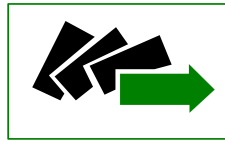


**Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkanie**



**ANALIZA  
SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI  
USŁUG SZKOLENIOWYCH REALIZOWANYCH  
w 2017 r.**

**Wyszaków, styczeń 2018 r.**

Starosta Powiatu Wyszowskiego inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia bezrobotnych lub poszukujących pracy, w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku wystąpienia u bezrobotnego lub poszukującego pracy:

- a) braku kwalifikacji zawodowych;
- b) konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- c) utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- d) braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Osoba uprawniona do szkolenia może zostać skierowana przez Urząd m. in. na:

- 1) **szkolenie grupowe** realizowane zgodnie z Planem Szkoleń obowiązującym w danym roku kalendarzowym, sporządzonym w oparciu o diagnozę zapotrzebowania na zawody, specjalności i kwalifikacje na rynku pracy oraz diagnozę potrzeb szkoleniowych osób uprawnionych;
- 2) wskazane przez siebie **szkolenie (indywidualne)** pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia;
- 3) wskazane przez siebie **szkolenie w ramach bonu szkoleniowego** (osoby do 30 roku życia) pod warunkiem uzasadnienia celowości odbycia szkolenia.

Szkolenia w 2017 roku finansowane były ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie dokonał analizy skuteczności i efektywności organizacji szkoleń zrealizowanych w 2017 roku zgodnie z § 84 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), uwzględniając następujące wskaźniki:

1. liczbę i odsetek osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia;
2. liczbę i odsetek osób przeszkolonych w poszczególnych kategoriach wyróżnionych według: kryterium statusu w rozumieniu ustawy, płci, wieku, poziomu wykształcenia,

- miejsca zamieszkania i przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
3. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu;
  4. koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych, liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń;
  5. przeciętny koszt szkolenia i przeciętny koszt osobogodziny szkolenia;
  6. liczbę i odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie finansowane z pożyczki szkoleniowej lub ukończyły studia podyplomowe, w stosunku do osób, które otrzymały wsparcie w tej formie;
  7. liczbę i odsetek osób zatrudnionych w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji, ukończeniu szkolenia finansowanego z pożyczki szkoleniowej oraz po ukończeniu studiów podyplomowych.

## WYNIKI ANALIZ SKUTECZNOŚCI I EFEKTYWNOŚCI ZAKOŃCZONYCH SZKOLEŃ W 2017 ROKU

W okresie od 01.01.2017 roku do 31.12.2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wyszowie skierował na szkolenia **40** osób bezrobotnych.

### Szkolenia rozpoczęte i zakończone w 2017 roku

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenie	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę po szkoleniu	Efektywność szkoleń	Typ szkolenia (indywidualne, bon szkoleniowy, grupowe)	Źródło finansowania (Fundusz Pracy, EFS)
1.	Spawanie metodą MAG (135)	8	8	8	100%	<i>indywidualne, grupowe, bon szkoleniowy</i>	<i>EFS</i>
2.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie bloku programowego kat. C, C+E, C1, C1+E	3	3	3	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
3.	Instruktor Rekreacji Ruchowej – Hipoterapia	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>

4.	Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak	2	2	2	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>EFS</i>
5.	Obsługa wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli	20	20	15	75%	<i>grupowe</i>	<i>EFS</i>
6.	Operator koparkoładowarki kl. III (wszystkie typy)	3	3	3	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
7.	Prawo jazdy kat. C+E	1	1	1	100%	<i>indywidualne</i>	<i>EFS</i>
8.	Kurs wizażu I stopnia	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
9.	Operator Programista Obrabiarek Sterowanych Numerycznie CNC	1	1	1	100%	<i>bon szkoleniowy</i>	<i>Fundusz Pracy</i>
<b>Razem</b>		<b>40</b>	<b>40</b>	<b>35</b>	<b>88%</b>	<b>x</b>	<b>x</b>

#### 1. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE Z WYNIKIEM POZYTYWNYM, W STOSUNKU DO ROZPOCZYNAJĄCYCH SZKOLENIA

- ✓ Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie **40**
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia **40**
- ✓ Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym **36**

Odsetek osób, które w 2017 roku ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, w stosunku do rozpoczynających szkolenia wyniósł – 90%.

