

**Powiatowy Urząd Pracy
w Wyszkanie**



**LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI,
Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI
I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWYCH, NA KTÓRE
ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM
RYNKU PRACY**

w 2016 roku

Wyszków, kwiecień 2017

Niniejsza lista zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, została opracowana na podstawie § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2014r w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667) z wykorzystaniem:

- 1) **strategii rozwoju województwa,**
- 2) **wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy, zamieszczanych w prasie i Internecie,**
- 3) **wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,**
- 4) **zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,**
- 5) **wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.**

1. STRATEGIA ROZWOJU REGIONALNEGO.

- 1) **Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 oraz Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2030 Innowacyjne Mazowsze.**

„Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020” jest dokumentem określającym politykę władz, w której bardzo wyraźnie podkreśla się wagę podniesienia poziomu wykształcenia mieszkańców województwa. Jakościowy rozwój zasobów ludzkich traktowany jest jako niezbędny czynnik wzrostu gospodarczego i rozwoju społecznego.

W strategii zwraca się uwagę na rozwój i kształtowanie kapitału społecznego poprzez:

- a) **podnoszenie poziomu wykształcenia oraz rozwój społeczeństwa informacyjnego,**
- b) **podnoszenie kwalifikacji zawodowych, tworzenie nowych miejsc pracy, walkę z bezrobociem¹.**

Rozwój kapitału społecznego jest jednym z celów pośrednich, którego realizacja będzie umożliwiała osiągnięcie celów strategicznych rozwoju Mazowsza. Czynnik ten jest wielowymiarowy i obejmuje działania ukierunkowane między innymi na:

- a) **zapewnienie możliwości kształcenia i doksztalcania;**
- b) **wzrost zatrudnienia i przeciwdziałanie bezrobociu.**

¹ Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 (aktualizacja), 4.1 Scenariusze rozwoju województwa mazowieckiego

Wzrost rozwoju gospodarczego wymaga przede wszystkim pracowników o wysokich kwalifikacjach. Doskonalenie jakości kadr jest konieczne do ich przystosowania do zmieniającej się sytuacji społeczno – gospodarczej, warunkuje rozwój przedsiębiorczości. Kroki podejmowane w tym celu wpiszą region mazowiecki w europejski obszar edukacji i szkoleń. Wzrost poziomu wykształcenia i poprawa jakości kadr będzie realizowany między innymi poprzez następujące działania:

- ✓ tworzenie lepszych warunków kształcenia przez inwestowanie w bazę oświatową oraz wspieranie instytucji i ośrodków edukacyjnych, w tym bibliotek;
- ✓ upowszechnienie umiejętności obsługi komputerów i znajomości języków obcych (w systemie szkolnym, pozaszkolnym oraz na uczelniach wyższych);
- ✓ dokształcanie kadr poprzez różne formy samokształcenia, kursy, szkolenia, stypendia, staże, seminaria, konferencje, studia podyplomowe i doktorantkie;
- ✓ dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego do potrzeb regionalnych i lokalnych rynków pracy.

Wysoki poziom zatrudnienia ma wymiar ekonomiczny oraz społeczny. Działania mające na celu aktywizację zawodową są pożądane w całym regionie, w szczególności na obszarach, gdzie występuje wysokie i długotrwałe bezrobocie. Realizacja celu powinna odbywać się we współpracy z podmiotami działającymi na polu ekonomii społecznej. Wzrost zatrudnienia w regionie oraz przeciwdziałanie bezrobociu głównie obejmuje następujące działania:

- ✓ zwiększenie poziomu zatrudnienia w regionie między innymi poprzez tworzenie nowych miejsc pracy, doskonalenie zasobów pracy, aktywizację społeczno – zawodową osób bezrobotnych i niepełnosprawnych;
- ✓ wzmocnienie i poszerzenie stosowania aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu a także nowych form zatrudnienia;
- ✓ inicjowanie programów aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych z trudnych segmentów rynku pracy, co wymagać będzie nowych rozwiązań programowo – instytucjonalnych w prywatnych i publicznych służbach zatrudnienia, instytucjach szkoleniowych oraz ośrodkach pomocy społecznej².

Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do 2030 roku zakłada ułatwienie dostosowywania się mieszkańców województwa do wymogów rynku pracy. Powyższa strategia zakłada wdrażanie programów reorientacji zawodowej dla osób poszukujących pracy oraz zagrożonych bezrobociem, jak też odchodzących z rolnictwa. Wspierane powinny być postawy przedsiębiorcze i samozatrudnienie. Osoby w wieku przedemerytalnym powinny

² Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2020 (aktualizacja) s. 36-38.

móc skorzystać z rozwiązań ułatwiających pozostanie na rynku pracy, zaś młodzieży należy ułatwiać wejście na ten rynek, w tym poprzez wsparcie staży w przedsiębiorstwach³.

W realizacji rozwoju potencjału społecznego, zasobu stanowiącego ważny czynnik przewagi konkurencyjnej Mazowsza dużą rolę odgrywają działania Powiatowych Urzędów Pracy. Szkolenia organizowane przez urzędy pracy dla osób bezrobotnych bywają niejednokrotnie jedyną szansą na zdobycie nowych umiejętności oraz znalezienie zatrudnienia. Celem szkolenia bezrobotnych jest reagowanie na zmieniające się potrzeby rynku pracy oraz dostosowanie kwalifikacji bezrobotnych do tych potrzeb. Szkolenie może oznaczać przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie kwalifikacji zawodowych lub naukę umiejętności poszukiwania i uzyskania zatrudnienia. Szkolenie osób bezrobotnych ma przede wszystkim na celu ułatwienie powrotu na rynek pracy. Stanowi także formę pomocy, która ma zwiększyć szanse na znalezienie pracy lub samozatrudnienie. Profesjonalne wsparcie doradców zawodowych i dostęp do informacji zawodowej wpływa korzystnie na postawę oraz motywację beneficjentów do aktywnego uczestnictwa w rynku pracy.

2) Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016 - 2025.

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016-2025 została przyjęta Uchwałą Nr XVIII/121/2016 Rady Powiatu w Wyszowie z dnia 27 stycznia 2016 roku.

Przeciwdziałanie bezrobociu jest jednym z najważniejszych celów działania powiatu wyszkowskiego. Rozmiar zjawiska bezrobocia, jego skutki i istota problematyki z nim związanej rodzi priorytetową potrzebę przeciwdziałania jego powstawaniu. Podstawowe narzędzia i możliwości związane z przeciwdziałaniem zjawisku bezrobocia są dostępne dla właściwych organów samorządu terytorialnego, ale również dla społeczności lokalnych.

Łagodzenie skutków bezrobocia jest trudnym i długotrwałym przedsięwzięciem, które wymaga współpracy wielu instytucji, firm, organizacji pozarządowych oraz samorządów. Poprzez pojęcie walki z bezrobociem należy rozumieć tworzenie nowych miejsc pracy, a tym samym zapobieganie ubóstwu lokalnej społeczności.

³ Strategia Rozwoju Województwa Mazowieckiego do roku 2030 Innowacyjne Mazowsze s. 66.

Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy określa zadania kierowane do: osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz pracodawców i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszku.

