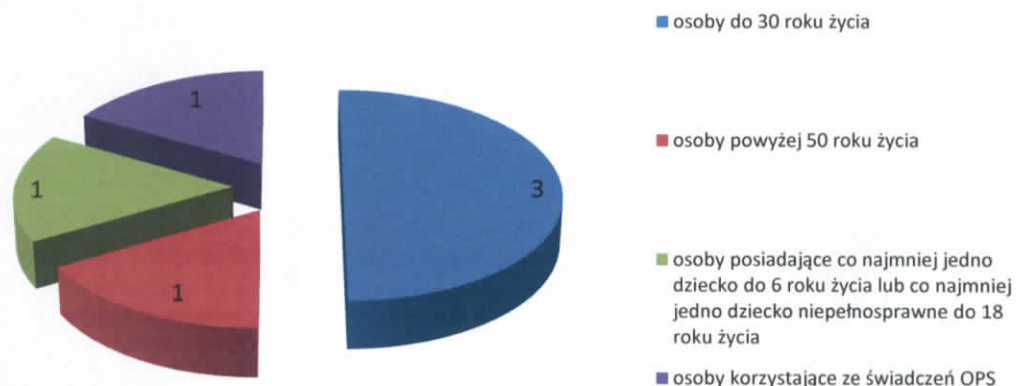


7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

- | | |
|--|------------------------------|
| ✓ osoby do 30 roku życia | 3 (43% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ osoby powyżej 50 roku życia | 1 (14% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | 1 (14% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej | 1 (14% ogółu przeszkolonych) |

Łącznie 86% osób przeszkolonych znajdowała się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Liczba osób wg kryterium przynależności do grupy osób będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy



3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – 7
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2020 r. – 7 (100% ogółu przeszkolonych)

4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- upřednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,

- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2020 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **15.331,07 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **11.631,07 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2020 roku wyniosła **3.700,00 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **7 osób** co stanowi **100%** ogółu przeszkolonych. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **2.190,15 zł**.

5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2020 r. wynosił – **1.661,58 zł (11.631,07 zł / 7 osób)**. Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2020 r. – **20,26 zł (11.631,07 zł / 574 godziny)**.

6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2020 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku 2020 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za 2020 rok.

PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2020 roku szkoleń wskazuje, że szkolenia zakończyły się 100% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020r., poz. 1409 z późn. zm.),

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

z up. STAROSTY
Grażyna Połak
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszkowie
-2-