

**Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie**



**ANALIZA  
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH  
w 2021 r.**

**Wyszów, kwiecień 2022 r.**

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego pracy:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2021 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2021 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca

zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

- liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
- koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
- przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
- liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
- liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

## **WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2021 ROKU**

Ogłoszony w marcu 2020 a trwający nadal na terytorium Polski stan epidemii wpłynął w istotny sposób na sytuację na rynku pracy. Osoby bezrobotne miały ograniczony kontakt z Powiatowym Urzędem Pracy, głównie odbywał się on telefonicznie. Znacznie spadła również chęć podnoszenia kwalifikacji przez osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy. Wprowadzone ograniczenia utrudniały korzystanie z usług szkoleniowych.

W okresie od 01.01.2021 roku do 31.12.2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie skierował na szkolenia 5 osób bezrobotnych.

### **Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2021 roku**

<b>Lp.</b>	<b>Nazwa szkolenia</b>	<b>Liczba osób skierowanych na szkolenie</b>	<b>Liczba osób, które ukończyły szkolenie</b>	<b>Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu</b>	<b>Efektywność szkoleń</b>	<b>Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)</b>	<b>Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)</b>
1.	Operator koparkoładowarki kl. III wszystkie	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
2.	Trener Personalny i Instruktor Siłowni	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy

3.	Operator wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem	2	2	2	100%	indywidualne/ bon szkoleniowy	EFS
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1	1	0	0%	bon szkoleniowy	EFS
<b>Razem</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>80%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

### 1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

- ✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie 5
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia 5
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym 4\*

**\*1 osoba ukończyła szkolenia ale nie zdała egzaminu w 2021 roku.**

Odsetek osób, które w 2021 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 80 %.

### 2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

- 1) **Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 5 osób – 100% ogółu przeszkolonych.

## 2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Liczba osób przeszkolonych zamieszkałych na wsi była wyższa niż osób zamieszkałych w mieście.

- ✓ osoby zamieszkałe na wsi 3 (60% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe w mieście 2 (40% ogółu przeszkolonych)



## 3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2021 r. na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie zostali przeszkoleni tylko mężczyźni. Brak było zainteresowania ze strony kobiet.

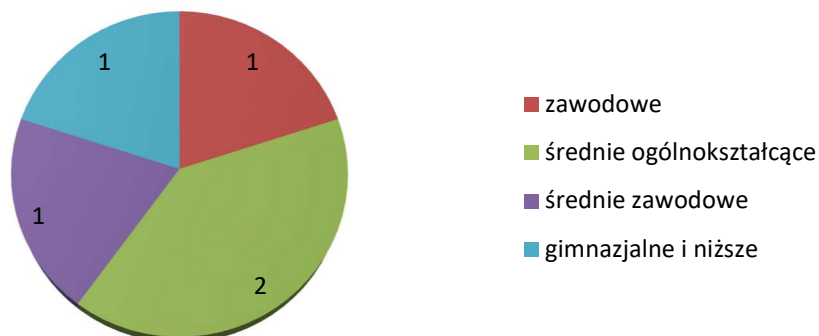
- ✓ mężczyźni 5 (100% ogółu przeszkolonych)

## 4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

- ✓ osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym 4 (80% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym 1 (20% ogółu przeszkolonych)

## Osoby przeszkolone wg poziomu wykształcenia

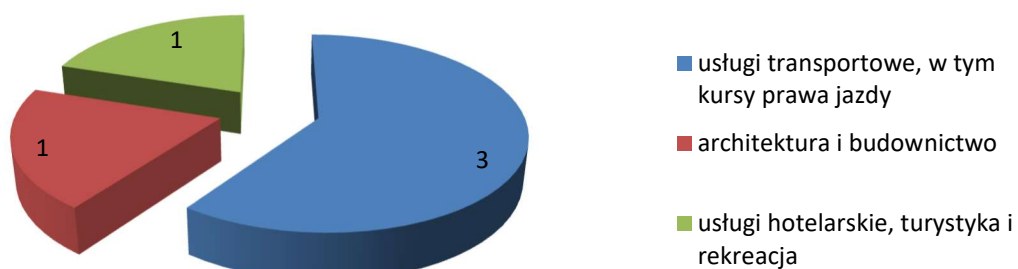


### 5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w *usługach transportowych*.

- ✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy      **3** (60% ogółu przeszkolonych)
- ✓ architektura i budownictwo      **1** (20% ogółu przeszkolonych)
- ✓ usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja      **1** (20% ogółu przeszkolonych)

## Osoby, które ukończyły szkolenie wg obszarów szkoleń



## 6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2021 r. dominowała grupa osób w wieku do 24 roku życia.

Osoby przeszkolone wg wieku:

- ✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat 4 (80% ogółu przeszkolonych)
- ✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44 lat 1 (20% ogółu przeszkolonych)

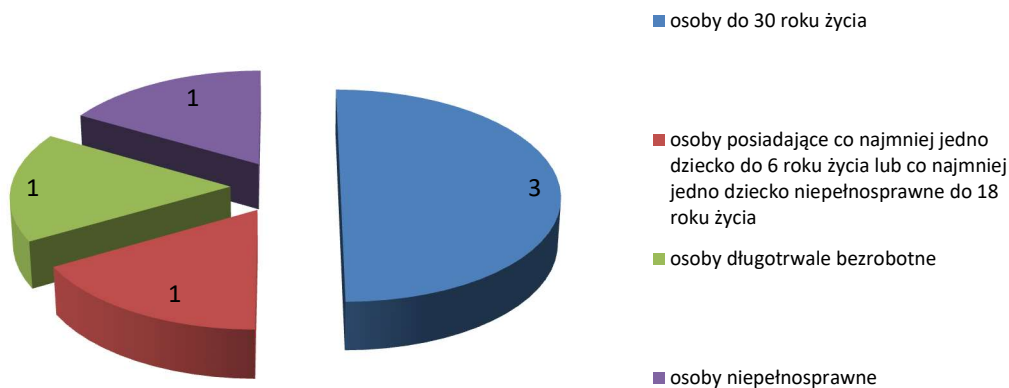


## 7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

- ✓ osoby do 30 roku życia 4 (80% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia 1 (20% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne 1 (20% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby niepełnosprawne 1 (20% ogółu przeszkolonych)

Łącznie 100% osób przeszkolonych znajdowała się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### Liczba osób wg kryterium przynależności do grupy osób będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy



### 3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – 5
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2021 r. – 4 (80% ogółu przeszkolonych)

### 4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,



- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2021 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **13.692,01 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **6.756,56 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2021 roku wyniosła **4.692,78 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **4 osoby** co stanowi **80%** ogółu przeszkolonych. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1.689,14 zł**.

## **5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2021 r. wyniósł – **1.351,31 zł (6.756,56 zł / 5 osób)**. Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wyniósł w 2021 r. – **14,44 zł (6.756,56 zł / 468 godziny)**.

## **6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE**

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2021 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

## **7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

W roku 2021 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za 2021 rok.

### **PODSUMOWANIE**

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2021 roku szkoleń wskazuje, że szkolenia zakończyły się 80% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

#### **Podstawa prawna:**

- ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).