Głównym zadaniem *Programu* jest wyznaczenie priorytetowych działań, które zmierzałyby do zwiększenia stopnia zatrudnienia i aktywności zawodowej osób bezrobotnych, a co za tym idzie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Wyszowskim na lata 2016-2025 wskazuje kierunki działań, które pozwolą osiągnąć założone trzy CELE STRATEGICZNE:

CEL STRATEGICZNY 1: Zwiększenie poczucia bezpieczeństwa społecznego,

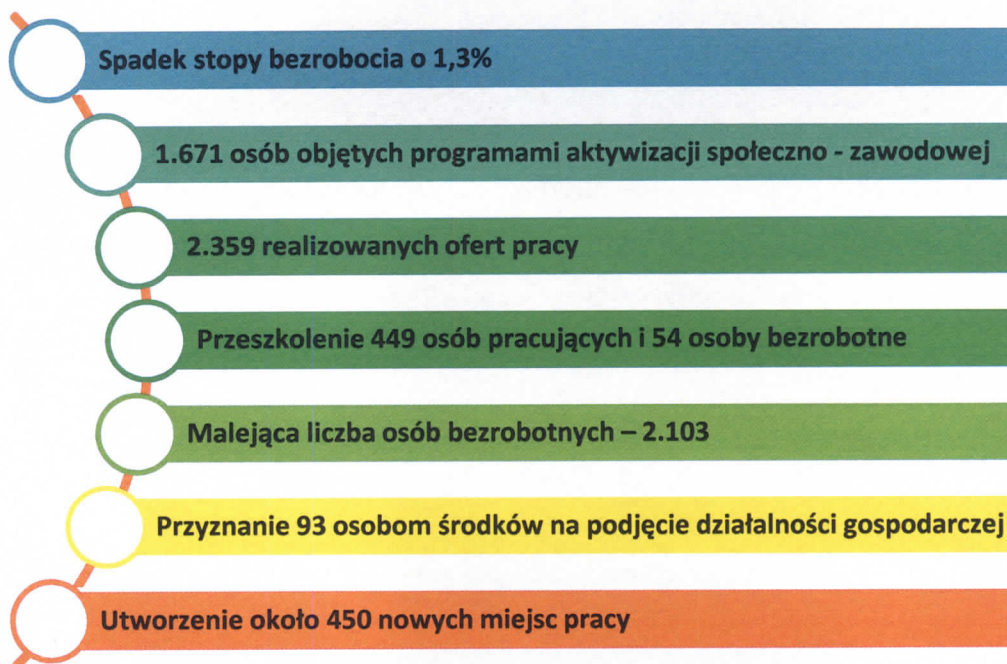
CEL STRATEGICZNY 2: Zwiększenie jakości oraz dostępności systemu ochrony zdrowia w Powiecie

CEL STRATEGICZNY 3: Zmniejszenie poziomu bezrobocia oraz aktywizacja społeczna i gospodarcza mieszkańców Powiatu.

W ramach Celu strategicznego 3 zostało wskazanych 7 celów operacyjnych:

- I. **Cel operacyjny 1:** Wspieranie osób poszukujących pracy,
- II. **Cel operacyjny 2:** Podniesienie stopnia świadomości dotyczącej możliwości na rynku pracy,
- III. **Cel operacyjny 3:** Niwelowanie skutków zjawiska bezrobocia długotrwałego oraz zjawiska dziedziczenia bezrobocia,
- IV. **Cel operacyjny 4:** Podniesienie poziomu aktywizacji zawodowej osób pobierających świadczenia społeczne,
- V. **Cel operacyjny 5:** Przyciągnięcie inwestora zewnętrznego,
- VI. **Cel operacyjny 6:** Wspieranie osób prowadzących oraz zakładających działalność gospodarczą,
- VII. **Cel operacyjny 7:** Aktywizacja społeczno – zawodowa osób starszych i niepełnosprawnych.

Działania realizowane w 2016 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku wpisują się we wszystkie 7 celów operacyjnych i zmierzają do osiągnięcia założonych celów, a ich efektem jest:



2. WYNIKI ANALIZ OFERT PRACY ZGŁASZANYCH PRZEZ PRACODAWCÓW KRAJOWYCH ORAZ INFORMACJI O WOLNYCH MIEJSCACH PRACY, ZAMIESZCZANYCH W PRASIE I INTERNECIE.

1) Analiza ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie dysponował **2358** wolnymi miejscami ofert pracy w **290** zawodach. Poniższa tabela przedstawia stanowiska pracy, na które istniało zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy.

Wykaz ofert pracy według zawodów i specjalności za okres od 01.01.2016 r. do 31.12.2016 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Ilość ofert
1.	515303	Robotnik gospodarczy	177
2.	522301	Sprzedawca	164
3.	411004	Technik prac biurowych	104
4.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	70
5.	432103	Magazynier	61
6.	512001	Kucharz	59
7.	334306	Technik administracji	55
8.	523002	Kasjer handlowy	53

9.	933304	Robotnik magazynowy	42
10.	932990	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	41
11.	821190	Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	40
12.	751105	Rzeźnik – wędliniarz	38
13.	911207	Sprzątaczką biurową	37
14.	941201	Pomoc kuchenna	36
15.	961302	Robotnik placowy	32
16.	711501	Cieśla	31
17.	818990	Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowanych	30
18.	721204	Spawacz	30
19.	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	28
20.	751104	Rozbieracz – wykrawacz	28
21.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	27
22.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	23
23.	234201	Nauczyciel przedszkola	23
24.	941101	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	23
25.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	22
26.	712202	Głazurnik	22
27.	712990	Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	22
28.	522305	Technik handlowiec	22
29.	816026	Operator urządzeń do przetwórstwa drobiu	20
30.	332203	Przedstawiciel handlowy	20
31.	341203	Opiekun w domu pomocy społecznej	18
32.	711990	Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18
33.	712302	Sztukator	18
34.	341202	Opiekun osób starszych	17
35.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	17
36.	541307	Pracownik ochrony fizycznej	17
37.	711404	Zbrojarz	17
38.	711205	Brukarz	16
39.	712101	Dekarz	16
40.	812290	Pozostali operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	16

41.	816028	Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	15
42.	816030	Operator urządzeń do przetwórstwa ryb	15
43.	514101	Fryzjer	14
44.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	14
45.	932901	Konserwator części/sprzętu	13
46.	911206	Salowa	13
47.	333105	Spedytor	13
48.	752205	Stolarz	13
49.	751201	Cukiernik	12
50.	711204	Murarz – tynkarz	12
51.	513101	Kelner	11
52.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	11
53.	611307	Ogrodnik – uprawa grzybów jadalnych	11
54.	752290	Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	11
55.	711402	Betoniarz – zbrojarz	10
56.	832203	Kierowca samochodu osobowego	10
57.	331301	Księgowy	10
58.	413201	Operator wprowadzania danych	10
59.	932101	Pakowacz ręczny	10
60.	411003	Pracownik kancelaryjny	10
61.	832204	Przewoźnik osób	10
62.	531202	Asystent nauczyciela przedszkola	9
63.	741103	Elektryk	9
64.	751204	Piekarz	9
65.	522304	Sprzedawca w branży spożywczej	9
66.	431101	Asystent do spraw księgowości	8
67.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	8
68.	514202	Kosmetyczka	8
69.	532102	Opiekun medyczny	8
70.	933401	Pracownik rozkładający towar na półkach	8
71.	412001	Sekretarka	8
72.	815301	Szwaczka maszynowa	8
73.	513202	Barman	7
74.	524902	Doradca klienta	7

75.	834206	Operator koparko – ładowarki	7
76.	911203	Pokojowa	7
77.	754990	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	7
78.	961301	Robotnik oczyszczania miasta	7
79.	243305	Specjalista do spraw sprzedaży	7
80.	524903	Ekspedient w punkcie usługowym	6
81.	229201	Fizjoterapeuta	6
82.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	6
83.	421106	Kontroler rozliczeń pieniężnych	6
84.	753105	Krawiec	6
85.	834205	Operator koparki	6
86.	222101	Pielęgniarka	6
87.	541317	Pracownik obsługi monitoringu	6
88.	524502	Sprzedawca w stacji paliw	6
89.	722204	Ślusarz	6
90.	311917	Technik organizacji produkcji	6
91.	514208	Wizażystka/stylistka	6
92.	531204	Asystent nauczyciela w szkole	5
93.	712601	Hydraulik	5
94.	833201	Kierowca autocysterny	5
95.	723104	Mechanik pojazdów ciężarowych	5
96.	233008	Nauczyciel języka obcego	5
97.	815701	Operator urządzeń do prania, prasowania i chemicznego czyszczenia tekstyliów	5
98.	325905	Opiekunka dziecięca	5
99.	932908	Pomocnik mechanika	5
100.	711190	Pozostali monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5
101.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	5
102.	712303	Tynkarz	5
103.	332301	Agent do spraw zakupów	4
104.	741104	Elektryk budowlany	4
105.	343203	Florysta	4
106.	712703	Monter/konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	4
107.	712901	Monter płyt kartonowo – gipsowych	4