## 2. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE UKOŃCZYŁY SZKOLENIE W POSZCZEGÓLNYCH KATEGORIACH

### 1) Osoby przeszkolone według statusu w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Wszystkie osoby przeszkolone posiadały status osoby bezrobotnej tj. 40 osób – 100% ogółu przeszkolonych.

### 2) Osoby przeszkolone według miejsca zamieszkania

Z ogółu przeszkolonych większość osób zamieszkiwało na wsi. Różnica między liczbą osób zamieszkałych na wsi a w mieście wynosi 16 osób.

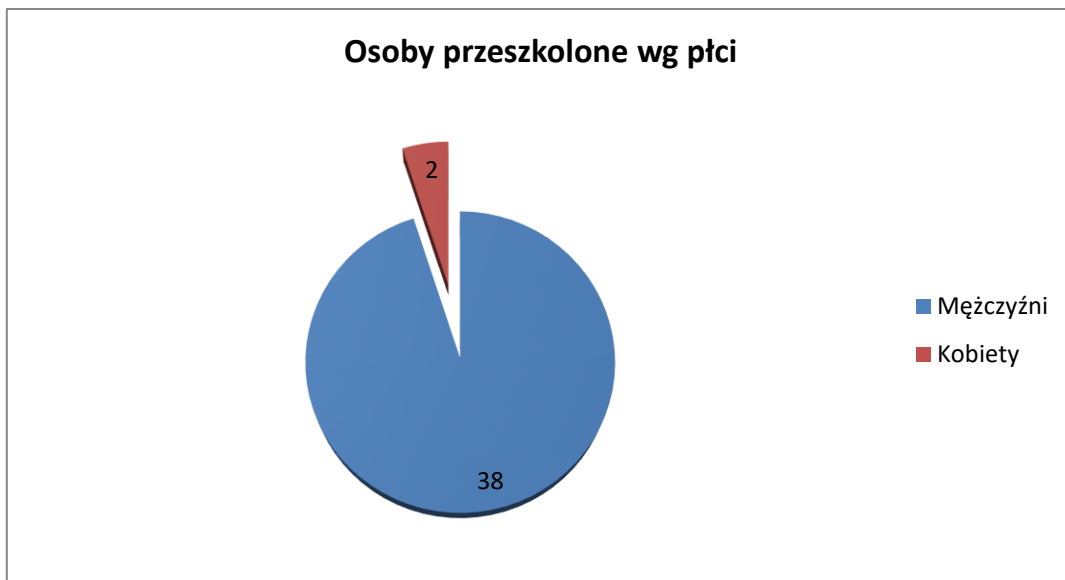
- ✓ osoby zamieszkałe na wsi **28** (70% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby zamieszkałe w mieście **12** (30% ogółu przeszkolonych)



### 3) Osoby przeszkolone wg płci

W 2017 r. wśród osób przeszkolonych na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy w Wyszkanie znaczący udział mają mężczyźni. Różnica między liczbą przeszkolonych mężczyzn a kobiet wynosi 36 osób.

- ✓ mężczyźni **38** (95% ogółu przeszkolonych)
- ✓ kobiety **2** (5% ogółu przeszkolonych)



### 4) Osoby przeszkolone według poziomu wykształcenia

Wśród osób, które ukończyły szkolenia najliczniejszą grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym.

- ✓ osoby z wykształceniem wyższym **4** (10% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym **14** (35% ogółu przeszkolonych)

- ✓ osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **15** (38% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem zawodowym **4** (10% ogółu przeszkolonych)
- ✓ osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej **3** (7% ogółu przeszkolonych)

