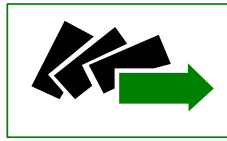


**Powiatowy Urząd Pracy
w Wyszowie**



**ANALIZA
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH
w 2014 r.**

Wyszów, kwiecień 2015 r.

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2014 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2014 roku zgodnie z § 69 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy, uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia, miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
7. liczba i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2014 ROKU

Analiza została opracowana zgodnie z § 69 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667 z późn. zm.).

W okresie od 01.01.2014 roku do 31.12.2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia **211** osób w tym **210** osób bezrobotnych i **1** osobę poszukującą pracy.

Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2014 roku

Lp	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8m ³ kl. III	2	2	2	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
2.	Operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy	4 (w tym 1 poszukujący)	4 (w tym 1 poszukujący)	2	50%	indywidualne	Fundusz Pracy
3.	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego kat. D1, D1+E, D, D+E	2	2	2	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
4.	Kwalifikacja wstępna przyśpieszona w zakresie bloku programowego kat C1, C1+E, C, C+E	15	14	12	86%	indywidualne	Fundusz Pracy
5.	Prawo jazdy kat. C+E – przygotowanie do egzaminu	3	3	3	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
6.	Szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, E, C+E	5	5	4	80%	indywidualne	Fundusz Pracy
7.	Kurs wizażu semi permanent mas cara oraz przedłużanie rzęs metodą 1:1	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
8.	Zawodowy kurs wizażu	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy

9.	Operator koparko-ładowarki wszystkie typy klasa III i koparki jednoznaczyniowej klasa III 0,8m3	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
10.	Operator wózka jezdniowego	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
11.	Spawanie metodą MAG	2	2	2	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
12.	Szkolenie podstawowe strażaka jednostki ochrony przeciwpożarowej	2	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
13.	Instruktor sportu specjalność piłka nożna	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
14.	Szkolenie z zakresu obsługi żurawi przenośnych HDS	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
15.	Kurs florystyczny	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
16.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	2	2	2	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
17.	Kurs sommelierski	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
18.	Kurs z zakresu montażu rusztowań	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>

19.	Podstawy prowadzenia działalności gospodarczej	115	115	115	100%	grupowe	EFS
20.	Pracownik gospodarczy, konserwator terenów zieleni	50	50	50	100%	grupowe	EFS
Razem		211	209	204	98%	x	x

Dodatkowo 4 osoby, które ukończyły szkolenie w 2013r. podjęły zatrudnienie w 2014r. w okresie 3 miesięcy od ukończenia szkolenia. Łączna liczba osób, które podjęły pracę w 2014 roku – **208 osób**.

1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DOROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

- ✓ Ilość osób, które rozpoczęły szkolenie - **211**
- ✓ Ilość osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym - **209**
(**99 % ogółu rozpoczynających szkolenie**)

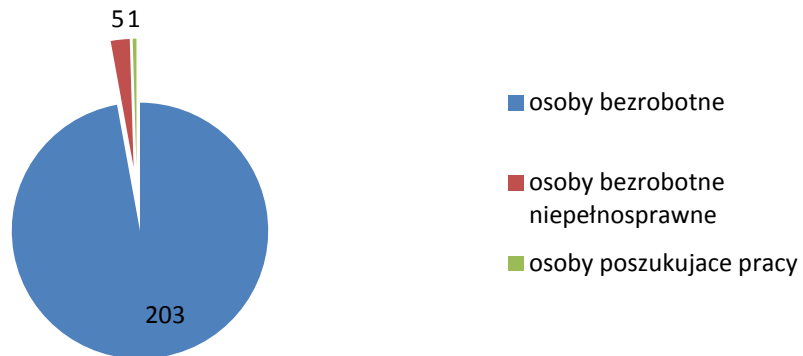


2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIA W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- ✓ osoby bezrobotne - **203 (97 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby bezrobotne niepełnosprawne - **5 (2 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby poszukujące pracy - **1 (1 % ogółu przeszkolonych)**