108.	422602	Recepcjonista	4
109.	422603	Rejestratorka medyczna	4
110.	752208	Stolarz meblowy	4
111.	332101	Agent ubezpieczeniowy	3
112.	343301	Bibliotekarz	3
113.	343202	Dekorator wnętrz	3
114.	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	3
115.	713102	Malarz budowlany	3
116.	723105	Mechanik samochodów osobowych	3
117.	234113	Nauczyciel nauczania początkowego	3
118.	722303	Operator maszyn do obróbki skrawaniem	3
119.	752302	Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	3
120.	834202	Operator maszyn drogowych	3
121.	512090	Pozostali kucharze	3
122.	422101	Pracownik biura podróży	3
123.	911102	Sprzątaczką domowa	3
124.	712502	Szklarz	3
125.	817211	Tartacznik	3
126.	311104	Technik geodeta	3
127.	814104	Wulkanizator	3
128.	332302	Zaopatrzeniowiec	3
129.	333403	Administrator nieruchomości	2
130.	421101	Asystent usług pocztowych	2
131.	325101	Asystentka stomatologiczna	2
132.	721302	Blacharz budowlany	2
133.	711502	Cieśla szalunkowy	2
134.	912201	Czyszciciel pojazdów	2
135.	241202	Doradca finansowy	2
136.	962902	Dozorca	2
137.	751101	Garmażer	2
138.	121101	Główny księgowy	2
139.	122102	Kierownik do spraw sprzedaży	2
140.	711101	Konserwator budynków i stanu technicznego pomieszczeń	2
141.	311101	Laborant chemiczny	2

142.	713203	Lakiernik samochodowy	2
143.	514203	Manikiurzystka	2
144.	723307	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2
145.	821902	Monter mebli	2
146.	711202	Murarz	2
147.	235205	Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2
148.	611303	Ogrodnik	2
149.	812107	Operator maszyn i urządzeń odlewniczych	2
150.	722308	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	2
151.	816016	Operator urządzeń do produkcji wina	2
152.	531107	Opiekunka w żłobku/klubie dziecięcym	2
153.	817210	Pilarz	2
154.	921401	Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	2
155.	342390	Pozostali instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2
156.	132190	Pozostali kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2
157.	723190	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	2
158.	821990	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2
159.	611390	Pozostali ogrodnicy	2
160.	432390	Pozostali pracownicy do spraw transportu	2
161.	341205	Pracownik socjalny	2
162.	912102	Praczka	2
163.	912103	Prasowaczka ręczna	2
164.	334402	Sekretarka medyczna	2
165.	742208	Serwisant sprzętu komputerowego	2
166.	242217	Specjalista administracji publicznej	2
167.	242307	Specjalista do spraw kadr	2
168.	242108	Specjalista do spraw logistyki	2
169.	325907	Terapeuta zajęciowy	2
170.	751106	Ubojowy	2
171.	263506	Wychowawca w jednostkach penitencjarnych	2
172.	524601	Wydawca posiłków/bufetowy	2
173.	252101	Administrator baz danych	1
174.	262101	Archiwista	1
175.	441402	Archiwista zakładowy	1

176.	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	1
177.	261901	Asystent prawny	1
178.	242204	Audytor/Kontroler	1
179.	524901	Bukieciarz	1
180.	343201	Dekorator sklepów	1
181.	621001	Drwal/pilarz drzew	1
182.	432302	Dyspozytor transportu samochodowego	1
183.	264201	Dziennikarz	1
184.	741201	Elektromechanik	1
185.	431102	Fakturzystka	1
186.	514103	Fryzjer męski	1
187.	216601	Grafik komputerowy DTP	1
188.	311212	Inspektor budowy dróg	1
189.	311213	Inspektor budowy mostów	1
190.	325514	Inspektor sanitarny	1
191.	516502	Instruktor nauki jazdy	1
192.	214903	Inżynier automatyki i robotyki	1
193.	214202	Inżynier budownictwa – budownictwo ogólne	1
194.	214205	Inżynier budownictwa – urządzenia, instalacje i sieci energetyczne	1
195.	215104	Inżynier elektryk automatyk	1
196.	214907	Inżynier gospodarki przestrzennej	1
197.	214303	Inżynier inżynierii środowiska – instalacje sanitarne	1
198.	214404	Inżynier mechanik – maszyny i urządzenia przemysłowe	1
199.	214102	Inżynier organizacji i planowania produkcji	1
200.	214911	Inżynier systemów zabezpieczeń technicznych osób i mienia	1
201.	215301	Inżynier telekomunikacji	1
202.	421104	Kasjer walutowy	1
203.	833101	Kierowca autobusu	1
204.	834101	Kierowca ciągnika rolniczego	1
205.	132301	Kierownik budowy	1
206.	132103	Kierownik produkcji w przemyśle	1
207.	522201	Kierownik sali sprzedaży	1
208.	524302	Konsultant/agent sprzedaży bezpośredniej	1

209.	242102	Koordynator projektów unijnych	1
210.	753202	Krojczy	1
211.	441202	Kurier	1
212.	314101	Laborant mikrobiologiczny	1
213.	229402	Logopeda	1
214.	912101	Maglarz	1
215.	713101	Malarz – tapeciarz	1
216.	262205	Menedżer zawartości serwisów internetowych	1
217.	712401	Monter izolacji budowlanych	1
218.	721404	Monter konstrukcji stalowych	1
219.	723106	Monter samochodowej instalacji gazowej (LPG)	1
220.	742202	Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	1
221.	235904	Nauczyciel bibliotekarz	1
222.	234102	Nauczyciel historii i społeczeństwa w szkole podstawowej	1
223.	233007	Nauczyciel informatyki/technologii informacyjnej	1
224.	233012	Nauczyciel języka polskiego	1
225.	233017	Nauczyciel plastyki	1
226.	232006	Nauczyciel przedmiotów zawodowych technicznych	1
227.	234115	Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	1
228.	233025	Nauczyciel wychowania fizycznego	1
229.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	1
230.	912904	Operator maszyn czyszczących	1
231.	912202	Operator myjni	1
232.	812203	Operator urządzeń do nakładania powłok galwanicznych	1
233.	818303	Operator urządzeń pakujących	1
234.	814208	Operator wtryskarki	1
235.	531103	Opiekunka dzieci w drodze do szkoły	1
236.	341204	Opiekunka środowiskowa	1
237.	333203	Organizator imprez sportowych	1
238.	235919	Pedagog specjalny	1
239.	532902	Pomoc dentystyczna	1
240.	921501	Pomocniczy robotnik leśny	1
241.	441101	Pomocnik biblioteczny	1
242.	932906	Pomocnik ciastkarza	1