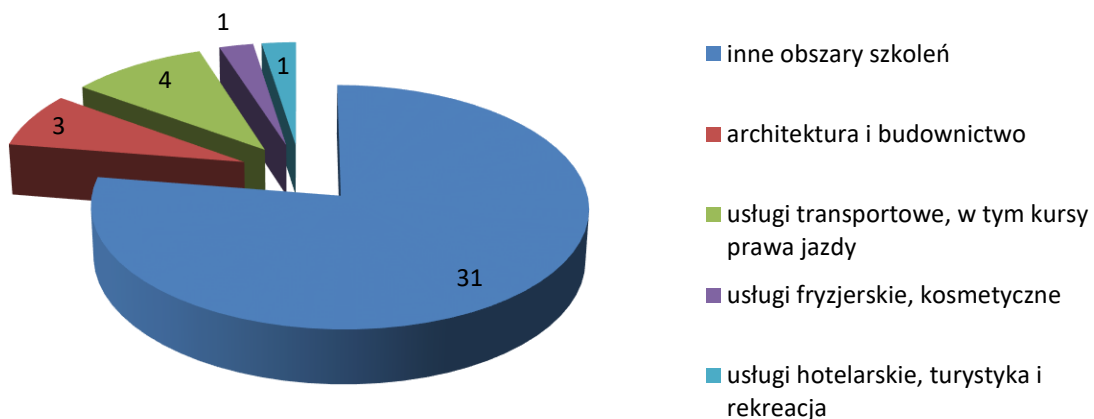


#### 5) Osoby, które ukończyły szkolenie według obszarów szkolenia

Biorąc pod uwagę obszary szkoleń najwięcej osób zostało przeszkolonych w pozostałych obszarach szkoleń ale również w architekturze i budownictwie oraz usługach transportowych, w tym kursy prawa jazdy.

- ✓ inne obszary szkoleń **31** (78% ogółu przeszkolonych)
- ✓ architektura i budownictwo **3** (8% ogółu przeszkolonych)
- ✓ usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy **4** (10% ogółu przeszkolonych)
- ✓ usługi fryzjerskie, kosmetyczne **1** (2% ogółu przeszkolonych)
- ✓ usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja **1** (2% ogółu przeszkolonych)

### Osoby, które ukończyły szkolenie wg obszarów szkoleń



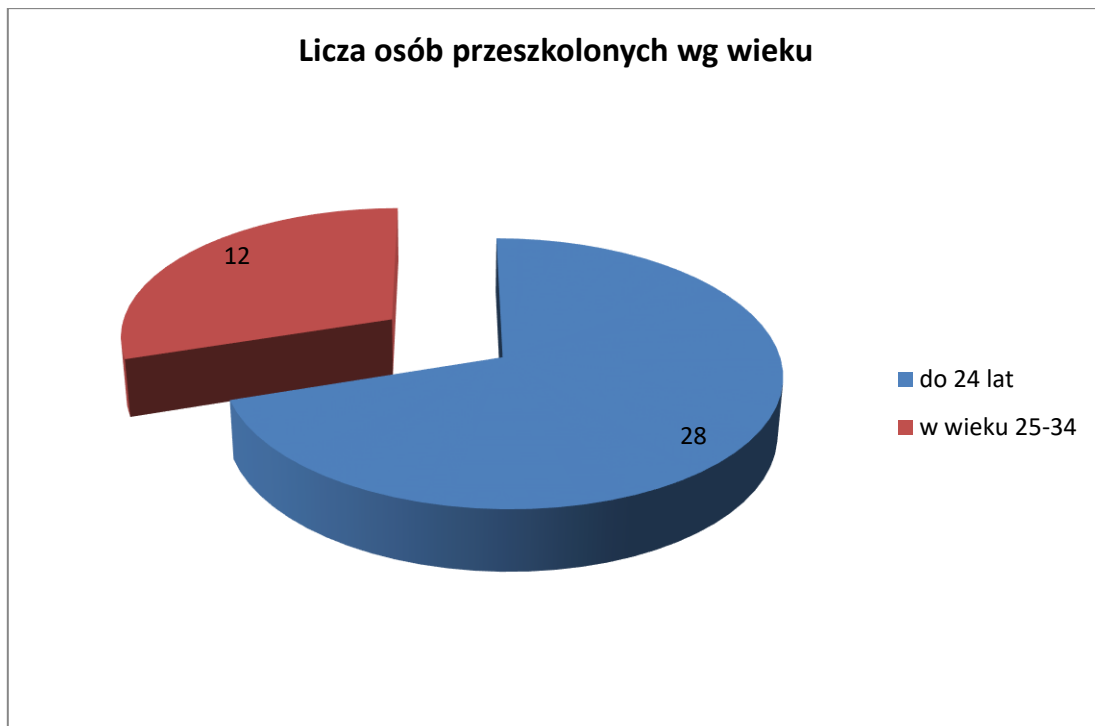
### 6) Liczba osób przeszkolonych według wieku

Spośród osób, które ukończyły szkolenie w 2017 r. dominowała grupa osób w wieku do 24 roku życia. Wszystkie osoby, które zostały przeszkolone były osobami do **30 roku życia**.

