

Zatrudnienie osób pozbawionych wolności

Autor: Krzysztof Napiórkowski Data publikacji: 16.02.2015

ZAKŁAD KARNY W WARSZAWIE-BIAŁOŁĘCE

OFERTA DLA KONTRAHENTÓW - ZATRUDNIENIE OSÓB POZBAWIONYCH WOLNOŚCI

Osoby pozbawione wolności odbywające karę w Zakładzie Karnym w Warszawie - Białolece oraz Oddziale Zewnętrznym w Popowie mogą podjąć pracę odpłatną i nieodpłatną na podstawie skierowania do pracy.

Zatrudnienie skazanych przynosi wymierne korzyści dla zatrudniającego, a dla skazanych jest istotną formą procesu resocjalizacji.

1. W zakresie zatrudnienia nieodpłatnego można zatrudniać skazanych na rzecz:

- organów administracji publicznej
- samorządów terytorialnych
- organizacji pożytku publicznego
- instytucji charytatywnych

Korzyści:

- praca wykonywana bez wynagrodzenia
- brak indywidualnych umów o pracę - skierowanie do pracy
- dokumentacja osobowa prowadzona jest przez administrację zakładu karnego

2. W zakresie zatrudnienia odpłatnego można zatrudniać skazanych na rzecz:

- kontrahentów zewnętrznych

Korzyści:

- brak indywidualnych umów o pracę - skierowanie do pracy
- składka ZUS (ubezpieczenie emerytalne, rentowe, wypadkowe, brak składki zdrowotnej)
- wynagrodzenie przysługujące skazanemu zatrudnionemu w pełnym wymiarze czasu pracy ustala się w sposób zapewniający osiągnięcie kwoty co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę
- skazanym przysługuje wynagrodzenie wyłącznie za faktycznie przepracowane godziny
- dokumentacja osobowa prowadzona jest przez administrację zakładu karnego
- zgodnie z rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dnia 23 stycznia 2012r. w sprawie Funduszu Aktywizacji Zawodowej Skazanych oraz rozwoju Przywieszennych Zakładów Pracy, kontrahent zatrudniający osoby pozbawione wolności może wnioskować o ryczałt w wysokości 20% wartości wynagrodzeń przysługujących zatrudnionym osobom

W obu formach zatrudnienia pracodawca zapewnia:

- dojazd do i z miejsca pracy
- szkolenie BHP
- badania lekarskie
- odzież roboczą

Przepisy regulujący zatrudnienie osadzonych:

- Kodeks karny wykonawczy z dnia 6 czerwca 1997r.
- Ustawa o zatrudnianiu osób pozbawionych wolności z dnia 28 sierpnia 1997r.
- Kodeks pracy (dział VI – czas pracy i X – bezpieczeństwo i higiena pracy, bez prawa pracy)
- Rozporządzenie Ministra Sprawiedliwości z dnia 9 lutego 2004r. w sprawie szczegółowych zasad zatrudniania skazanych

W przypadku zainteresowania w/w ofertą można nawiązać kontakt z funkcjonariuszem do spraw zatrudnienia skazanych, w celu omówienia zasad współpracy pod nr tel : 22 27 97 406, fax 22 27 97 321.