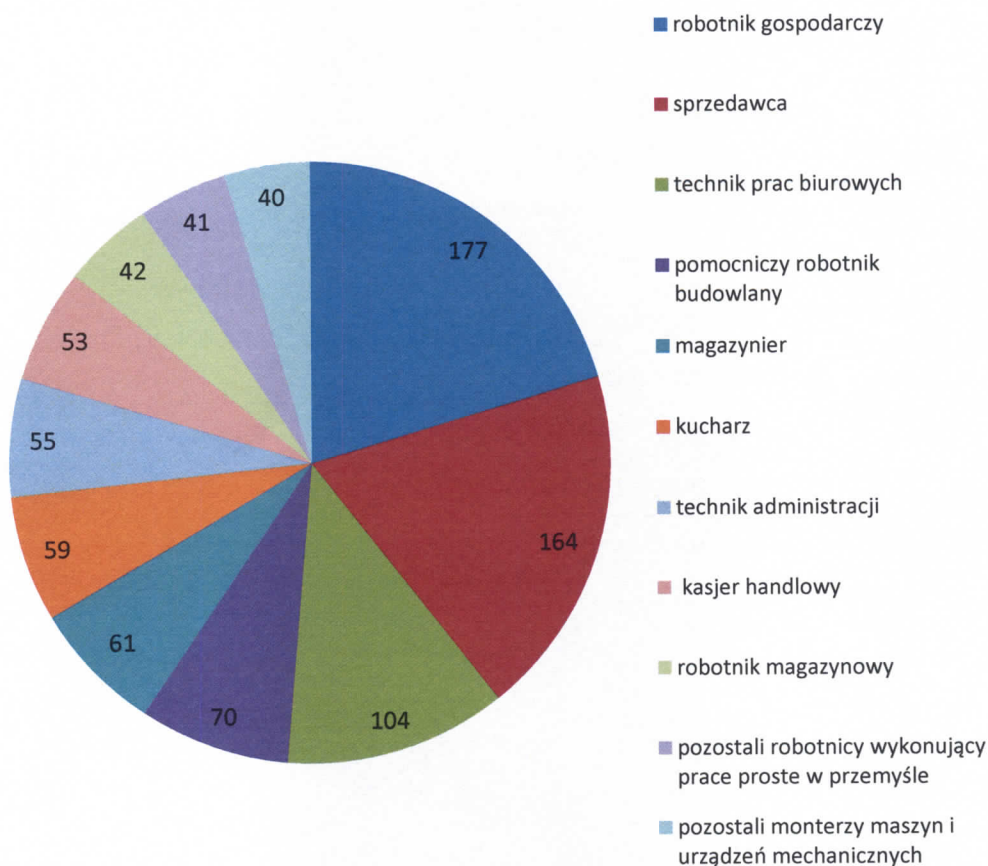
243.	932910	Pomocnik piekarza	1
244.	541306	Portier	1
245.	711590	Pozostali cieśle i stolarze budowlani	1
246.	514190	Pozostali fryzjerzy	1
247.	234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	1
248.	531190	Pozostali opiekunowie dziecięcy	1
249.	334390	Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	1
250.	441590	Pozostali pracownicy działów kadr	1
251.	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1
252.	516390	Pozostali pracownicy zakładów pogrzebowych	1
253.	711690	Pozostali robotnicy budowy dróg	1
254.	611190	Pozostali rolnicy upraw polowych	1
255.	242390	Pozostali specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1
256.	911290	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	1
257.	342310	Pracownik do spraw kultury fizycznej i sportu	1
258.	441501	Pracownik do spraw osobowych	1
259.	431301	Pracownik obsługi płacowej	1
260.	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	1
261.	321401	Protetyk słuchu	1
262.	621002	Robotnik leśny	1
263.	932913	Sortowacz	1
264.	242228	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju sprzedaży	1
265.	242221	Specjalista do spraw organizacji i rozwoju transportu	1
266.	242109	Specjalista do spraw pozyskiwania funduszy (fundraiser)	1
267.	241105	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	1
268.	242403	Specjalista do spraw szkoleń	1
269.	214109	Specjalista kontroli jakości	1
270.	263504	Specjalista pracy socjalnej	1
271.	243109	Specjalista sprzedaży internetowej	1
272.	521102	Sprzedawca obwoźny z samochodu (vanseller)	1
273.	522302	Sprzedawca w branży mięsnej	1
274.	212004	Statystyk	1

275.	541312	Strażnik gminny/miejski	1
276.	541201	Strażnik w zakładzie dla nieletnich	1
277.	343402	Szef kuchni (kuchmistrz)	1
278.	811409	Szlifierz kamienia	1
279.	753403	Tapicer meblowy	1
280.	314202	Technik architektury krajobrazu	1
281.	311205	Technik budownictwa wodnego	1
282.	311303	Technik elektryk	1
283.	321301	Technik farmaceutyczny	1
284.	325401	Technik fizjoterapii	1
285.	325515	Technik gospodarki odpadami	1
286.	311208	Technik inżynierii środowiska i melioracji	1
287.	325402	Technik masażysta	1
288.	722314	Tokarz w metalu	1
289.	933309	Wagowy	1
290.	962906	Woźny	1
RAZEM			2358

Biorąc pod uwagę oferty pracy, którymi dysponował Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku w 2016 roku, należy stwierdzić, iż największa liczba ofert jaka wpłynęła do tut. Urzędu dotyczyła osób posiadających kwalifikacje lub staż pracy w następujących zawodach i specjalnościach:

1. robotnik gospodarczy	177
2. sprzedawca	164
3. technik prac biurowych	104
4. pomocniczy robotnik budowlany	70
5. magazynier	61
6. kucharz	59
7. technik administracji	55
8. kasjer handlowy	53
9. robotnik magazynowy	42
10. pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	41
11. pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	40

Oferty pracy jakimi dysponował w 2016 roku Urząd Pracy w Wyszkanie



2) Analiza informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie gromadził informacje o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w 2016 roku przez pracodawców w lokalnej prasie – „NOWYM WYSZKOWIAKU” i „WYSZKOWIAKU”. Z informacji tych wynika, iż pracodawcy samodzielnie poszukiwali następujących pracowników:

Lp.	Stanowisko	Ilość ofert
1.	Kierowca kat. C+E	112
2.	Pomocniczy robotnik budowlany	89
3.	Sprzedawca	33
4.	Murarz	29
5.	Kierowca kat. B	25

6.	Kucharz	20
7.	Sprzątaczk	19
8.	Spedytor	18
9.	Pomoc kuchenna	16
10.	Elektryk	14
11.	Glazurnik	14
12.	Kelner	11
13.	Mechanik samochodów ciężarowych	10
14.	Pracownik obsługi biurowej	10
15.	Fryzjer	9
16.	Brkarz	8
17.	Pracownik fizyczny	8
18.	Pracownik produkcji	8
19.	Księgowa	7
20.	Mechanik pojazdów samochodowych	7
21.	Opiekun osoby starszej	7
22.	Pomocnik murarza	7
23.	Barman	6
24.	Cukiernik	6
25.	Opiekunka dziecięca	6
26.	Pracownik myjni	6
27.	Pracownik ochrony	6
28.	Przedstawiciel handlowy	6
29.	Spawacz	6
30.	Stolarz	6
31.	Zbrojarz	6
32.	Cieśla	5
33.	Kosmetyczka	5
34.	Ogrodnik	5
35.	Piekarz	5
36.	Dekarz	4
37.	Florysta	4
38.	Garmażer	4
39.	Kierowca kat. C	4
40.	Krawcowa	4
41.	Malarz	4
42.	Monter mebli	4
43.	Pomoc księgowej	4
44.	Pomocnik brukarza	4
45.	Pomocnik dekarza	4
46.	Pomocnik elektryka	4
47.	Stolarz meblowy	4
48.	Tynkarz	4
49.	Elektromechanik pojazdów samochodowych	3
50.	Kasjer	3
51.	Kierowca kat. D	3
52.	Monter płyt kartonowo – gipsowych	3
53.	Pracownik stacji paliw	3
54.	Blacharz	2
55.	Doradca finansowy	2

