Możliwość złożenia powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, przez pracodawców którzy nie dokonali tego obowiązku wcześniej.

Autor: Justyna Kozon Data publikacji: 01.07.2022

Pracodawco!!!
Jeżeli z jakiegoś powodu nie dopełniłeś obowiązku złożenia przez portal praca.gov.pl powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy, ale dokonałeś zgłoszenia do ZUS lub KRUS - to do dnia **14.07.2022r.** masz możliwość dokonania tego powiadomienia.

Uwaga! Nie dotyczy to tych pracodawców którzy zatrudnili obywatela Ukrainy od 17.06.2022 r.

Umożliwia to art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa. Wprowadzony przepis jest niezwykle istotny z uwagi na fakt, że powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy bez dopełnienia obowiązku powiadomienia lub złożenie powiadomienia po terminie może być uznane za nielegalne powierzenia pracy. Istotne jest również, że ten szczególny przepis będzie obowiązywał jedynie 14 dni od dnia wejścia w życie uchwalonej ustawy (do 14.07.2022r.). Po tym terminie będą obowiązywały dotychczasowe zasady.