

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie



ANALIZA SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH w 2023 r.

Wyszów, kwiecień 2024 r.

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego pracy:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2023 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego +.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2023 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca

zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;

3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2023 ROKU

Na koniec 2023 roku ponownie odnotowano spadek stopy bezrobocia. Według stanu na koniec 2023 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 955 osób bezrobotnych. Obserwowany od kilku lat spadek liczby osób rejestrujących się jako osoby bezrobotne ma swoje odbicie w spadku chęci do podnoszenia kwalifikacji przez osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy. W okresie od 01.01.2023 roku do 31.12.2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia 6 osób bezrobotnych.

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2023 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania
1.	Kompleksowa pielęgnacja psów w salonie groomerskim	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
2.	Operator koparkoładowarki klasa III, wszystkie	2	2	2	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
3.	Barber od zera	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy

4.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton, klasa III	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
5.	Spawanie metodą TIG 141, poziom I	1	1	1	100%	indywidualne	EFS+
Razem		6	6	6	100%	x	x

1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

- ✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie 6
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia 6
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym 6

Odsetek osób, które w 2023 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 100 %.

2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

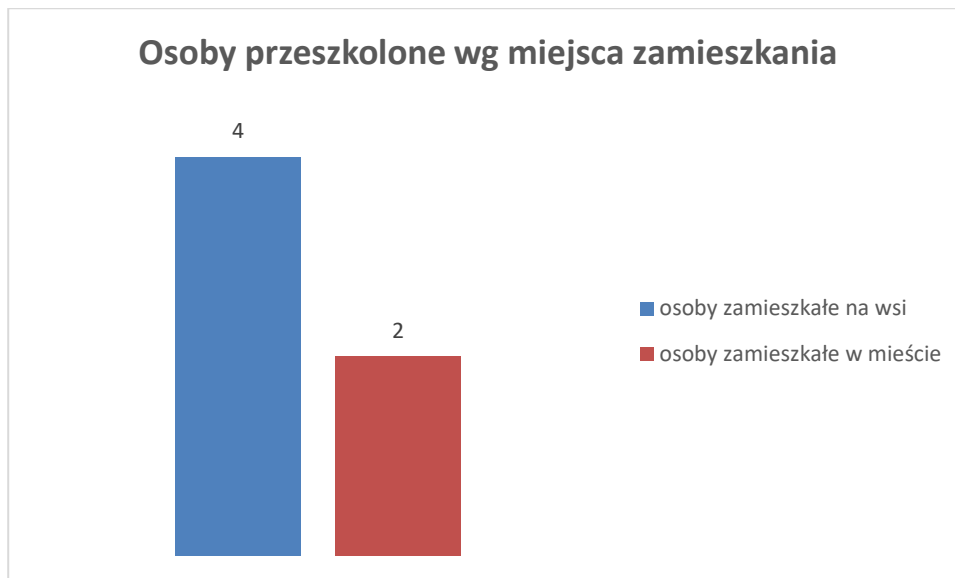
1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 6 osób – 100% ogółu przeszkolonych.

2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Liczba osób przeszkolonych zamieszkałych na wsi była wyższa niż osób zamieszkałych w mieście.

- ✓ osoby zamieszkałe na wsi 4 (67% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe w mieście 2 (33% ogółu przeszkolonych)



3) Osoby przeszkolone wg płci

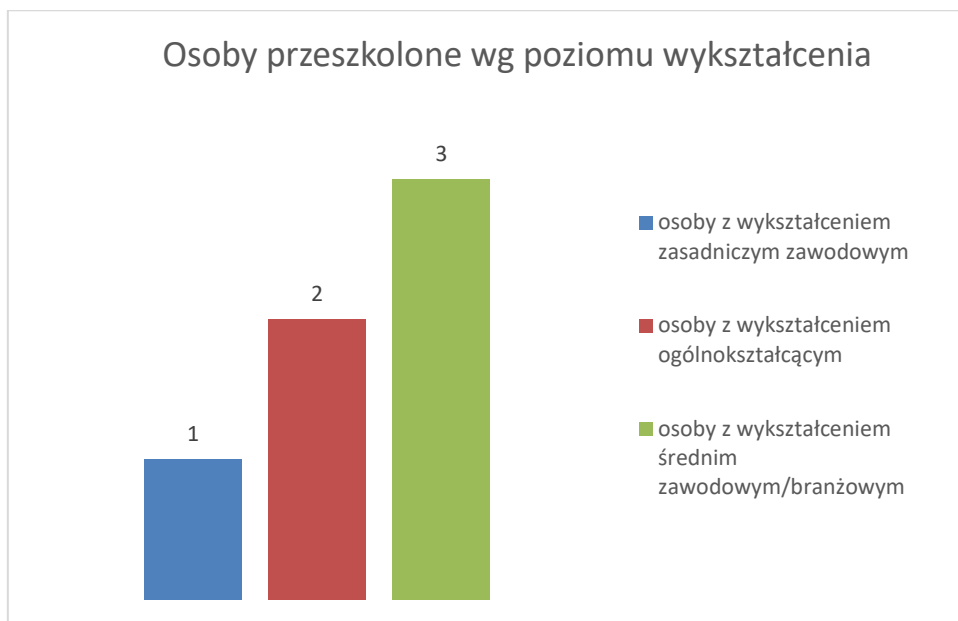
W 2023 r. na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie zostało przeszkolonych 5 mężczyzn i 1 kobieta.