**Osoby przeszkolone wg statusu
w rozumieniu ustawy z dn. 20.04.2004r.
o promocję zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**

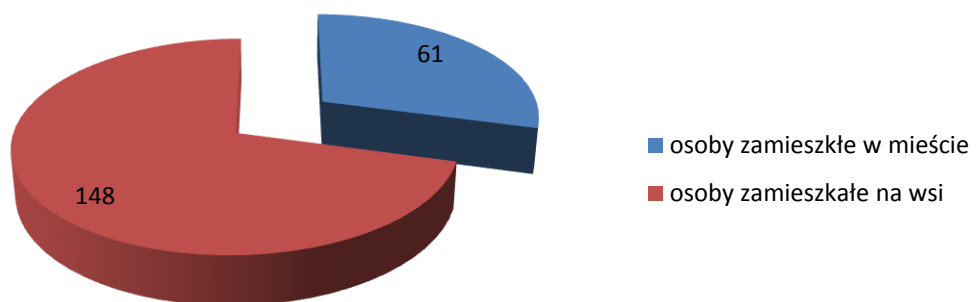


2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Z ogółu przeszkolonych większość osób zamieszkiwało na wsi. Różnica między liczbą osób zamieszkałych na wsi a w mieście wynosi 87 osób.

- ✓ osoby zamieszkałe w mieście - **61** (29 % ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe na wsi - **148** (70 % ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg miejsca zamieszkania



3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2014r. wśród osób przeszkolonych na podstawie skierowania z powiatowego urzędu pracy w szkoleniach wzięło udział więcej mężczyzn. Różnica między liczbą przeszkolonych mężczyzn a kobiet wynosi 113 osób.

- ✓ mężczyźni – 161 (77% ogółu przeszkolonych)
- ✓ kobiety – 48 (23% ogółu przeszkolonych)

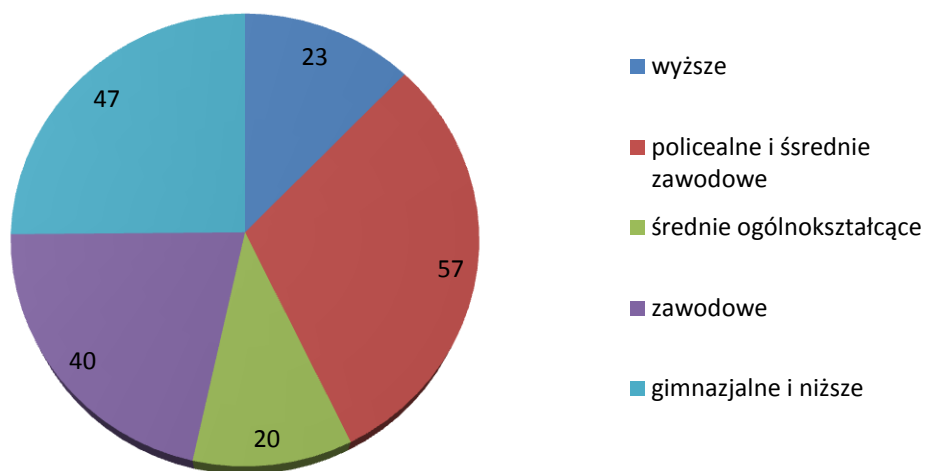


4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

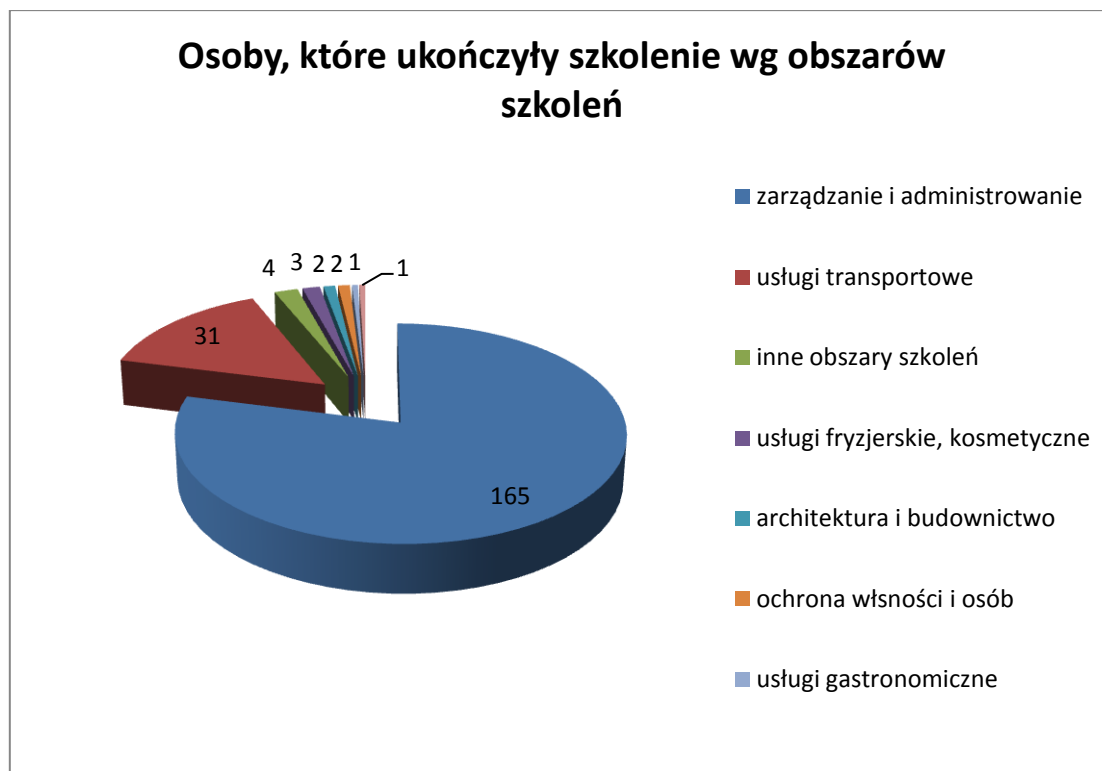
- ✓ osoby z wykształceniem wyższym - **23** (11 % ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - **57** (27% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - **20** (17 % ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem zawodowym - **40** (19 % ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej - **47** (22 % ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg poziomu wykształcenia



5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

- zarządzanie i administrowanie	- 165 (79 %)
- usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	- 31 (15 %)
- inne obszary szkoleń	- 4 (1,9 %)
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne	- 3 (1,4 %)
- architektura i budownictwo	- 2 (0,96 %)
- ochrona własności i osób	- 2 (0,96%)
- usługi gastronomiczne	- 1 (0,5 %)
- usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	- 1 (0,5 %)



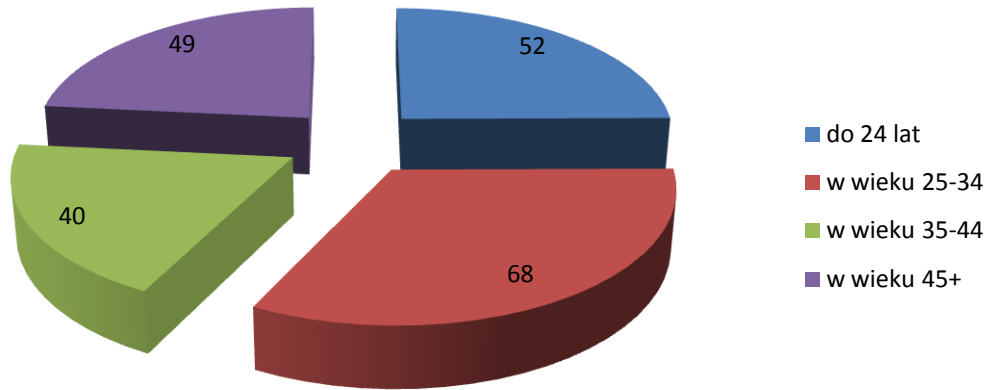
6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2014 r. dominowała grupa osób w wieku od 25-34 roku życia. Najmniej osób zostało przeszkolonych w przedziale wiekowym 35 – 44. Udział osób w pozostałych grupach wiekowych utrzymuje się na poziomie ponad 20 % ogółu przeszkolonych.

Osoby przeszkolone wg wieku:

- przeszkoleni w wieku do 24 lat	- 52 (25 %)
- przeszkoleni w wieku 25 – 34	- 68 (32 %)
- przeszkoleni w wieku 35 – 44	- 40 (19 %)
- przeszkoleni w wieku 45 + więcej	- 49 (23%)

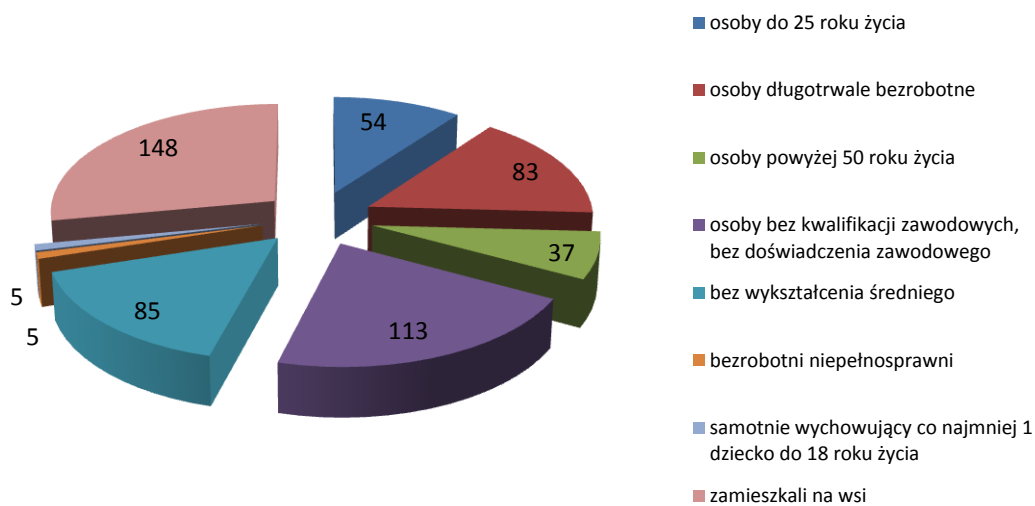
Liczba osób przeszkolonych wg wieku bezrobotnych



7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

- ✓ osoby do 25 roku życia - **54 (26 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby długotrwale bezrobotne - **83 (40 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby powyżej 50 roku życia - **37 (18 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ osoby bez kwalifikacji zawodowych,
bez doświadczenia zawodowego - **113 (54 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ bez wykształcenia średniego - **85 (41 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ samotnie wychowujący co najmniej
1 dziecko do 18 r. życia - **5 (2,4 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni - **5 (2,4 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ zamieszkali na wsi - **148 (71 % ogółu przeszkolonych)**

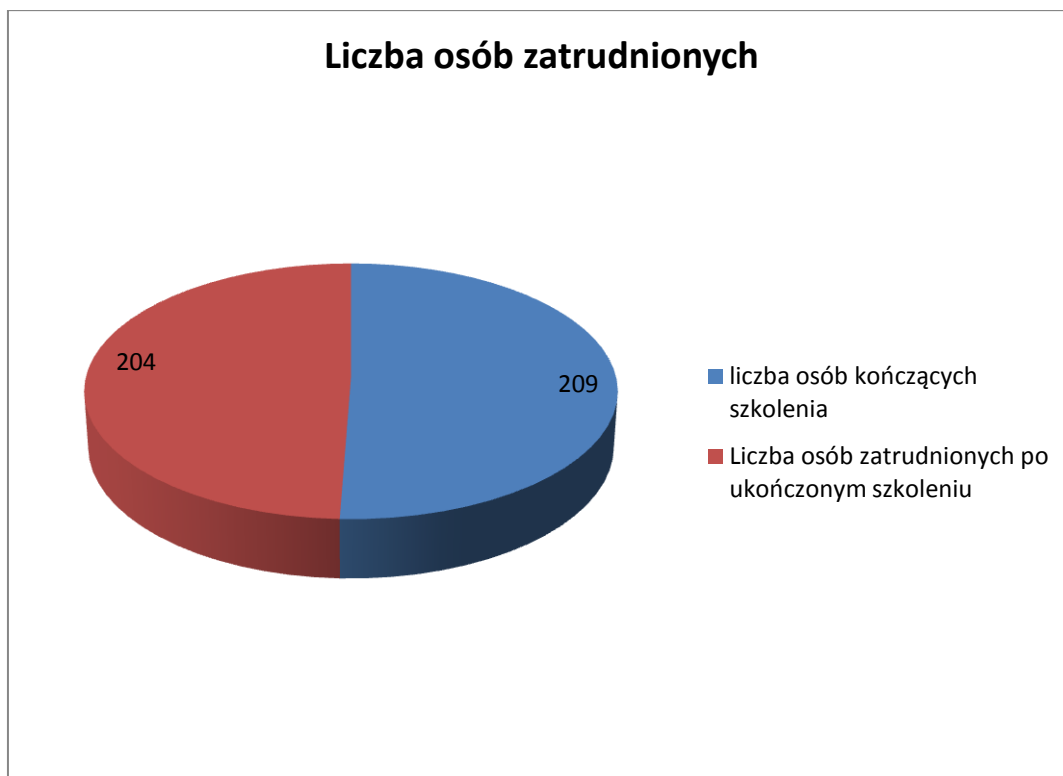
Liczba osób wg kryterium przynależności do grupy osób będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Suma liczby osób według poszczególnych kryteriów przekracza wartość 209 gdyż osoby przeszkolone mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