56.	Doradca klienta	2
57.	Dozorca	2
58.	Dyspozytor	2
59.	Elektromonter	2
60.	Główna księgowa	2
61.	Hydraulik	2
62.	Lakiernik samochodowy	2
63.	Magazynier	2
64.	Monter wykładzin	2
65.	Nauczyciel przedszkola	2
66.	Operator koparki	2
67.	Pielęgniarka	2
68.	Pomocnik mechanika	2
69.	Pomocnik tynkarza	2
70.	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	2
71.	Robotnik gospodarczy	2
72.	Serwisant	2
73.	Szwaczka	2
74.	Ślusarz	2
75.	Administrator nieruchomości	1
76.	Agent ubezpieczeniowy	1
77.	Asystent ds. odszkodowań	1
78.	Asystent księgowego	1
79.	Asystentka prezesa	1
80.	Brygadzysta zakładu krawieckiego	1
81.	Bufetowa	1
82.	Diagnosta samochodowy	1
83.	Fizjoterapeuta	1
84.	Fryzjer zwierząt	1
85.	Hipoterapeuta	1
86.	Informatyk	1
87.	Instalator systemów alarmowych	1
88.	Kierowca kat. B+E	1
89.	Kierownik budowy	1
90.	Kierownik rozbioru mięsa	1
91.	Konserwator	1
92.	Konserwator zabytków	1
93.	Konstruktor odzieży	1
94.	Konsultant telefoniczny	1
95.	Kontroler jakości	1
96.	Koordynator prac leśnych	1
97.	Krojczy	1
98.	Kurier	1
99.	Lektor języka angielskiego	1
100.	Logistyk	1
101.	Magister farmacji	1
102.	Technik farmacji	1
103.	Monter nagrobków	1
104.	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	1
105.	Monter stolarki PCV	1

106.	Nauczyciel języka angielskiego	1
107.	Operator ładowarki	1
108.	Piecowy	1
109.	Pokojowa	1
110.	Pomocnik brygadzysty	1
111.	Pomocnik glazurnika	1
112.	Pomocnik hydraulika	1
113.	Pomocnik piekarza	1
114.	Pomocnik stolarza	1
115.	Pracownik punktu skupu złomu	1
116.	Pracownik wykonujący proste prace manualne	1
117.	Recepcjonistka	1
118.	Rehabilitant	1
119.	Rozbieracz – wykrawacz	1
120.	Salowa	1
121.	Sekretarka	1
122.	Sortowacz	1
123.	Specjalista ds. sprzedaży	1
124.	Stolarz budowlany	1
125.	Szef kuchni	1
126.	Tapicer	1
127.	Technik technologii żywności	1
128.	Tokarz	1
129.	Ubojowy	1
130.	Wulkanizator	1
Razem		720

Analizując powyższe dane należy stwierdzić, iż pracodawcy zgłosili we własnym zakresie w prasie lokalnej największą ilość ofert, które dotyczyły osób posiadających kwalifikacje w następujących zawodach:

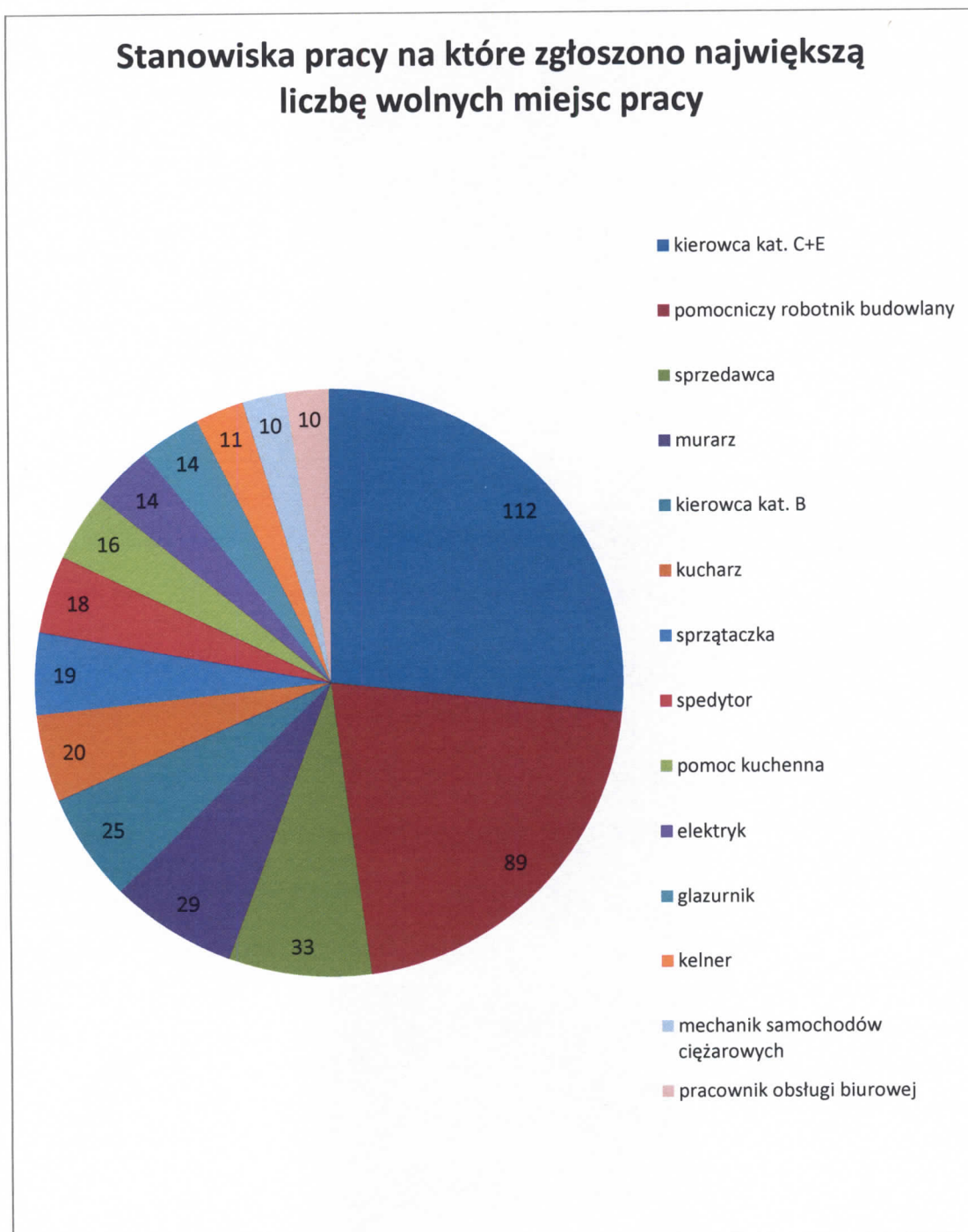
1. kierowca kat. C+E	112
2. pomocniczy robotnik budowlany	89
3. sprzedawca	33
4. murarz	29
5. kierowca kat. B	25
6. kucharz	20
7. sprzątaczk	19
8. spedytor	18
9. pomoc kuchenna	16
10. elektryk	14
11. glazurnik	14
12. kelner	11

13. mechanik samochodów ciężarowych

10

14. pracownik obsługi biurowej

10



Informacje o ofertach pracy zamieszczane w prasie, świadczą o tym, iż na lokalnym rynku pracy poszukiwani są przede wszystkim pracownicy z branży transportowej, budowlanej oraz handlowej.

3. WYNIKI ANALIZ I PROGNOZ RYNKU PRACY ORAZ BADAŃ POPYTU NA PRACĘ, KWALIFIKACJE I UMIEJĘTNOŚCI ZAWODOWE, W TYM MONITORINGU ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH, PROWADZONYCH PRZEZ SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA I SAMORZĄD POWIATU.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz.

Celem opracowania monitoringu jest określenie popytu i podaży na rynku pracy a także sporządzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Źródłem danych niezbędnych do powstania monitoringu zawodów jest zbiór zawodów i specjalności zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz oferty pracy wpływające do powiatowych urzędów pracy.

Zawody deficytowe to grupy, w których liczba dostępnych ofert pracy jest większa od średniego stanu bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to grupy, w których liczba bezrobotnych jest zbliżona do liczby dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym, odsetek długotrwale bezrobotnych w tych grupach nie przekracza mediany, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ (bądź jest równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to grupy, w których występuje przewaga liczebna bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobocie długotrwale powyżej mediany oraz niski odpływ netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe w województwie mazowieckim na podstawie informacji sygnałnej za 2016 rok opracowanej przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Artyści plastycy
		Pracownicy obsługi placowej
		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do prania
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
	zawód deficytowy	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Programiści aplikacji
		Asystenci nauczycieli
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pomocniczy personel medyczny
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Dziennikarze
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Lakiernicy
		Zaopatrzeniowcy
		Pracownicy do spraw transportu
		Sekretarki (ogólne)
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Filozofowie, historycy i politolodzy
		Ekonomiści
		Filolodzy i tłumacze
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kartografowie i geodeci
		Aktorzy
		Fizycy i astronomowie
		Pracownicy usług domowych

4. ZGŁOSZENIA PRACODAWCÓW

W grudniu 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku przesłał do 411 pracodawców, współpracujących z Urzędem, pisma z prośbą o przekazanie informacji dotyczącej potrzeb na zawody i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na 2017 r. Informacje zwrotne przesłało 31 pracodawców. Wynika z nich, iż na lokalnym rynku pracy poszukiwani są pracownicy w następujących zawodach:

Lp.	Nazwa zawodu lub specjalności	Liczba planowanych stanowisk
1.	Lekarz	25
2.	Pielęgniarka	15
3.	Monter instalacji sanitarnych	7
4.	Robotnik budowlany	4
5.	Opiekun medyczny	4
6.	Elektromonter	3
7.	Położna	3
8.	Przedstawiciel handlowy	3
9.	Magazynier	2
10.	Diagnosta laboratoryjny	2
11.	Księgowa	2
12.	Kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej	2
13.	Inżynier budownictwa	1
14.	Kosztorysant budowlany	1
15.	Operator wózka widłowego	1
16.	Operator koparko – ładowarki	1
17.	Kierowca/sprzedawca B2B	1
18.	Pracownik stacji paliw/magazynier	1
19.	Sprzedawca terenowy	1
20.	Spedytor	1
21.	Wychowawca	1
22.	Pracownik socjalny	1
23.	Sprzedawca	1
24.	Specjalista sprzedaży internetowej	1
25.	Recepcjonista	1
26.	Technik rachunkowości	1
27.	Specjalista do spraw rachunkowości podatkowej	1
28.	Kierowca samochodu ciężarowego	1
Razem		88

5. WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2016 ROKU

Analiza została opracowana zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).

W okresie od 01.01.2016 roku do 31.12.2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku skierował na szkolenia 54 osoby bezrobotne (w tym 3 osoby zostały skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego).

SZKOLENIA ROZPOCZĘTE I ZAKOŃCZONE W 2016 ROKU

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bonuszkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Certyfikat Kompetencji Zawodowych Przewoźnika w transporcie drogowym rzeczy	1	1	1	100%	indywidualne	Fundusz Pracy
2.	Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	20	20	17	85%	grupowe	EFS
3.	Kurs dla drwali operatorów pilarek łańcuchowych i konsolowych z zakresu wiedzy i umiejętności wymaganych do wykonywania zawodu	1	1	1	100%	bonuszkoleniowy	Fundusz Pracy
4.	Kurs spawania metodą MAG w osłonie CO ₂ (135) oraz spawanie elektrodą otuloną (111)	1	1	1	100%	bonuszkoleniowy	Fundusz Pracy
5.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	4	4	4	100%	indywidualne	Fundusz Pracy, EFS

6.	Kwalifikacja wstępna w zakresie bloku programowego kat. C1, C1+E, C, C+E	3	3	3	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
7.	Operator koparki jednonaczyniowej do 0,8 m3 kl. III	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
8.	Operator koparkoładowarki kl. III (wszystkie typy)	12	12	5	42%	<i>indywidualne, grupowe</i>	<i>Fundusz Pracy, EFS</i>
9.	Operator ładowarki teleskopowej	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
10.	Operator Programista Obrabiarek Sterowanych Numerycznie CNC	2	2	2	100%	<i>bon szkoleniowy, indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
11.	Operator wózków jezdniowych z napędem silnikowym	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
12.	Operator żurawia wieżowego kat. I Ż	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
13.	Prawo jazdy kat. C	3	3	3	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
14.	Prawo jazdy kat. C – przygotowanie do egzaminu	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
15.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
16.	Prawo jazdy kat. C+E – przygotowanie do egzaminu	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
17.	Stylistka męski – Barber	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
18.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>

19.	Szkolenie praktyczne do uprawnień instruktora samolotowego FI (A)	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
Razem		57 (w tym 3 osoby skierowane na dwa szkolenia w ramach bonu szkoleniowego)	57	47	82%	x	x

5.1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO OSÓB ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie	54
✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia	54
✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	52

Odsetek osób, które w 2016 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 96%.

5.2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

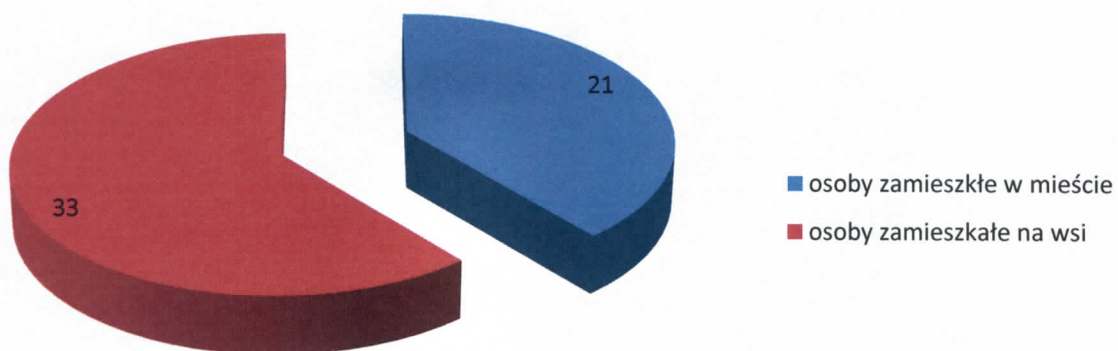
Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 54 osoby – 100% ogółu przeszkolonych.

2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Z ogółu przeszkolonych większość osób zamieszkiwało na wsi. Różnica między liczbą osób zamieszkających na wsi a w mieście wynosi 12 osób.

✓ osoby zamieszkałe w mieście	21 (39% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby zamieszkałe na wsi	33 (61% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg miejsca zamieszkania

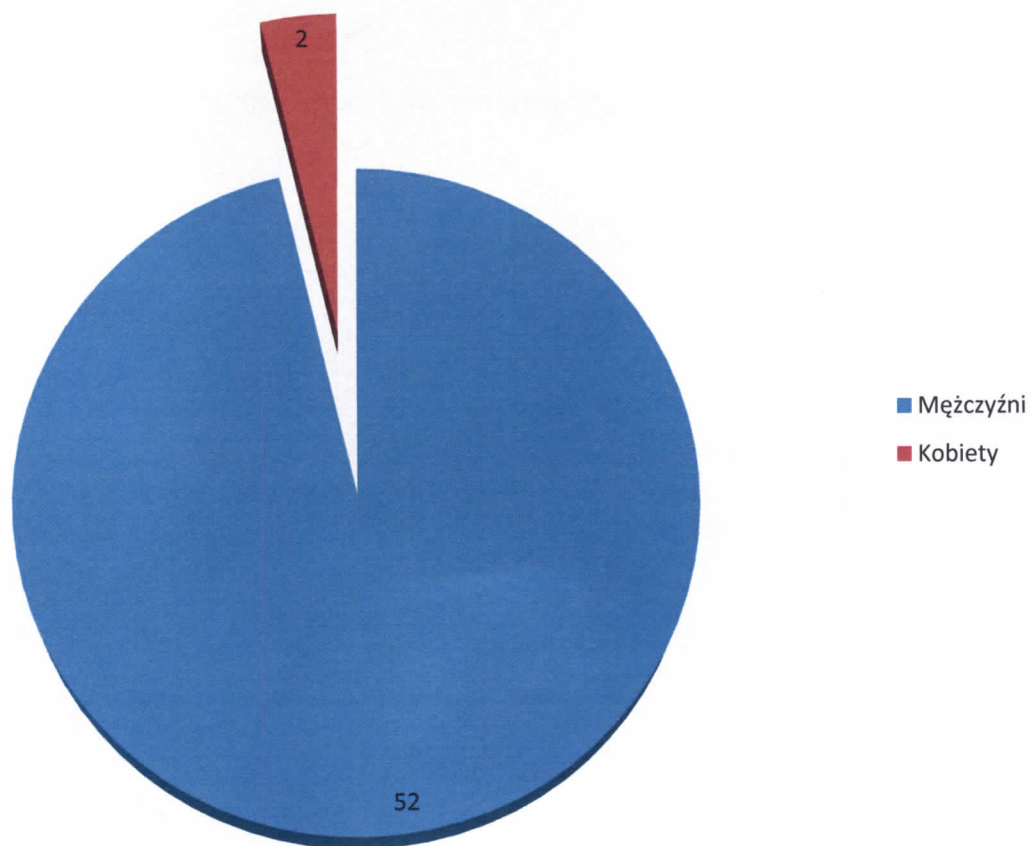


3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2016 r. wśród osób przeszkolonych na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkowie znaczący udział mają mężczyźni. Różnica między liczbą przeszkolonych mężczyzn a kobiet wynosi 50 osób.

✓ mężczyźni	52 (96% ogółu przeszkolonych)
✓ kobiety	2 (4% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg płci

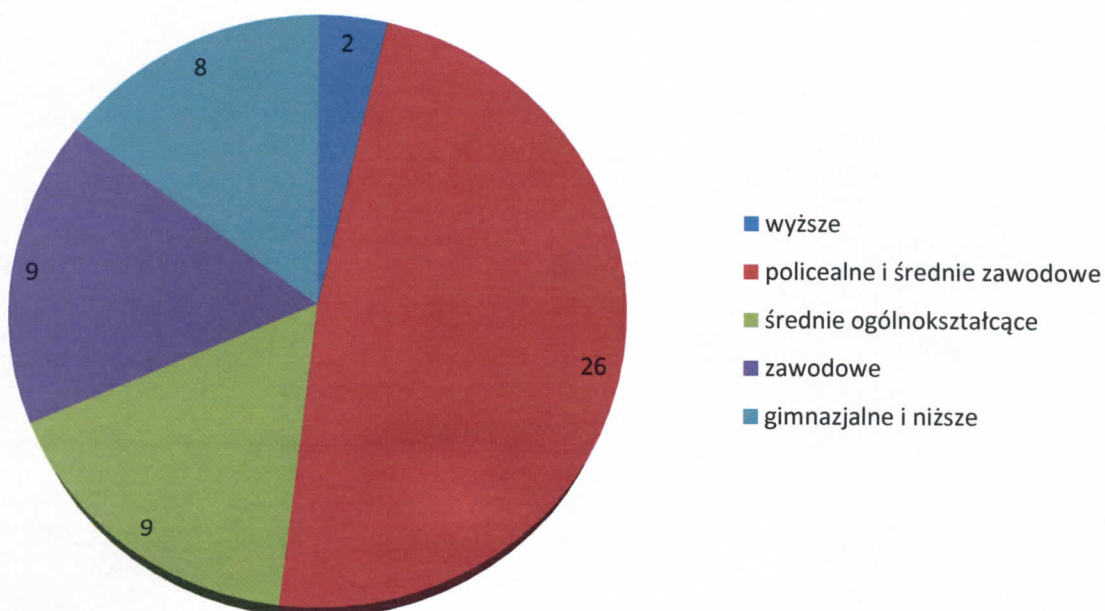


4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

✓ osoby z wykształceniem wyższym	2 (4% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym	26 (48% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym	9 (17% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem zawodowym	9 (17% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej	8 (14% ogółu przeszkolonych)

Osoby przeszkolone wg poziomu wykształcenia

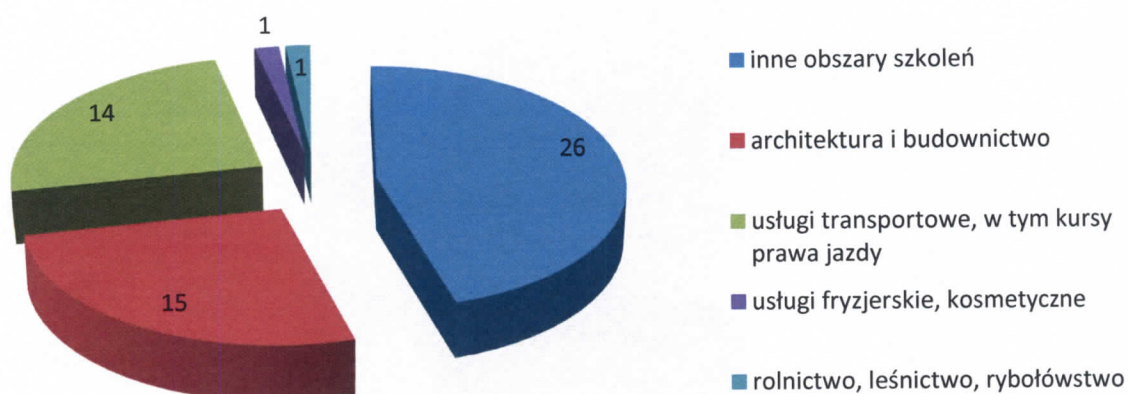


5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w pozostałych obszarach szkoleń ale również w architekturze i budownictwie oraz usługach transportowych, w tym kursy prawa jazdy.

✓ inne obszary szkoleń	26 (48% ogółu przeszkolonych)
✓ architektura i budownictwo	15 (28% ogółu przeszkolonych)
✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	11 (20% ogółu przeszkolonych)
✓ usługi fryzjerskie, kosmetyczne	1 (2% ogółu przeszkolonych)
✓ rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	1 (2% ogółu przeszkolonych)

Osoby, które ukończyły szkolenie wg obszarów szkoleń



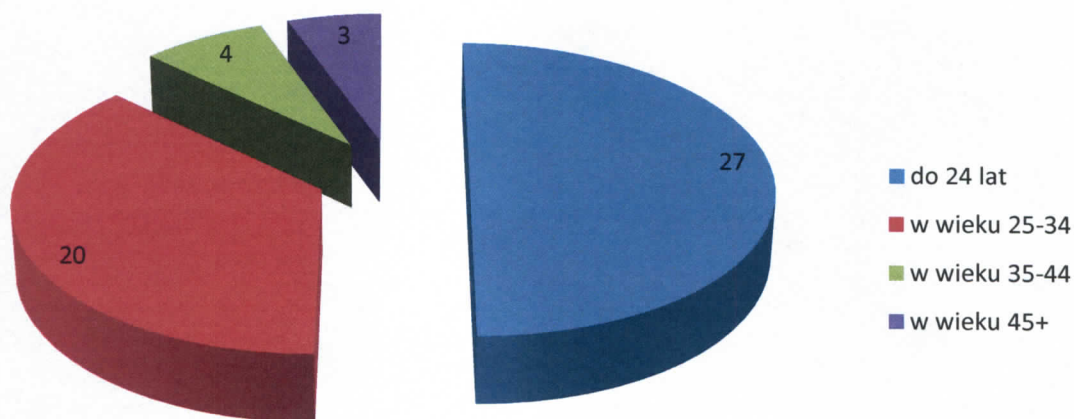
6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2016 r. dominowała grupa osób w wieku do 24 roku życia. Najmniej osób zostało przeszkolonych w przedziale wiekowym 45+.