- ✓ mężczyźni **5** (83% ogółu przeszkolonych)
- ✓ kobieta **1** (17% ogółu przeszkolonych)

4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem średnim zawodowym.

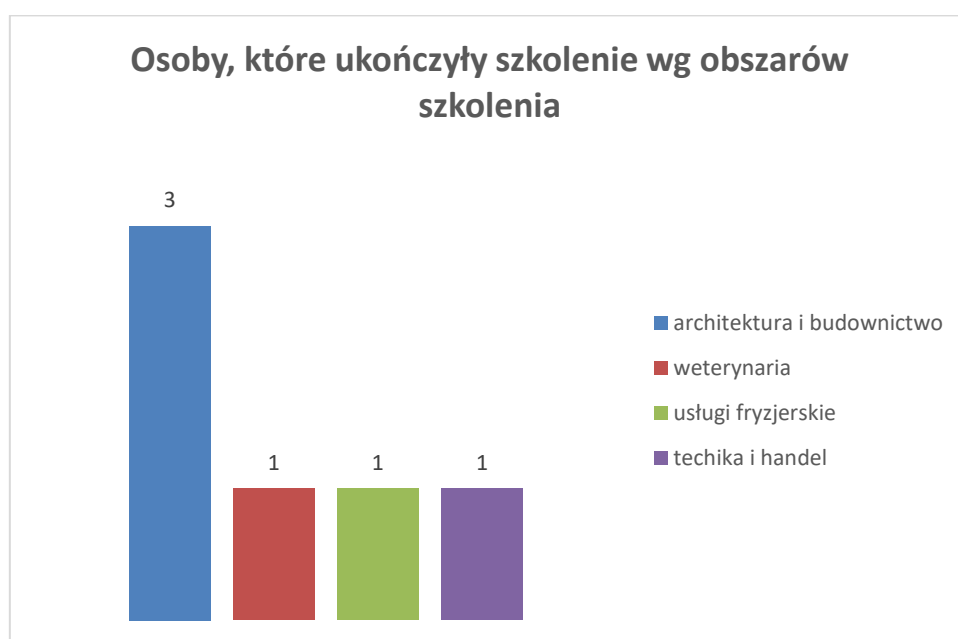
- ✓ osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym **1** (17% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem ogólnokształcącym **2** (33% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem średnim zawodowym/branżowym **3** (50% ogółu przeszkolonych)



5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w obszarze: architektura i budownictwo.

- | | |
|---|-------------------------------------|
| ✓ architektura i budownictwo | 3 (50% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ weterynaria | 1 (17% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ usługi fryzjerskie | 1 (17% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ technika i handel artykułami technicznymi | 1 (16% ogółu przeszkolonych) |