Osoby przeszkolone wg wieku:

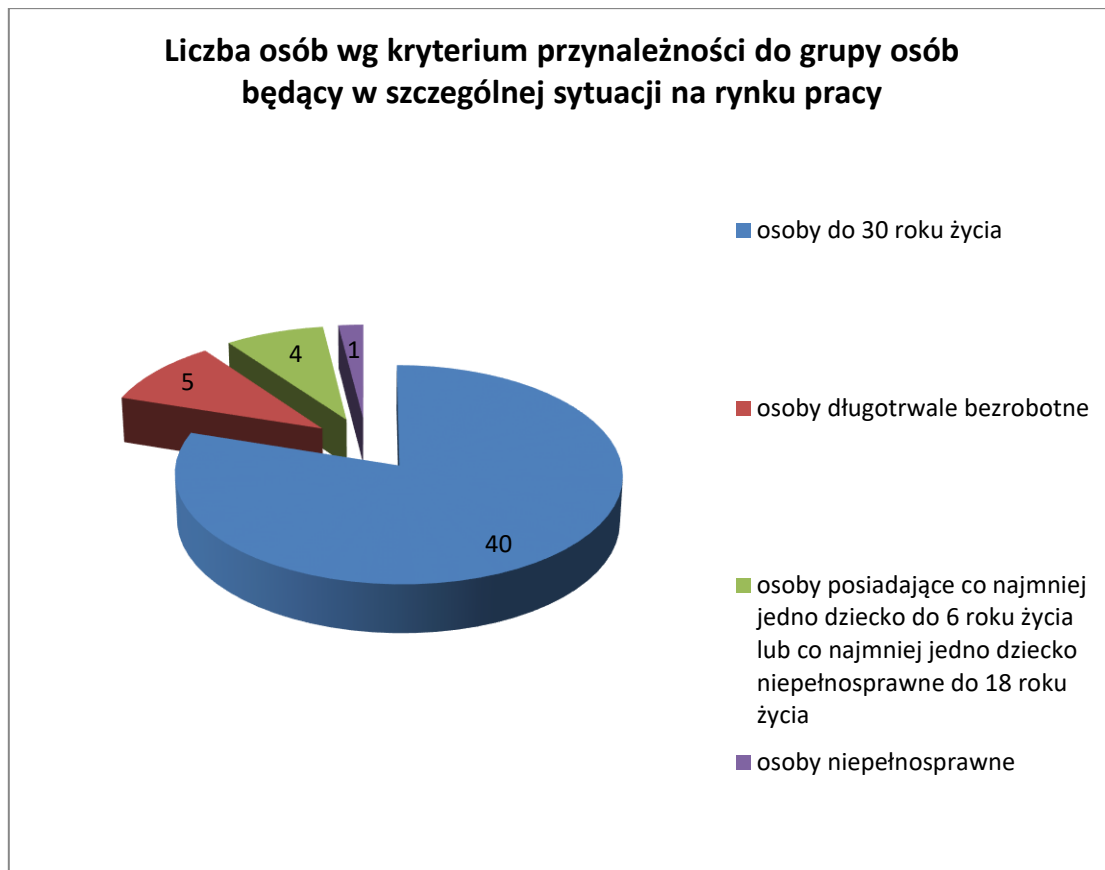
- |                                    |                                      |
|------------------------------------|--------------------------------------|
| ✓ przeszkoleni w wieku do 24 lat   | <b>28</b> (70% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 25 – 34     | <b>12</b> (30% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ przeszkoleni w wieku 35 – 44     | <b>0</b> (0% ogółu przeszkolonych)   |
| ✓ przeszkoleni w wieku 45 + więcej | <b>0</b> (0% ogółu przeszkolonych)   |





**7) Liczba i odsetek osób przeszkolonych według kryterium przynależności do grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (jedna osoba może należeć do kilku kategorii):**

- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| ✓ osoby do 30 roku życia   | <b>40</b> (100% ogółu przeszkolonych) |
| ✓ osoby długotrwale bezrobotne   | <b>5</b> (13% ogółu przeszkolonych)   |
| ✓ osoby powyżej 50 roku życia  | <b>0</b> (0% ogółu przeszkolonych)    |
| ✓ osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | <b>4</b> (10% ogółu przeszkolonych)   |
| ✓ osoby niepełnosprawne  | <b>1</b> (3% ogółu przeszkolonych)    |



Suma liczby osób według poszczególnych kryteriów przekracza wartość 54, gdyż osoby przeszkolone mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

### **3. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE TRWANIA SZKOLENIA ORAZ W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO JEGO UKOŃCZENIU**

- ✓ liczba osób, które ukończyły szkolenia – **40**
- ✓ liczba osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy od daty ukończonych szkoleń w 2017 r. – **35 (88% ogółu przeszkolonych)**

### **4. KOSZT PONOWNEGO ZATRUDNIENIA OSÓB PRZESZKOLONYCH**

Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkoleń.

Kosztem szkolenia zgodnie z zapisem art. 2 ust 1 pkt 12 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucji rynku pracy jest:

- a) uprzednio uzgodniona należność przysługująca instytucji szkoleniowej,
- b) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,
- c) koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- d) koszty badań lekarskich i psychologicznych wymaganych w przepisach odrębnych,
- e) koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

W 2017 roku na sfinansowanie organizacji usług szkoleniowych (w tym na: koszty należne instytucjom szkoleniowym, koszty przejazdu w ramach bonu szkoleniowego, koszty zakwaterowania w ramach bonu szkoleniowego oraz stypendiów i składek na ubezpieczenia społeczne) Powiatowy Urząd Pracy w Wyszkowie przeznaczył z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego **83.448,31 zł**. W rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 12 ustawy z dn. 20 kwietnia 2004r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy koszty szkoleń wyniosły **35.224,00 zł**.

Kwota przyznanych bonów szkoleniowych w 2017 roku wyniosła **19.067,97 zł**.

W ciągu 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia zatrudnienie uzyskało łącznie **35 osób**. Koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych wyniósł **1006,40 zł**.

##### **5. PRZECIĘTNY KOSZT SZKOLENIA I PRZECIĘTNY KOSZT OSOBOGODZINY SZKOLENIA**

Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby uczestników szkoleń w 2017r. wynosił – **1006,40 zł (35.224,00 zł / 35 osoby)**.  
Przeciętny koszt osobogodziny szkolenia liczony jako stosunek poniesionych kosztów należnych instytucji szkoleniowej do ilości godzin szkoleń ogółem wynosił w 2017 r. – **8,22 zł (35.224,00 zł / 4284 godziny)**.

**6. LICZBA I ODSETEK OSÓB, KTÓRE ZDAŁY EGZAMIN, UZYSKAŁY LICENCJĘ, UKOŃCZYŁY SZKOLENIE FINANSOWANE Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ LUB UKOŃCZYŁY STUDIA PODYPLOMOWE, W STOSUNKU DO OSÓB, KTÓRE OTRZYMAŁY WSPARCIE W TEJ FORMIE**

Przewidziane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy inne formy wsparcia są wykorzystywane w praktyce tut. Urzędu bardzo rzadko. W 2017 roku żadna osoba nie skorzystała ze sfinansowania kosztów studiów podyplomowych, egzaminów lub uzyskania licencji/uprawnień zawodowych oraz pożyczek szkoleniowych.

**7. WSKAŹNIK (LICZBA I ODSETEK) OSÓB ZATRUDNIONYCH W TRAKCIE LUB W OKRESIE 3 MIESIĘCY PO ZDANIU EGZAMINU, UZYSKANIU LICENCJI, UKOŃCZENIU SZKOLENIA FINANSOWANEGO Z POŻYCZKI SZKOLENIOWEJ ORAZ PO UKOŃCZENIU STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

W roku 2017 żadna osoba uprawniona nie wystąpiła z wnioskiem o sfinansowanie w/w form wsparcia. W związku z powyższym brak jest możliwości wyliczenia wskaźnika efektywności zatrudnieniowej za okres 2017 roku.

## PODSUMOWANIE

Analiza skuteczności i efektywności zakończonych w 2017 roku szkoleń wskazuje, iż ogółem szkolenia zakończyły się 88% efektywnością.

Jeżeli chodzi o szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne największym zainteresowaniem cieszyło się szkolenie z zakresu obsługi wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli.

Uczestnictwo w szkoleniach, oprócz nabycia przez osoby uprawnione konkretnych umiejętności i uprawnień, przyczyniają się również do poprawy ich zdolności do samodzielnego poruszania się na rynku pracy, przedsiębiorczości oraz są motywacją do działania. Pozwalają lepiej dopasować kompetencje klienta do potrzeb pracodawcy, a co za tym idzie zwiększyć ich szanse na znalezienie odpowiedniej pracy.

### **Podstawa prawna:**

- ustawa z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017r., poz. 1065 z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667).