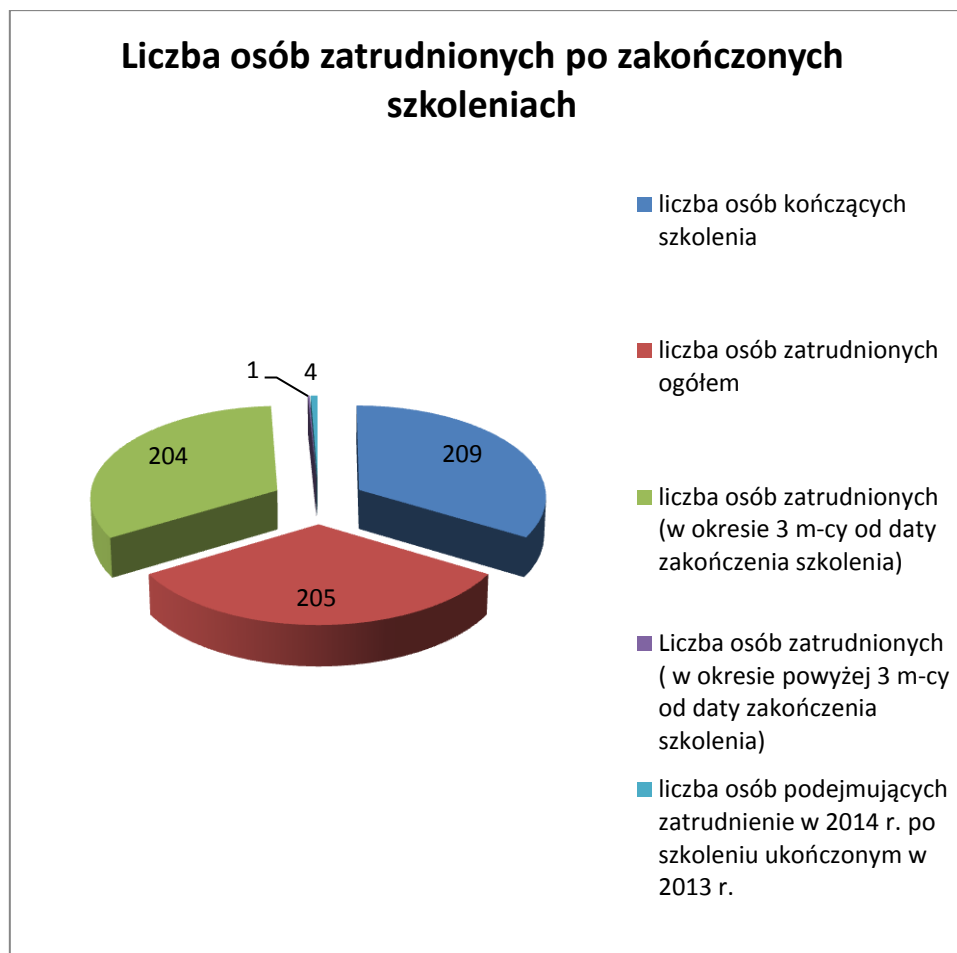
3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia - **209**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2014 r. – **204 (98 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2013 r. - **4**



1) Wskaźnik osób zatrudnionych po ukończeniu szkoleniach w okresie 3 miesięcy i powyżej

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia - **209**
- ✓ liczba osób zatrudnionych ogółem - **205**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia w 2014 r – **204 (98 % ogółu przeszkolonych)**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy do daty zakończenia szkolenia w 2013 r – **4,**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie powyżej 3 miesięcy od daty zakończenia szkolenia w 2014 r – **1 (0,5 % ogółu przeszkolonych),**



4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt. 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest :

- uzgodniona uprzednio należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 36,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,

- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2014 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym, studiów podyplomowych oraz stypendiów i składek na ubezpieczenie społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **298.522,65 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **148 489,00 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **204** osób. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **727,89 zł**.

5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

- ✓ przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2014 r. wynosił – **703,74 zł**
- ✓ przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2014 r. – **15,97 zł**.

6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2014 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

Jeżeli chodzi o finansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2014 r. tylko jedna osoba korzystała z finansowania kosztów studiów podyplomowych które rozpoczęły się w 2013 r.

Osoba ukończyła studia podyplomowe finansowane w 2013 i 2014 roku, zaś zatrudnienie osoba ta podjęła w 2014 r. r., **dlatego też brak jest możliwości wyliczenia odsetka osób, które skorzystały z finansowania kosztów studiów podyplomowych za 2014 rok.**

7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK OSÓB) ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W roku 2014 nikt nie wystąpił z wnioskiem o sfinansowanie egzaminu, uzyskania licencji, uzyskania szkolenia finansowego z pożyczki szkoleniowej. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej z okres 2014 roku.

PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń w 2014 roku wskazuje, iż ogółem szkolenia zakończyły się 98 % efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia indywidualne największym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia z zakresu: kwalifikacji wstępnej przyspieszonej w zakresie bloku programowego kat C1,C1+E,C,C+E, operator koparko-ładowarki kl. III wszystkie typy, szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego kat C1,C1+E,C,C+E.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby bezrobotne konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20.04.2004 r., o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015r., poz. 149 z późn. zm.),

- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014 r., w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2010 r. poz. 667 z późn. zm.).

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Wyszkowie
Grażyna Polak