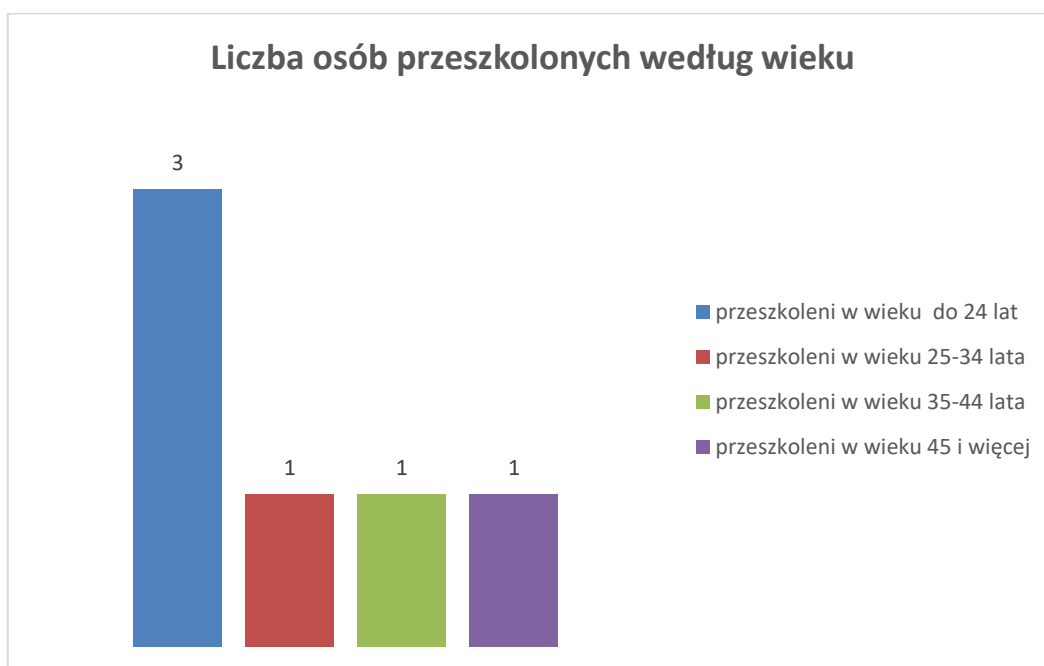


6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Osoby, które ukończyły szkolenia w 2023 r. należały do następujących grup wiekowych:

Osoby przeszkolone wg wieku:

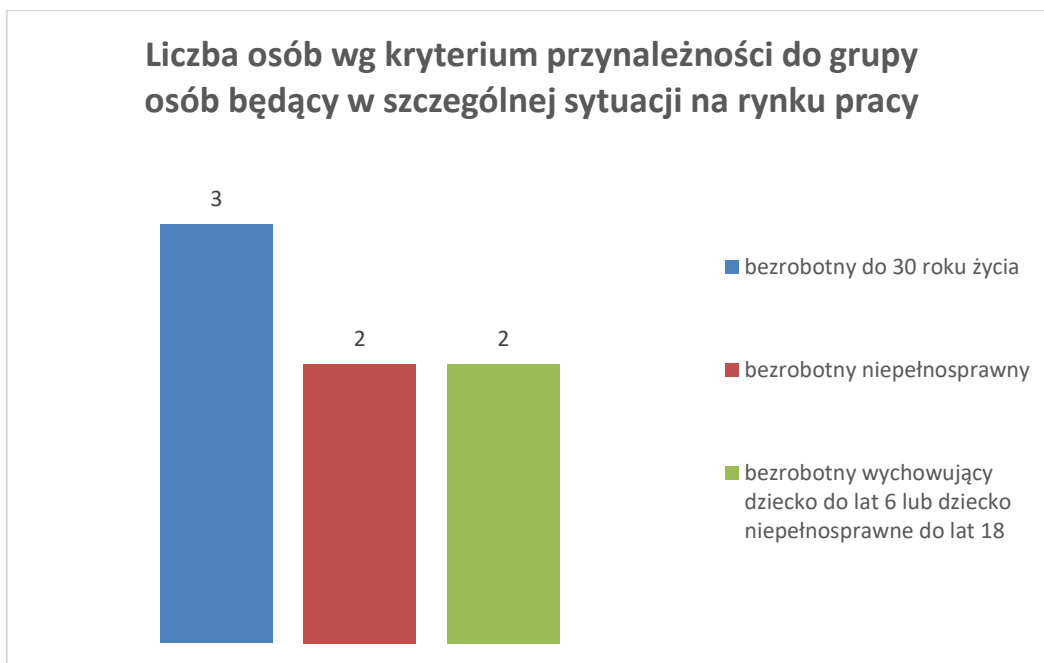
- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| ✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat | 3 (50% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 25-34 lata | 1 (17% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 35-44 lata | 1 (17% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 45 i więcej | 1 (16% ogółu przeszkolonych) |



7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

- | | |
|--|------------------------------|
| ✓ osoby do 30 roku życia | 3 (50% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ bezrobotny niepełnosprawny | 2 (33% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ bezrobotny wychowujący dziecko do lat 6
lub dziecko niepełnosprawne do lat 18 | 2 (33% ogółu przeszkolonych) |

Łącznie 100% osób przeszkolonych znajdowała się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.



3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – **6**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2023 r. – **6 (100% ogółu przeszkolonych)**

4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONÝCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,

- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2023 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS **32.545,39 zł**. (dodatkowo 980,54 zł została przeniesiona do zobowiązań roku 2024). W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **22.785,00 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2023 roku wyniosła **8.050,00 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **6 osób** co stanowi **100%** ogółu przeszkolonych. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **3.797,50 zł**.

5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2023 r. wynosił – **3.797,50 zł (22.785,00 zł / 6 osób)**.
Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2023 r.: **31,69 zł (22.785,00 zł / 719 godzin)**.

6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2023 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku 2023 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za 2023 rok.

PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2023 roku szkoleń wskazuje, że szkolenia zakończyły się 100% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu „Operator koparkoładowarki klasa III, wszystkie”. Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

Podstawa prawna:

- *ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.),*
- *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).*

z up. Starosty
Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszkowie