

**Powiatowy Urząd Pracy
w Wyszowie**



**ANALIZA
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH
w 2015 r.**

Wyszków, kwiecień 2016 r.

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2015 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2015 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;

7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2015 ROKU

Analiza została opracowana zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

W okresie od 01.01.2015 roku do 31.12.2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia **69** osób (w tym 4 osoby zostały skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego) w tym **68** osób bezrobotnych i **1** osobę poszukującą pracy.

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2015 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Advanced Training	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
2.	Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
3.	Instruktor rekreacji ruchowej o specjalizacji: piłka nożna	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
4.	Kompleksowy kurs kosmetyczny	1	1	1	100%	indywidualne	EFS
5.	Kurs ADR	2	2	2	100%	bon szkoleniowy, indywidualne	Fundusz Pracy
6.	Kurs na trenera personalnego	1	1	1	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
7.	Prawo jazdy kat. C	2	2	2	100%	bon szkoleniowy	Fundusz Pracy
8.	Prawo jazdy kat. C+E – przygotowanie do egzaminu	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy

9.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
10.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	15	16 (jedna osoba rozpoczęła szkolenie w 2014 roku)	15	100%	<i>bon szkoleniowy, indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
11.	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	2	2	1	50%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
12.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E, Kurs ADR	1	1	0	0%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
13.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. D1, D1+E, D, D+E	1 (poszukujący pracy)	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
14.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 0,8 m3 kl. III	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
15.	Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy	2	2	2	100%	<i>bon szkoleniowy, indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
16.	Operator koparko – ładowarki kl. III wszystkie typy; koparki kl. III	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
17.	Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym z wymianą butli gazowej	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
18.	Operator żurawi HDS kat. II Ż	2	2	2	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>

19.	Operator/programista obrabiarek CNC	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
20.	Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej	30	30	30	100%	<i>grupowe</i>	<i>EFS</i>
21.	Specjalista ds. księgowości, kadr i płac	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
22.	Specjalista linergista	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
23.	Szkolenie barmańskie	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
24.	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
25.	Zawodowy kurs kosmetyczny	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
26.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażaka	0 (osoba rozpoczęła szkolenie w 2014 roku)	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
Razem		73 (w tym 4 osoby skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego)	75	72	96%	X	X

Dodatkowo 2 osoby, które ukończyły szkolenie w 2014r. podjęły zatrudnienie w 2015r. w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Łączna liczba osób, które podjęły pracę w 2015 roku – **74 osoby**.

1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DORÓZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

- ✓ Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie **69**
 - ✓ Ilość osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym **71 ***
(100 % ogółu rozpoczynających szkolenie)
- * dwie osoby z 2014 roku

2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- ✓ osoby bezrobotne **69 (97,2% ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby bezrobotne niepełnosprawne **1 (1,4% ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby poszukujące pracy **1 (1,4% ogółu przeszkolonych)**



2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Z ogółu przeszkolonych większość osób zamieszkiwało na wsi. Różnica między liczbą osób zamieszkałych na wsi a w mieście wynosi 17 osób.

- ✓ osoby zamieszkałe w mieście **27** (38% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe na wsi **44** (62% ogółu przeszkolonych)



3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2015r. wśród osób przeszkolonych na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy w szkoleniach wzięło udział więcej mężczyzn. Różnica między liczbą przeszkolonych mężczyzn a kobiet wynosi 45 osób.

- ✓ mężczyźni **58** (82% ogółu przeszkolonych)
- ✓ kobiety **13** (18% ogółu przeszkolonych)



4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, wyższym oraz średnim ogólnokształcącym.