Osoby przeszkolone wg wieku:

✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat	27 (50% ogółu przeszkolonych)
✓ przeszkoleni w wieku 25 – 34	20 (37% ogółu przeszkolonych)
✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44	4 (7% ogółu przeszkolonych)
✓ przeszkoleni w wieku 45 + więcej	3 (6% ogółu przeszkolonych)

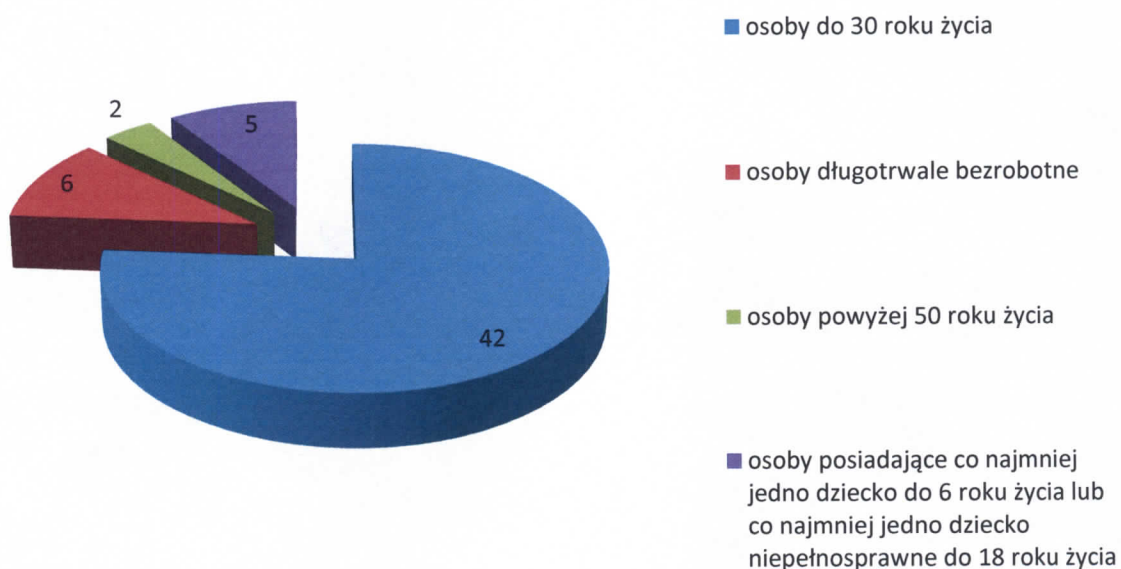
Liczba osób przeszkolonych wg wieku bezrobotnych



7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):

✓ osoby do 30 roku życia	42 (77% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby długotrwale bezrobotne	6 (11% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby powyżej 50 roku życia	2 (3% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5 (9% ogółu przeszkolonych)
✓ osoby niepełnosprawne	0 (0% ogółu przeszkolonych)

Liczba osób wg kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy



Suma liczby osób według poszczególnych kryteriów przekracza wartość 54, gdyż osoby przeszkolone mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

5.3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – **54**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2016 r. – **44 (81% ogółu przeszkolonych)**

5.4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2016 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty przejazdu w ramach bonu szkoleniowego, koszty zakwaterowania w ramach bonu szkoleniowego oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszku przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **124.945,93 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **70.337,00 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2016 roku wyniosła **25.500,00 zł.**

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **44 osób.**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1598,57 zł.**

5.5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2016 r. wynosił – **1303 zł (70.337,00 zł / 54 osoby).** Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2016 r. – **19,68 zł.**

PODSUMOWANIE

Analiza strategii rozwoju regionalnego w zakresie zatrudnienia, ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie, monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd powiatu, zgłoszeń pracodawców, efektywności zakończonych szkoleń pozwala stwierdzić, iż na lokalnym rynku pracy istnieje zapotrzebowanie na następujące zawody:

Nazwa zawodu/ Kod zawodu	Umiejętności zawodowe (zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy określoną przez MPiPS)
Robotnik gospodarczy 515303	✓ stosuje zasady i przepisy BHP, ochrony ppoż., ochrony środowiska w zakresie wykonywania prac konserwacyjnych i porządkowych w budynku i jego otoczeniu; ✓ dobiera maszyny i narzędzia do realizacji określonych zadań gospodarczych i naprawczych w budynku; ✓ wykonuje drobne naprawy w budynku i na zewnątrz; ✓ wykonuje prace konserwacyjne wewnątrz budynku i w jego otoczeniu (malowanie otworów drzwiowych i okiennych, malowanie poręczy, ogrodzeń); ✓ odczytuje wskazania urządzeń kotłowniczych, liczników prądu, gazu i wody; ✓ wykonuje proste naprawy instalacji wodno-kanalizacyjnej; ✓ sprawdza działanie aparatury kotłowniczej, instalacji elektrycznej, c.o., wodno-kanalizacyjnej oraz urządzeń znajdujących się w budynkach; ✓ konserwuje sprzęt techniczny do utrzymania czystości; ✓ dobiera narzędzia i maszyny do porządkowania obejścia z wykorzystaniem odpowiedniego sprzętu technicznego: zamiatarki, odśnieżarki, taczki, miotły, grabie, szpadle, łopaty, widły; ✓ odśnieża i usuwa lód z ciągów komunikacyjnych zewnętrznych oraz posypuje je solą i piaskiem; ✓ oznacza taśmą ostrzegawczą miejsca niebezpieczne w budynku oraz wokół budynku.
Sprzedawca 522301	✓ organizuje własne stanowisko pracy; ✓ stosuje przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska naturalnego na zajmowanym stanowisku; ✓ dba o czystość i estetykę na stanowisku pracy; ✓ posługuje się komputerem oraz oprogramowaniem wykorzystywanym na stanowisku pracy; ✓ korzysta z technicznych urządzeń biurowych (faksy, telefony, drukarka, ksero);

	✓ konsultuje zakres obowiązków i czynności zawodowych z przełożonym; ✓ wspiera przełożonych w realizacji strategii przedsiębiorstwa handlowego; ✓ zapewnia przyjazny klimat współpracy z przełożonymi i podwładnymi; ✓ doskonalą własne kompetencje zawodowe.
Technik prac biurowych 411004	✓ organizuje pracę własną zgodnie z zasadami ergonomii, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska; ✓ przyjmuje i obsługuje interesantów; ✓ organizuje spotkania z kontrahentami, pracownikami i klientami; ✓ zapewnia przepływ informacji i dokumentów wewnątrz i na zewnątrz organizacji; ✓ redaguje korespondencję biurową w języku polskim i obcym; ✓ prowadzi dokumentację prawną i sprawy kancelaryjno-biurowe organizacji zgodnie z przyjętym systemem kancelaryjnym; ✓ sporządza umowy, dokumentację spraw kancelaryjno-biurowych, pracowniczych oraz finansowych związanych z działalnością jednostki gospodarczej; ✓ przechowuje i archiwizuje informacje, dokumenty oraz akty spraw; ✓ tworzy i prowadzi bazy danych kontrahentów; ✓ dokonuje samooceny jakości wykonywanych zadań zawodowych.
Kierowca samochodu ciężarowego 833203	✓ organizuje własne stanowisko pracy; ✓ bezpośrednio komunikuje się z przełożonymi, współpracownikami i klientami; ✓ posługuje się dokumentacją techniczną związaną z wykonywanym zadaniem zawodowym; ✓ stosuje zasady, przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej i ochrony środowiska na swoim stanowisku pracy; ✓ wykonuje zadania zawodowe zgodnie z zasadami ergonomii; ✓ udziela pomocy przedmedycznej; ✓ zachowuje ład i porządek na stanowisku pracy; ✓ doskonalą swoje umiejętności zawodowe; ✓ przestrzega zasad współżycia społecznego; ✓ przestrzega zasad etyki zawodowej; ✓ dokonuje samooceny własnej pracy.