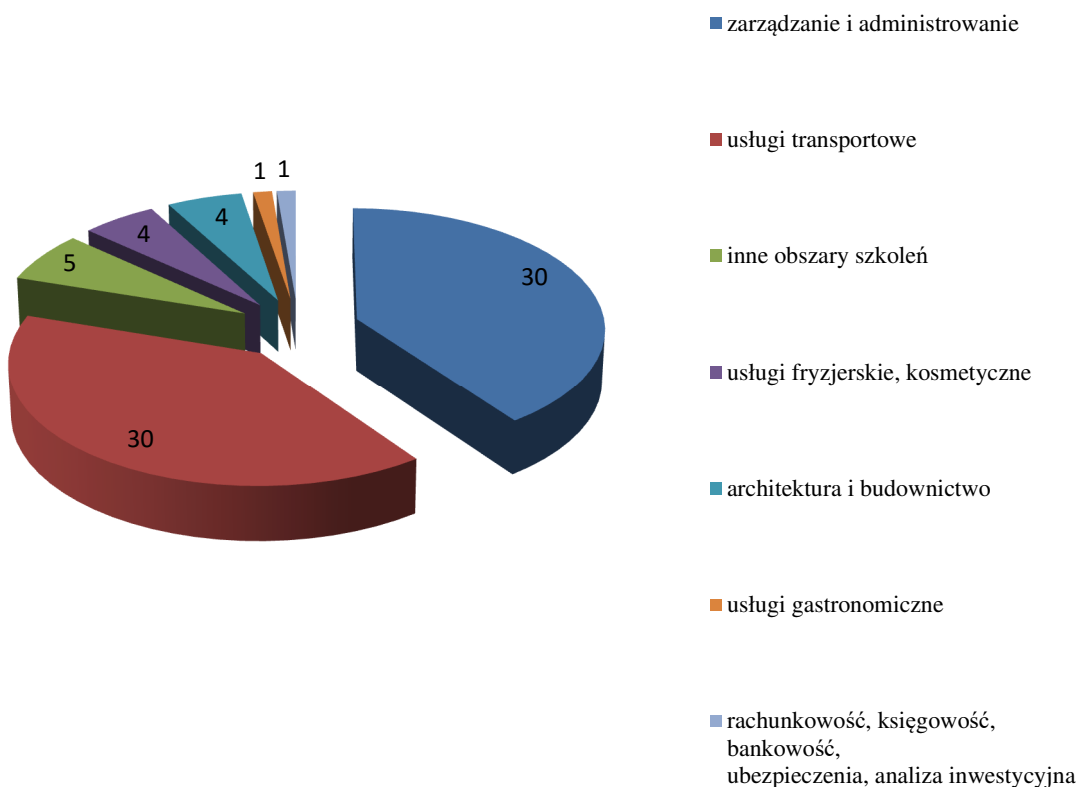
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym **14** (20% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym **27** (38% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **14** (20% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem zawodowym **9** (13% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej **7** (10% ogółu przeszkolonych)



5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

✓ zarządzanie i administrowanie	30 (40%)
✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	30 (40%)
✓ inne obszary szkoleń	5 (6,8%)
✓ usługi fryzjerskie, kosmetyczne	4 (5,3%)
✓ architektura i budownictwo	4 (5,3%)
✓ usługi gastronomiczne	1 (1,3%)
✓ rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	1 (1,3%)

Osoby, które ukończyły szkolenie wg obszarów szkoleń



6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2015 r. dominowała grupa osób w wieku od 24 roku życia. Najmniej osób zostało przeszkolonych w przedziale wiekowym 45+.

Osoby przeszkolone wg wieku:

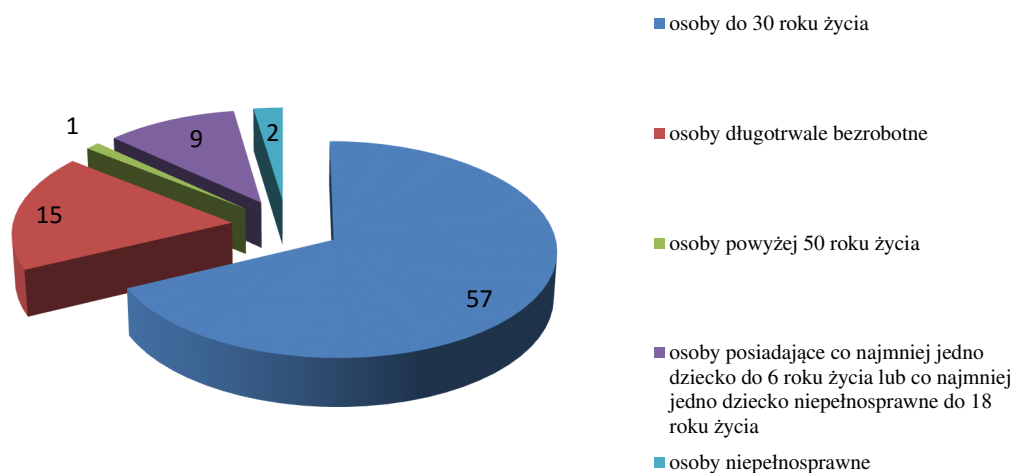
✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat	34 (48 %)
✓ przeszkoleni w wieku 25 – 34	29 (41 %)
✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44	6 (8 %)
✓ przeszkoleni w wieku 45 + więcej	2 (3%)



7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

✓ osoby do 30 roku życia	57 (68% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby długotrwale bezrobotne	15 (18% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby powyżej 50 roku życia	1 (1% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	9 (11% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby niepełnosprawne	2 (2% ogółu przeszkolonych)

Liczba osób wg kryterium przynależności do grupy osób będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

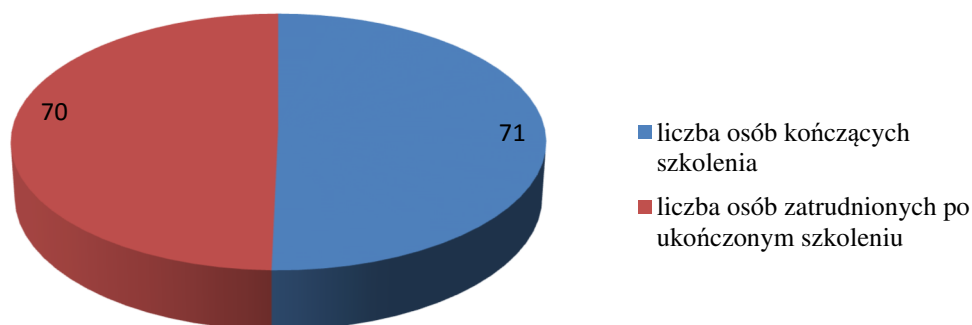


Suma liczby osób według poszczególnych kryteriów przekracza wartość 71 gdyż osoby przeszkolone mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – **71**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleniach w 2015 r. – **70 (99% ogółu przeszkolonych)**

Liczba osób zatrudnionych



4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt. 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest :

- upřednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2015 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty przejazdu w ramach bonu szkoleniowego, koszty zakwaterowania w ramach bonu szkoleniowego oraz stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkuwie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **178.562,91 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 12

ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **107.552,00 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2015 roku wyniosła **52.335,00 zł**.

Kwota stypendiów wypłaconych w ramach bonów szkoleniowych wyniosła **22.470,05 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **70 osób**.

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1536,46 zł**.

5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

- ✓ przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2015 r. wynosił – **1515 zł (107.552,00 zł / 71 osób)**;
- ✓ przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2015 r. – **13,05 zł**.

6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2015 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, sfinansowania kosztów egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK OSÓB) ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku 2015 nikt nie wystąpił z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za okres 2015 roku.

PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w 2015 roku wskazuje, iż ogółem szkolenia zakończyły się 97% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia indywidualne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu: kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie bloku programowego kat C1,C1+E,C,C+E.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

Podstawa prawna:

- *ustawa z dnia 20.04.2004r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.),*
- *rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).*

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszkanie
Grażyna Polak

Sporządził: Joanna Gołębiwska – specjalista ds. rozwoju zawodowego - stażysta